

阿南市UIターン促進事業
阿南市での就労等に関するアンケート調査

調査データ集

基本集計

自由コメント集

阿南市UIJターン促進事業

阿南市での就労等に関するアンケート調査

基本集計

- ◆ 実施期間：2022年9月15日～10月31日
- ◆ 対象：阿南市にお住いの18歳以上の方
- ◆ 回収数：573
- ◆ 有効サンプル数：517（阿南市在住者のみ抜粋）
- ◆ 実施方法：以下の方法で告知しオンラインフォームで回答していただいた

《アンケート告知媒体&協力企業一覧》

阿南市長定例記者会見

阿南市公式HP

公式ライン

公式facebook

NEWあなん（商工会議所発行）

主要企業（阿南商工会議所会員）

日亜化学工業（株）本社

新日本電工（株）徳島工場

阿波製紙（株）阿南事業所

ソルベイ・スペシャルゲム・ジャパン（株）阿南工場

王子ネピア（株）徳島工場

倉敷紡績（株）徳島工場

（株）GF

電源開発（株）橘湾火力発電所

四国電力（株）橘湾発電所

四国電力（株）阿南営業所

王子製紙（株）富岡工場

JAアグリあなん

阿南信用金庫

阿南市職員（企画部、総務部、危機管理部、市民部、環境管理部、教育部、選挙管理委員会、監査事務局など）

以上、ご協力ありがとうございました。

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
基本集計 全体比較 + 5% - 5%

◆阿南市就労者分類

(単数回答)

	サンプル数	分類					
		地元就職型	近隣UIターン	Uターン	Iターン	転勤	
全体	517 100.0	192 37.1	85 16.4	108 20.9	72 13.9	60 11.6	
分類	地元就職型	192 100.0	192 100.0	-	-	-	-
	近隣UIターン	85 100.0	-	85 100.0	-	-	-
	Uターン	108 100.0	-	-	108 100.0	-	-
	Iターン	72 100.0	-	-	-	72 100.0	-
	転勤	60 100.0	-	-	-	-	60 100.0
	移住者全体	265 100.0	-	85 32.1	108 40.8	72 27.2	-
	性別	男性	319 100.0	107 33.5	43 13.5	79 24.8	42 13.2
女性		198 100.0	85 42.9	42 21.2	29 14.6	30 15.2	12 6.1
年代	10代	3 100.0	2 66.7	-	-	-	1 33.3
	20代	90 100.0	42 46.7	9 10.0	15 16.7	18 20.0	6 6.7
	30代	118 100.0	36 30.5	23 19.5	27 22.9	24 20.3	8 6.8
	40代	137 100.0	47 34.3	29 21.2	28 20.4	17 12.4	16 11.7
	50代	121 100.0	43 35.5	17 14.0	31 25.6	7 5.8	23 19.0
	60代	39 100.0	17 43.6	5 12.8	5 12.8	6 15.4	6 15.4
	70代以上	9 100.0	5 55.6	2 22.2	2 22.2	-	-
へ の 7 転 入 阿 南 市	1年未満	32 100.0	-	8 25.0	4 12.5	13 40.6	7 21.9
	1～6年未満	71 100.0	-	16 22.5	17 23.9	24 33.8	14 19.7
	6～10年未満	45 100.0	-	13 28.9	10 22.2	14 31.1	8 17.8
	10年以上	177 100.0	-	48 27.1	77 43.5	21 11.9	31 17.5

Q1. 性別をお知らせください。

(単数回答)

	サンプル数	Q1. 性別		
		男性	女性	
全体	517 100.0	319 61.7	198 38.3	
分類	地元就職型	192 100.0	107 55.7	85 44.3
	近隣UIターン	85 100.0	43 50.6	42 49.4
	Uターン	108 100.0	79 73.1	29 26.9
	Iターン	72 100.0	42 58.3	30 41.7
	転勤	60 100.0	48 80.0	12 20.0
	移住者全体	265 100.0	164 61.9	101 38.1
	性別	男性	319 100.0	319 100.0
女性		198 100.0	-	198 100.0
年代	10代	3 100.0	-	3 100.0
	20代	90 100.0	53 58.9	37 41.1
	30代	118 100.0	63 53.4	55 46.6
	40代	137 100.0	83 60.6	54 39.4
	50代	121 100.0	86 71.1	35 28.9
	60代	39 100.0	27 69.2	12 30.8
	70代以上	9 100.0	7 77.8	2 22.2
へ の 7 転 入 阿 南 市	1年未満	32 100.0	23 71.9	9 28.1
	1～6年未満	71 100.0	47 66.2	24 33.8
	6～10年未満	45 100.0	28 62.2	17 37.8
	10年以上	177 100.0	114 64.4	63 35.6

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
基本集計 全体比較 + 5% - 5%

Q2. 年齢をお知らせください

(単数回答)

	サンプル数	Q2. 年代							
		10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代以上	
全体	517 100.0	3 0.6	90 17.4	118 22.8	137 26.5	121 23.4	39 7.5	9 1.7	
分類	地元就職型	192 100.0	2 1.0	42 21.9	36 18.8	47 24.5	43 22.4	17 8.9	5 2.6
	近隣UIターン	85 100.0	-	9 10.6	23 27.1	29 34.1	17 20.0	5 5.9	2 2.4
	Uターン	108 100.0	-	15 13.9	27 25.0	28 25.9	31 28.7	5 4.6	2 1.9
	Iターン	72 100.0	-	18 25.0	24 33.3	17 23.6	7 9.7	6 8.3	-
	転勤	60 100.0	1 1.7	6 10.0	8 13.3	16 26.7	23 38.3	6 10.0	-
	移住者全体	265 100.0	-	42 15.8	74 27.9	74 27.9	55 20.8	16 6.0	4 1.5
	性別	男性	319 100.0	-	53 16.6	63 19.7	83 26.0	86 27.0	27 8.5
女性		198 100.0	3 1.5	37 18.7	55 27.8	54 27.3	35 17.7	12 6.1	2 1.0
年代	10代	3 100.0	3 100.0	-	-	-	-	-	-
	20代	90 100.0	-	90 100.0	-	-	-	-	-
	30代	118 100.0	-	-	118 100.0	-	-	-	-
	40代	137 100.0	-	-	-	137 100.0	-	-	-
	50代	121 100.0	-	-	-	-	121 100.0	-	-
	60代	39 100.0	-	-	-	-	-	39 100.0	-
	70代以上	9 100.0	-	-	-	-	-	-	9 100.0
への7転入阿南市	1年未満	32 100.0	-	13 40.6	8 25.0	6 18.8	5 15.6	-	-
	1～6年未満	71 100.0	-	23 32.4	22 31.0	18 25.4	4 5.6	4 5.6	-
	6～10年未満	45 100.0	-	3 6.7	22 48.9	7 15.6	8 17.8	4 8.9	1 2.2
	10年以上	177 100.0	1 0.6	9 5.1	30 16.9	59 33.3	61 34.5	14 7.9	3 1.7

Q3. あなたは世帯主ですか。

(単数回答)

	サンプル数	Q3. 世帯主か		
		はい	いいえ	
全体	517 100.0	307 59.4	210 40.6	
分類	地元就職型	192 100.0	95 49.5	97 50.5
	近隣UIターン	85 100.0	47 55.3	38 44.7
	Uターン	108 100.0	66 61.1	42 38.9
	Iターン	72 100.0	48 66.7	24 33.3
	転勤	60 100.0	51 85.0	9 15.0
	移住者全体	265 100.0	161 60.8	104 39.2
	性別	男性	319 100.0	265 83.1
女性		198 100.0	42 21.2	156 78.8
年代	10代	3 100.0	-	3 100.0
	20代	90 100.0	33 36.7	57 63.3
	30代	118 100.0	63 53.4	55 46.6
	40代	137 100.0	84 61.3	53 38.7
	50代	121 100.0	90 74.4	31 25.6
	60代	39 100.0	29 74.4	10 25.6
	70代以上	9 100.0	8 88.9	1 11.1
への7転入阿南市	1年未満	32 100.0	24 75.0	8 25.0
	1～6年未満	71 100.0	51 71.8	20 28.2
	6～10年未満	45 100.0	30 66.7	15 33.3
	10年以上	177 100.0	107 60.5	70 39.5

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
基本集計 全体比較 + 5% - 5%

Q4. 配偶者の状況をお知らせください。

(単数回答)

	サンプル数	Q4. 配偶者の有無		
		配偶者がいる	配偶者がいない	
全体	517 100.0	338 65.4	179 34.6	
分類	地元就職型	192 100.0	119 62.0	73 38.0
	近隣UIターン	85 100.0	59 69.4	26 30.6
	Uターン	108 100.0	74 68.5	34 31.5
	Iターン	72 100.0	41 56.9	31 43.1
	転勤	60 100.0	45 75.0	15 25.0
	移住者全体	265 100.0	174 65.7	91 34.3
	性別	男性	319 100.0	216 67.7
女性		198 100.0	122 61.6	76 38.4
年代	10代	3 100.0	-	3 100.0
	20代	90 100.0	13 14.4	77 85.6
	30代	118 100.0	81 68.6	37 31.4
	40代	137 100.0	102 74.5	35 25.5
	50代	121 100.0	99 81.8	22 18.2
	60代	39 100.0	36 92.3	3 7.7
	70代以上	9 100.0	7 77.8	2 22.2
へ1の7転入阿南市	1年未満	32 100.0	17 53.1	15 46.9
	1～6年未満	71 100.0	32 45.1	39 54.9
	6～10年未満	45 100.0	32 71.1	13 28.9
	10年以上	177 100.0	138 78.0	39 22.0

Q5. お子さんはいますか。お子さんがいる場合は人数もお知らせください。(同居・別居に関わらずお答えください)

(単数回答)

	サンプル数	Q5. 子供の有無		
		子どもはいない	子どもがいる	
全体	517 100.0	182 35.2	335 64.8	
分類	地元就職型	192 100.0	66 34.4	126 65.6
	近隣UIターン	85 100.0	23 27.1	62 72.9
	Uターン	108 100.0	36 33.3	72 66.7
	Iターン	72 100.0	40 55.6	32 44.4
	転勤	60 100.0	17 28.3	43 71.7
	移住者全体	265 100.0	99 37.4	166 62.6
	性別	男性	319 100.0	112 35.1
女性		198 100.0	70 35.4	128 64.6
年代	10代	3 100.0	3 100.0	-
	20代	90 100.0	83 92.2	7 7.8
	30代	118 100.0	44 37.3	74 62.7
	40代	137 100.0	32 23.4	105 76.6
	50代	121 100.0	16 13.2	105 86.8
	60代	39 100.0	4 10.3	35 89.7
	70代以上	9 100.0	-	9 100.0
へ1の7転入阿南市	1年未満	32 100.0	19 59.4	13 40.6
	1～6年未満	71 100.0	43 60.6	28 39.4
	6～10年未満	45 100.0	17 37.8	28 62.2
	10年以上	177 100.0	37 20.9	140 79.1

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
基本集計 全体比較 + 5% - 5%

Q5. お子さんはいますか。お子さんがいる場合は人数もお知らせください。(同居・別居に関わらずお答えください)【平均】
(単数回答)

	サンプル数	Q5. 子どもの人数	
		平均	
全体	335 100.0	2.01	
分類	地元就職型	126 37.6	2.00
	近隣UIターン	62 18.5	1.95
	Uターン	72 21.5	2.00
	Iターン	32 9.6	1.81
	転勤	43 12.8	2.28
	移住者全体	166 49.6	1.95
	性別	男性	207 61.8
女性		128 38.2	2.04
年代	10代	- -	-
	20代	7 2.1	1.29
	30代	74 22.1	1.93
	40代	105 31.3	1.95
	50代	105 31.3	2.11
	60代	35 10.4	2.09
	70代以上	9 2.7	2.33
へ1 の 7 転 入 阿 歴 南 市	1年未満	13 6.2	1.62
	1～6年未満	28 13.4	1.79
	6～10年未満	28 13.4	2.07
	10年以上	140 67.0	2.09

Q6. 末子のお子さんの学齢をお知らせください。

(単数回答)

	サンプル数	Q6. 末子の学齢					
		未就学児	小学生	中・高・大生 (19歳以下)	20歳以上	子どもはいない	
全体	517 100.0	88 17.0	60 11.6	63 12.2	124 24.0	182 35.2	
分類	地元就職型	192 100.0	26 13.5	24 12.5	18 9.4	58 30.2	66 34.4
	近隣UIターン	85 100.0	20 23.5	13 15.3	16 18.8	13 15.3	23 27.1
	Uターン	108 100.0	21 19.4	12 11.1	10 9.3	29 26.9	36 33.3
	Iターン	72 100.0	15 20.8	5 6.9	5 6.9	7 9.7	40 55.6
	転勤	60 100.0	6 10.0	10 10.0	14 23.3	17 28.3	17 28.3
	移住者全体	265 100.0	56 21.1	30 11.3	31 11.7	49 18.5	99 37.4
	性別	男性	319 100.0	49 15.4	36 11.3	35 11.0	87 27.3
女性		198 100.0	39 19.7	24 12.1	28 14.1	37 18.7	70 35.4
年代	10代	3 100.0	-	-	-	-	3 100.0
	20代	90 100.0	7 7.8	-	-	-	83 92.2
	30代	118 100.0	60 50.8	12 10.2	2 1.7	-	44 37.3
	40代	137 100.0	21 15.3	38 27.7	34 24.8	12 8.8	32 23.4
	50代	121 100.0	-	9 7.4	27 22.3	69 57.0	16 13.2
	60代	39 100.0	-	-	-	35 89.7	4 10.3
	70代以上	9 100.0	-	1 11.1	-	8 88.9	-
へ1 の 7 転 入 阿 歴 南 市	1年未満	32 100.0	6 18.8	2 6.3	2 6.3	3 9.4	19 59.4
	1～6年未満	71 100.0	16 22.5	4 5.6	3 4.2	5 7.0	43 60.6
	6～10年未満	45 100.0	16 35.6	4 8.9	3 6.7	5 11.1	17 37.8
	10年以上	177 100.0	24 13.6	26 14.7	37 20.9	53 29.9	37 20.9

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
基本集計 全体比較 + 5% - 5%

Q7. 同居家族をお知らせください。

(単数回答)

	サンプル数	Q7. 同居家族					
		一人暮らし	1世代の世帯 (夫婦のみ や兄弟世帯)	2世代の世帯 (親+子 供)	3世代の世帯 (親+子供 +孫)	その他	
全体	517 100.0	63 12.2	135 26.1	242 46.8	55 10.6	22 4.3	
分類	地元就職型	192 100.0	9 4.7	46 24.0	106 55.2	21 10.9	10 5.2
	近隣UIターン	85 100.0	8 9.4	24 28.2	42 49.4	9 10.6	2 2.4
	Uターン	108 100.0	6 5.6	31 28.7	49 45.4	19 17.6	3 2.8
	Iターン	72 100.0	24 33.3	17 23.6	23 31.9	3 4.2	5 6.9
	転勤	60 100.0	16 26.7	17 28.3	22 36.7	3 5.0	2 3.3
	移住者全体	265 100.0	38 14.3	72 27.2	114 43.0	31 11.7	10 3.8
	性別	男性 319 100.0	47 14.7	95 29.8	132 41.4	29 9.1	16 5.0
	女性	198 100.0	16 8.1	40 20.2	110 55.6	26 13.1	6 3.0
年代	10代	3 100.0	-	1 33.3	1 33.3	1 33.3	-
	20代	90 100.0	19 21.1	13 14.4	36 40.0	12 13.3	10 11.1
	30代	118 100.0	13 11.0	29 24.6	60 50.8	13 11.0	3 2.5
	40代	137 100.0	12 8.8	33 24.1	77 56.2	11 8.0	4 2.9
	50代	121 100.0	16 13.2	33 27.3	56 46.3	12 9.9	4 3.3
	60代	39 100.0	2 5.1	21 53.8	11 28.2	4 10.3	1 2.6
	70代以上	9 100.0	1 11.1	5 55.6	1 11.1	2 22.2	-
への7 転入 阿 南 市	1年未満	32 100.0	12 37.5	7 21.9	10 31.3	-	3 9.4
	1～6年未満	71 100.0	25 35.2	11 15.5	25 35.2	4 5.6	6 8.5
	6～10年未満	45 100.0	5 11.1	17 37.8	17 37.8	5 11.1	1 2.2
	10年以上	177 100.0	12 6.8	54 30.5	84 47.5	25 14.1	2 1.1

Q8. 現在の就業状況をお知らせください。

(単数回答)

	サンプル数	Q8. 就業状況			
		フルタイム就 業	パートタイム 就業 (派遣、 アルバイト含 む)	未就業 (休職 中、就職活動 中、年金生活な ど含む)	
全体	517 100.0	438 84.7	52 10.1	27 5.2	
分類	地元就職型	192 100.0	163 84.9	17 8.9	12 6.3
	近隣UIターン	85 100.0	69 81.2	10 11.8	6 7.1
	Uターン	108 100.0	97 89.8	9 8.3	2 1.9
	Iターン	72 100.0	54 75.0	11 15.3	7 9.7
	転勤	60 100.0	55 91.7	5 8.3	-
	移住者全体	265 100.0	220 83.0	30 11.3	15 5.7
	性別	男性 319 100.0	303 95.0	7 2.2	9 2.8
女性	198 100.0	135 68.2	45 22.7	18 9.1	
年代	10代	3 100.0	2 66.7	-	1 33.3
	20代	90 100.0	78 86.7	8 8.9	4 4.4
	30代	118 100.0	97 82.2	14 11.9	7 5.9
	40代	137 100.0	120 87.6	14 10.2	3 2.2
	50代	121 100.0	108 89.3	12 9.9	1 0.8
	60代	39 100.0	31 79.5	4 10.3	4 10.3
	70代以上	9 100.0	2 22.2	-	7 77.8
への7 転入 阿 南 市	1年未満	32 100.0	25 78.1	5 15.6	2 6.3
	1～6年未満	71 100.0	61 85.9	6 8.5	4 5.6
	6～10年未満	45 100.0	38 84.4	5 11.1	2 4.4
	10年以上	177 100.0	151 85.3	19 10.7	7 4.0

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査

基本集計 全体比較 + 5% - 5%

Q9. 現在の勤め先の業種をお知らせください。

(単数回答)

	サンプル数	Q9. 勤め先の業種										
		農業, 林業	漁業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業, 郵便業	卸売業・小売業	金融業・保険業	不動産業, 物品賃貸業
全体	490 100.0	7 1.4	1 0.2	1 0.2	37 7.6	118 24.1	35 7.1	3 0.6	4 0.8	7 1.4	87 17.8	-
分類	地元就職型	180 100.0	1 0.6	-	1 0.6	14 7.8	40 22.2	9 5.0	1 0.6	4 2.2	2 1.1	47 26.1
	近隣UIターン	79 100.0	1 1.3	-	-	3 3.8	24 30.4	5 6.3	-	-	-	13 16.5
	Uターン	106 100.0	3 2.8	1 0.9	-	9 8.5	14 13.2	1 0.9	2 1.9	-	2 1.9	19 17.9
	Iターン	65 100.0	2 3.1	-	-	7 10.8	22 33.8	2 3.1	-	-	1 1.5	3 4.6
	転勤	60 100.0	-	-	-	4 6.7	18 30.0	3 30.0	-	-	2 3.3	5 8.3
	移住者全体	250 100.0	6 2.4	1 0.4	-	19 7.6	60 24.0	8 3.2	2 0.8	-	3 1.2	35 14.0
	性別	男性	310 100.0	5 1.6	1 0.3	-	26 8.4	94 30.3	32 10.3	2 0.6	1 0.3	5 1.6
女性		180 100.0	2 1.1	-	1 0.6	11 6.1	24 13.3	3 1.7	1 0.6	3 1.7	2 1.1	37 20.6
年代	10代	2 100.0	-	-	-	-	-	-	-	1 50.0	-	1 50.0
	20代	86 100.0	1 1.2	-	-	5 5.8	19 22.1	8 9.3	-	-	-	27 31.4
	30代	111 100.0	2 1.8	1 0.9	1 0.9	6 5.4	23 20.7	3 2.7	1 0.9	1 0.9	3 2.7	22 19.8
	40代	134 100.0	1 0.7	-	-	8 6.0	32 23.9	8 6.0	-	1 0.7	2 1.5	22 16.4
	50代	120 100.0	3 2.5	-	-	13 10.8	27 22.5	15 12.5	1 0.8	1 0.8	2 1.7	12 10.0
	60代	35 100.0	-	-	-	5 14.3	16 45.7	1 2.9	1 2.9	-	-	2 5.7
	70代以上	2 100.0	-	-	-	-	1 50.0	-	-	-	-	1 50.0
Qへの7転入阿南市	1年未満	30 100.0	1 3.3	-	-	1 3.3	9 30.0	5 16.7	-	-	-	4 13.3
	1～6年未満	67 100.0	2 3.0	-	-	2 3.0	24 35.8	3 4.5	-	-	-	8 11.9
	6～10年未満	43 100.0	1 2.3	-	-	6 14.0	12 27.9	3 7.0	-	-	-	7 16.3
	10年以上	170 100.0	2 1.2	1 0.6	-	14 8.2	33 19.4	15 8.8	2 1.2	-	5 2.9	21 12.4
全体	8 1.6	5 1.0	5 1.0	12 2.4	32 6.5	10 2.0	19 3.9	95 19.4	4 0.8			
分類	地元就職型	2 1.1	2 1.1	-	4 2.2	13 7.2	2 1.1	5 2.8	30 16.7	3 1.7		
	近隣UIターン	2 2.5	-	1 1.3	2 2.5	9 11.4	5 6.3	3 3.8	11 13.9	-		
	Uターン	-	2 1.9	2 1.9	3 2.8	5 4.7	2 1.9	6 5.7	35 33.0	-		
	Iターン	3 4.6	-	2 3.1	1 1.5	4 6.2	-	-	15 23.1	1 1.5		
	転勤	1 1.7	1 1.7	-	2 3.3	1 1.7	1 1.7	3 5.0	4 6.7	-		
	移住者全体	5 2.0	2 0.8	5 2.0	6 2.4	18 7.2	7 2.8	11 4.4	61 24.4	1 0.4		
	性別	男性	5 1.6	2 0.6	2 0.6	3 1.0	12 0.6	7 2.3	13 4.2	58 18.7	2 0.6	
女性		3 1.7	3 1.7	3 1.7	9 5.0	30 16.7	3 1.7	6 3.3	37 20.6	2 1.1		
年代	10代	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	20代	2 2.3	-	-	1 1.2	4 4.7	1 1.2	1 1.2	16 18.6	1 1.2		
	30代	4 3.6	3 2.7	2 1.8	1 0.9	9 8.1	1 0.9	3 2.7	24 21.6	1 0.9		
	40代	2 1.5	2 1.5	2 1.5	2 1.5	12 9.0	5 3.7	10 7.5	24 17.9	1 0.7		
	50代	-	-	1 0.8	4 3.3	6 5.0	1 0.8	4 3.3	29 24.2	1 0.8		
	60代	-	-	-	4 11.4	1 2.9	2 5.7	1 2.9	2 5.7	-		
	70代以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Qへの7転入阿南市	1年未満	1 3.3	-	-	1 3.3	2 6.7	-	1 3.3	5 16.7	-		
	1～6年未満	-	-	1 1.5	2 3.0	4 6.0	2 3.0	4 6.0	15 22.4	-		
	6～10年未満	3 7.0	-	2 4.7	2 4.7	2 4.7	-	3 7.0	4 9.3	-		
	10年以上	2 1.2	3 1.8	2 1.2	3 1.8	13 7.6	6 3.5	6 3.5	41 24.1	1 0.6		

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
基本集計 全体比較 +5% -5%

Q10. 現在の勤め先の従業員規模をお知らせください。

(単数回答)

	サンプル数	Q10.勤め先の従業員規模						従業員はいない (個人事業者、フリーランス 含む)	
		1～4人	5～9人	10～19人	20～49人	50～99人	100人以上		
全体	490 100.0	27 5.5	10 2.0	26 5.3	46 9.4	64 13.1	309 63.1	8 1.6	
分類	地元就職型	180 100.0	9 5.0	6 3.3	3 1.7	16 8.9	24 13.3	121 67.2	1 0.6
	近隣UIターン	79 100.0	4 5.1	-	5 6.3	12 15.2	16 20.3	40 50.6	2 2.5
	Uターン	106 100.0	9 8.5	1 0.9	10 9.4	6 5.7	11 10.4	67 63.2	2 1.9
	Iターン	65 100.0	2 3.1	2 3.1	2 3.1	4 6.2	10 15.4	42 64.6	3 4.6
	転勤	60 100.0	3 5.0	1 1.7	6 10.0	8 13.3	3 5.0	39 65.0	-
	移住者全体	250 100.0	15 6.0	3 1.2	17 6.8	22 8.8	37 14.8	149 59.6	7 2.8
	男性	310 100.0	20 6.5	3 1.0	18 5.8	19 6.1	44 14.2	201 64.8	5 1.6
	女性	180 100.0	7 3.9	7 3.9	8 4.4	27 15.0	20 11.1	108 60.0	3 1.7
年代	10代	2 100.0	-	-	-	1 50.0	-	1 50.0	-
	20代	86 100.0	2 2.3	1 1.2	3 3.5	6 7.0	10 11.6	64 74.4	-
	30代	111 100.0	7 6.3	5 4.5	4 3.6	7 6.3	11 9.9	76 68.5	1 0.9
	40代	134 100.0	9 6.7	2 1.5	10 7.5	16 11.9	17 12.7	74 55.2	6 4.5
	50代	120 100.0	5 4.2	2 1.7	7 5.8	12 10.0	16 13.3	77 64.2	1 0.8
	60代	35 100.0	4 11.4	-	2 5.7	4 11.4	10 28.6	15 42.9	-
	70代以上	2 100.0	-	-	-	-	-	2 100.0	-
	へ の 7 転 入 阿 南 市	1年未満	30 100.0	1 3.3	-	1 3.3	7 23.3	3 10.0	17 56.7
1～6年未満		67 100.0	-	2 3.0	6 9.0	3 4.5	10 14.9	44 65.7	2 3.0
6～10年未満		43 100.0	4 9.3	1 2.3	2 4.7	3 7.0	5 11.6	27 62.8	1 2.3
10年以上		170 100.0	13 7.6	1 0.6	14 8.2	17 10.0	22 12.9	100 58.8	3 1.8

Q11. 現在の勤め先の所在地をお知らせください。

(単数回答)

	サンプル数	Q11.勤め先の所在地		
		阿南市	阿南市以外	
全体	490 100.0	462 94.3	28 5.7	
分類	地元就職型	180 100.0	170 94.4	10 5.6
	近隣UIターン	79 100.0	71 89.9	8 10.1
	Uターン	106 100.0	104 98.1	2 1.9
	Iターン	65 100.0	62 95.4	3 4.6
	転勤	60 100.0	55 91.7	5 8.3
	移住者全体	250 100.0	237 94.8	13 5.2
	男性	310 100.0	300 96.8	10 3.2
	女性	180 100.0	162 90.0	18 10.0
年代	10代	2 100.0	2 100.0	-
	20代	86 100.0	79 91.9	7 8.1
	30代	111 100.0	105 94.6	6 5.4
	40代	134 100.0	125 93.3	9 6.7
	50代	120 100.0	114 95.0	6 5.0
	60代	35 100.0	35 100.0	-
	70代以上	2 100.0	2 100.0	-
	へ の 7 転 入 阿 南 市	1年未満	30 100.0	29 96.7
1～6年未満		67 100.0	60 89.6	7 10.4
6～10年未満		43 100.0	41 95.3	2 4.7
10年以上		170 100.0	162 95.3	8 4.7

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
基本集計 全体比較 + 5% - 5%

Q12. あなたの現在の居住地をお知らせください。

(単数回答)

	サンプル数	Q12.現在の居住地		
		阿南市	阿南市以外	
全体	517 100.0	517 100.0	- -	
分類	地元就職型	192 100.0	192 100.0	- -
	近隣UIターン	85 100.0	85 100.0	- -
	Uターン	108 100.0	108 100.0	- -
	Iターン	72 100.0	72 100.0	- -
	転勤	60 100.0	60 100.0	- -
	移住者全体	265 100.0	265 100.0	- -
	性別	男性	319 100.0	319 100.0
女性		198 100.0	198 100.0	- -
年代	10代	3 100.0	3 100.0	- -
	20代	90 100.0	90 100.0	- -
	30代	118 100.0	118 100.0	- -
	40代	137 100.0	137 100.0	- -
	50代	121 100.0	121 100.0	- -
	60代	39 100.0	39 100.0	- -
	70代以上	9 100.0	9 100.0	- -
へ1 の7 転 入 阿 歴 南 市	1年未満	32 100.0	32 100.0	- -
	1～6年未満	71 100.0	71 100.0	- -
	6～10年未満	45 100.0	45 100.0	- -
	10年以上	177 100.0	177 100.0	- -

Q13. あなたの出生地をお知らせください。

(単数回答)

	サンプル数	Q13.出生地			
		阿南市	阿南市以外 の徳島県内	徳島県以外	
全体	517 100.0	346 66.9	71 13.7	100 19.3	
分類	地元就職型	192 100.0	192 100.0	- -	
	近隣UIターン	85 100.0	38 44.7	39 45.9	8 9.4
	Uターン	108 100.0	103 95.4	- -	5 4.6
	Iターン	72 100.0	- -	13 18.1	59 81.9
	転勤	60 100.0	13 21.7	19 31.7	28 46.7
	移住者全体	265 100.0	141 53.2	52 19.6	72 27.2
	性別	男性	319 100.0	210 65.8	46 14.4
女性		198 100.0	136 68.7	25 12.6	37 18.7
年代	10代	3 100.0	2 66.7	- -	1 33.3
	20代	90 100.0	59 65.6	9 10.0	22 24.4
	30代	118 100.0	78 66.1	18 15.3	22 18.6
	40代	137 100.0	89 65.0	22 16.1	26 19.0
	50代	121 100.0	85 70.2	15 12.4	21 17.4
	60代	39 100.0	24 61.5	7 17.9	8 20.5
	70代以上	9 100.0	9 100.0	- -	- -
へ1 の7 転 入 阿 歴 南 市	1年未満	32 100.0	6 18.8	8 25.0	18 56.3
	1～6年未満	71 100.0	25 35.2	14 19.7	32 45.1
	6～10年未満	45 100.0	20 44.4	7 15.6	18 40.0
	10年以上	177 100.0	103 58.2	42 23.7	32 18.1

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
基本集計 全体比較 +5% -5%

Q14. 出身高校をお知らせください

(単数回答)

	サンプル数	Q14. 出身高校								この中であてはまるものはない
		阿南工業高等専門学校	阿南工業高等学校	新野高等学校	阿南光高等学校	富岡西高等学校	富岡東高等学校	富岡東高等学校羽ノ浦校		
全体	517 100.0	26 5.0	50 9.7	21 4.1	5 1.0	109 21.1	78 15.1	4 0.8	224 43.3	
分類	地元就職型	192 100.0	16 8.3	33 17.2	13 6.8	4 2.1	52 27.1	33 17.2	2 1.0	39 20.3
	近隣UIターン	85 100.0	6 7.1	4 4.7	3 3.5	1 1.2	9 10.6	14 16.5	2 2.4	46 54.1
	Uターン	108 100.0	2 1.9	7 6.5	5 4.6	-	40 37.0	27 25.0	-	27 25.0
	Iターン	72 100.0	-	-	-	-	4 5.6	2 2.8	-	66 91.7
	転勤	60 100.0	2 3.3	6 10.0	-	-	4 6.7	2 3.3	-	46 76.7
	移住者全体	265 100.0	8 3.0	11 4.2	8 3.0	1 0.4	53 20.0	43 16.2	2 0.8	139 52.5
	性別	男性	319 100.0	25 7.8	46 14.4	12 3.8	4 1.3	66 20.7	24 7.5	-
女性		198 100.0	1 0.5	4 2.0	9 4.5	1 0.5	43 21.7	54 27.3	4 2.0	82 41.4
年代	10代	3 100.0	-	-	-	-	-	2 66.7	-	1 33.3
	20代	90 100.0	9 10.0	6 6.7	1 1.1	2 2.2	24 26.7	11 12.2	-	37 41.1
	30代	118 100.0	2 1.7	10 8.5	2 1.7	1 0.8	24 20.3	24 20.3	-	55 46.6
	40代	137 100.0	3 2.2	11 8.0	9 6.6	-	31 22.6	22 16.1	3 2.2	58 42.3
	50代	121 100.0	6 5.0	20 16.5	6 5.0	2 1.7	20 16.5	15 12.4	-	52 43.0
	60代	39 100.0	6 15.4	3 7.7	2 5.1	-	6 15.4	4 10.3	1 2.6	17 43.6
	70代以上	9 100.0	-	-	1 11.1	-	4 44.4	-	-	4 44.4
への7転入阿南市	1年未満	32 100.0	1 3.1	-	3.1	-	2 6.3	2 6.3	-	26 81.3
	1～6年未満	71 100.0	1 1.4	2 2.8	-	-	12 16.9	6 8.5	-	50 70.4
	6～10年未満	45 100.0	4 8.9	-	-	-	8 17.8	3 6.7	-	30 66.7
	10年以上	177 100.0	4 2.3	15 8.5	7 4.0	1 0.6	35 19.8	34 19.2	2 1.1	79 44.6

Q15. あなたは、これまでに阿南市以外に転居したことはありますか。

(単数回答)

	サンプル数	Q15.阿南市外への転居経験		
		ある	ない	
全体	346 100.0	154 44.5	192 55.5	
分類	地元就職型	192 100.0	- 100.0	192 -
	近隣UIターン	38 100.0	38 100.0	- -
	Uターン	103 100.0	103 100.0	- -
	Iターン	- -	- -	- -
	転勤	13 100.0	13 100.0	- -
	移住者全体	141 100.0	141 100.0	- -
	性別	男性	210 100.0	103 49.0
女性		136 100.0	51 37.5	85 62.5
年代	10代	2 100.0	- -	2 100.0
	20代	59 100.0	17 28.8	42 71.2
	30代	78 100.0	42 53.8	36 46.2
	40代	89 100.0	42 47.2	47 52.8
	50代	85 100.0	42 49.4	43 50.6
	60代	24 100.0	7 29.2	17 70.8
	70代以上	9 100.0	4 44.4	5 55.6
への7転入阿南市	1年未満	6 100.0	6 100.0	- -
	1～6年未満	25 100.0	25 100.0	- -
	6～10年未満	20 100.0	20 100.0	- -
	10年以上	103 100.0	103 100.0	- -

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査

基本集計 全体比較 +5% -5%

Q16. 出生地の都道府県をお知らせください。

(単数回答)

		サンプル数	Q16.出生都道府県										
			北海道	青森県	岩手県	宮城県	秋田県	山形県	福島県	茨城県	栃木県	群馬県	埼玉県
全体		100 100.0	3 3.0	2 2.0	-	1 1.0	-	-	1 1.0	-	2 2.0	2 2.0	1 1.0
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	近隣UIターン	8 100.0	-	-	-	12.5	-	-	-	-	-	-	-
	Uターン	5 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Iターン	59 100.0	1 1.7	2 3.4	-	-	-	-	-	-	1 1.7	1 1.7	-
	転勤	28 100.0	2 7.1	-	-	-	-	-	1 3.6	-	1 3.6	1 3.6	1 3.6
	移住者全体	72 100.0	1 1.4	2 2.8	-	1 1.4	-	-	-	-	1 1.4	1 1.4	-
	性別	男性	63 100.0	3 4.8	1 1.6	-	1 1.6	-	-	1 1.6	-	1 1.6	1 1.6
女性		37 100.0	-	1 2.7	-	-	-	-	-	-	1 2.7	1 2.7	-
年代	10代	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	20代	22 100.0	2 9.1	-	-	-	-	-	-	-	-	1 4.5	-
	30代	22 100.0	-	-	-	1 4.5	-	-	-	-	1 4.5	-	1 4.5
	40代	26 100.0	-	2 7.7	-	-	-	-	-	-	-	1 3.8	-
	50代	21 100.0	-	-	-	-	-	1 4.8	-	-	1 4.8	-	-
	60代	8 100.0	1 12.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	70代以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
への転入阿南市	1年未満	18 100.0	1 5.6	1 5.6	-	1 5.6	-	-	-	-	-	-	-
	1～6年未満	32 100.0	2 6.3	-	-	-	-	-	-	-	1 3.1	1 3.1	1 3.1
	6～10年未満	18 100.0	-	1 5.6	-	-	-	1 5.6	-	-	1 5.6	-	-
	10年以上	32 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 3.1	-
		千葉県	東京都	神奈川県	新潟県	富山県	石川県	福井県	山梨県	長野県	岐阜県	静岡県	愛知県
全体		2 2.0	2 2.0	6 6.0	2 2.0	-	2 2.0	2 2.0	-	2 2.0	-	-	5 5.0
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	近隣UIターン	-	-	1 12.5	-	-	-	-	-	-	-	-	1 12.5
	Uターン	-	-	1 20.0	-	-	-	-	-	1 20.0	-	-	-
	Iターン	2 3.4	1 1.7	3 5.1	1 1.7	-	-	1 1.7	-	1 1.7	-	-	2 3.4
	転勤	-	1 3.6	1 3.6	1 3.6	-	2 7.1	1 3.6	-	-	-	-	1 7.1
	移住者全体	2 2.8	1 1.4	5 6.9	1 1.4	-	-	1 1.4	-	2 2.8	-	-	3 4.2
	性別	男性	2 3.2	2 3.2	4 6.3	2 3.2	-	2 3.2	1 1.6	-	2 3.2	-	-
女性		-	-	2 5.4	-	-	-	1 2.7	-	-	-	-	1 2.7
年代	10代	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	20代	1 4.5	1 4.5	3 13.6	-	-	-	-	-	2 9.1	-	-	-
	30代	-	-	2 9.1	-	-	1 4.5	-	-	-	-	-	-
	40代	1 3.8	-	-	-	-	-	1 3.8	-	-	-	-	2 7.7
	50代	-	1 4.8	1 4.8	1 4.8	-	1 4.8	1 4.8	-	-	-	-	2 9.5
	60代	-	-	-	1 12.5	-	-	-	-	-	-	-	1 12.5
	70代以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
への転入阿南市	1年未満	1 5.6	1 5.6	1 5.6	1 5.6	-	-	-	-	-	-	-	-
	1～6年未満	-	-	2 6.3	-	-	2 6.3	-	-	2 6.3	-	-	2 6.3
	6～10年未満	-	1 5.6	1 5.6	1 5.6	-	-	-	-	-	-	-	-
	10年以上	1 3.1	-	2 6.3	-	-	-	2 6.3	-	-	-	-	3 9.4

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
基本集計 全体比較 +5% -5%

Q16. 出生地の都道府県をお知らせください。

(単数回答)

		Q16.出生都道府県											
		三重県	滋賀県	京都府	大阪府	兵庫県	奈良県	和歌山県	鳥取県	島根県	岡山県	広島県	山口県
分類	全体	1 1.0	-	4 4.0	16 16.0	8 8.0	1 1.0	1 1.0	1 1.0	-	2 2.0	5 5.0	1 1.0
	地元就職型	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	近隣UIターン	-	-	-	4 50.0	-	-	-	-	-	1 12.5	-	-
	Uターン	-	-	-	-	3 60.0	-	-	-	-	-	-	-
	Iターン	1 1.7	-	2 3.4	10 16.9	5 8.5	1 1.7	1 1.7	-	-	1 1.7	3 5.1	1 1.7
	転勤	-	-	2 7.1	2 7.1	-	-	-	1 3.6	-	-	2 7.1	-
	移住者全体	1 1.4	-	2 2.8	14 19.4	8 11.1	1 1.4	1 1.4	-	-	2 2.8	3 4.2	1 1.4
性別	男性	-	-	2 3.2	11 17.5	3 4.8	1 1.6	1 1.6	1 1.6	-	-	3 4.8	1 1.6
	女性	1 2.7	-	2 5.4	5 13.5	5 13.5	-	-	-	-	2 5.4	2 5.4	-
年代	10代	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	20代	-	-	-	2 9.1	3 13.6	-	1 4.5	-	-	-	1 4.5	1 4.5
	30代	1 4.5	-	-	5 22.7	1 4.5	-	-	-	-	-	3 13.6	-
	40代	-	-	3 11.5	4 15.4	2 7.7	-	-	1 3.8	-	2 7.7	-	-
	50代	-	-	1 4.8	4 19.0	1 4.8	-	-	-	-	-	1 4.8	-
	60代	-	-	-	1 12.5	1 12.5	1 12.5	-	-	-	-	-	-
	70代以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Q17 への 転入 阿 南 市	1年未満	-	-	1 5.6	4 22.2	1 5.6	-	1 5.6	1 5.6	-	1 5.6	-	-
	1～6年未満	1 3.1	-	-	6 18.8	1 3.1	-	-	-	-	-	1 3.1	-
	6～10年未満	-	-	-	2 11.1	3 16.7	-	-	-	-	-	1 5.6	1 5.6
	10年以上	-	-	3 9.4	4 12.5	3 9.4	1 3.1	-	-	-	1 3.1	3 9.4	-
		香川県	愛媛県	高知県	福岡県	佐賀県	長崎県	熊本県	大分県	宮崎県	鹿児島県	沖縄県	
分類	全体	6 6.0	7 7.0	4 4.0	2 2.0	-	3 3.0	1 1.0	-	-	2 2.0	-	-
	地元就職型	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	近隣UIターン	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Uターン	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Iターン	5 8.5	5 8.5	3 5.1	1 1.7	-	2 3.4	1 1.7	-	-	1 1.7	-	-
	転勤	1 3.6	2 7.1	1 3.6	1 3.6	-	1 3.6	-	-	-	1 3.6	-	-
	移住者全体	5 6.9	5 6.9	3 4.2	1 1.4	-	2 2.8	1 1.4	-	-	1 1.4	-	-
性別	男性	4 6.3	3 4.8	3 4.8	-	-	1 1.6	1 1.6	-	-	-	-	-
	女性	2 5.4	4 10.8	1 2.7	2 5.4	-	2 5.4	-	-	-	2 5.4	-	-
年代	10代	-	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	20代	2 9.1	1 4.5	-	-	-	-	-	-	-	1 4.5	-	-
	30代	3 13.6	2 9.1	-	-	-	1 4.5	-	-	-	-	-	-
	40代	-	1 3.8	3 11.5	1 3.8	-	1 3.8	-	-	-	1 3.8	-	-
	50代	1 4.8	2 9.5	1 4.8	1 4.8	-	-	-	-	-	-	-	-
	60代	-	-	-	-	-	1 12.5	1 12.5	-	-	-	-	-
	70代以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Q17 への 転入 阿 南 市	1年未満	2 11.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	1～6年未満	2 6.3	3 9.4	2 6.3	-	-	2 6.3	-	-	-	1 3.1	-	-
	6～10年未満	-	2 11.1	1 5.6	-	-	1 5.6	-	-	-	1 5.6	-	-
	10年以上	2 6.3	2 6.3	1 3.1	2 6.3	-	-	1 3.1	-	-	-	-	-

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
基本集計 全体比較 + 5% - 5%

Q17. 阿南市に転入されてどれぐらい経ちますか？

(単数回答)

	サンプル数	Q17.阿南市への転入歴				
		1年未満	1～6年未満	6～10年未満	10年以上	
全体	325 100.0	32 9.8	71 21.8	45 13.8	177 54.5	
分類	地元就職型	-	-	-	-	
	近隣UIターン	85 100.0	8 9.4	16 18.8	13 15.3	48 56.5
	Uターン	108 100.0	4 3.7	17 15.7	10 9.3	77 71.3
	Iターン	72 100.0	13 18.1	24 33.3	14 19.4	21 29.2
	転勤	60 100.0	7 11.7	14 23.3	8 13.3	31 51.7
	移住者全体	265 100.0	25 9.4	57 21.5	37 14.0	146 55.1
	性別	男性	212 100.0	23 10.8	47 22.2	28 13.2
女性		113 100.0	9 8.0	24 21.2	17 15.0	63 55.8
年代	10代	1 100.0	-	-	-	1 100.0
	20代	48 100.0	13 27.1	23 47.9	3 6.3	9 18.8
	30代	82 100.0	8 9.8	22 26.8	22 26.8	30 36.6
	40代	90 100.0	6 6.7	18 20.0	7 7.8	59 65.6
	50代	78 100.0	5 6.4	4 5.1	8 10.3	61 78.2
	60代	22 100.0	-	4 18.2	4 18.2	14 63.6
	70代以上	4 100.0	-	-	1 25.0	3 75.0
Q17への転入阿南市	1年未満	32 100.0	32 100.0	-	-	-
	1～6年未満	71 100.0	-	71 100.0	-	-
	6～10年未満	45 100.0	-	-	45 100.0	-
	10年以上	177 100.0	-	-	-	177 100.0

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
基本集計 全体比較 +5% -5%

Q18. 阿南市に転入される前に居住していた都道府県をお知らせください。

(単数回答)

		サンプル数	Q18.阿南市転入前の居住都道府県											
			北海道	青森県	岩手県	宮城県	秋田県	山形県	福島県	茨城県	栃木県	群馬県	埼玉県	
全 体		325	1	-	-	-	1	-	1	-	2	1	-	3
		100.0	0.3	-	-	-	0.3	-	0.3	-	0.6	0.3	-	0.9
分 類	地元就職型	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	近隣UIターン	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Uターン	108	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	
		100.0	-	-	-	-	-	-	-	0.9	-	-	0.9	
	Iターン	72	1	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	
		100.0	1.4	-	-	-	-	1.4	-	-	1.4	-	1.4	
転勤	60	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1		
	100.0	-	-	-	-	1.7	-	-	1.7	-	-	1.7		
移住者全体	265	1	-	-	-	-	1	-	1	1	-	2		
	100.0	0.4	-	-	-	-	0.4	-	0.4	0.4	-	0.8		
性 別	男性	212	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	
		100.0	0.5	-	-	-	-	-	-	0.5	0.5	-	0.9	
	女性	113	-	-	-	1	-	1	-	1	-	1		
	100.0	-	-	-	0.9	-	0.9	-	0.9	-	-	0.9		
Q 2 年 代	10代	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	20代	48	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	
		100.0	2.1	-	-	2.1	-	-	-	-	-	-	-	
	30代	82	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	
		100.0	-	-	-	-	-	1.2	-	-	-	-	1.2	
	40代	90	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	
		100.0	-	-	-	-	-	-	1.1	1.1	-	-	1.1	
50代	78	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-		
	100.0	-	-	-	-	-	-	1.3	-	-	-	-		
60代	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.5		
70代以上	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Q 1 へ の 7 転 入 阿 南 市	1年未満	32	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	
		100.0	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.1	-	-	
	1～6年未満	71	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	2	
		100.0	1.4	-	-	1.4	-	-	-	-	-	-	2.8	
	6～10年未満	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
10年以上	177	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1		
	100.0	-	-	-	-	-	0.6	-	0.6	-	-	0.6		
		千葉県	東京都	神奈川県	新潟県	富山県	石川県	福井県	山梨県	長野県	岐阜県	静岡県	愛知県	
全 体		3	30	8	4	-	1	1	-	-	2	2	9	
		0.9	9.2	2.5	1.2	-	0.3	0.3	-	-	0.6	0.6	2.8	
分 類	地元就職型	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	近隣UIターン	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Uターン	2	16	4	-	-	1	-	-	-	1	1	3	
		1.9	14.8	3.7	-	-	0.9	-	-	-	0.9	0.9	2.8	
	Iターン	-	9	3	1	-	-	1	-	-	1	1	4	
		-	12.5	4.2	1.4	-	-	1.4	-	-	1.4	1.4	5.6	
	転勤	1	5	1	3	-	-	-	-	-	-	-	2	
	1.7	8.3	1.7	5.0	-	-	-	-	-	-	-	3.3		
移住者全体	2	25	7	1	-	1	1	-	-	2	2	7		
	0.8	9.4	2.6	0.4	-	0.4	0.4	-	-	0.8	0.8	2.6		
性 別	男性	3	26	4	4	-	1	-	-	-	2	1	9	
		1.4	12.3	1.9	1.9	-	0.5	-	-	-	0.9	0.5	4.2	
	女性	-	4	4	-	-	1	-	-	-	-	1	-	
	100.0	-	3.5	3.5	-	-	0.9	-	-	-	-	0.9	-	
Q 2 年 代	10代	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	20代	-	6	2	-	-	-	-	-	-	1	-	1	
		-	12.5	4.2	-	-	-	-	-	-	2.1	-	2.1	
	30代	1	7	2	1	-	-	-	-	-	1	1	1	
		1.2	8.5	2.4	1.2	-	-	-	-	-	1.2	1.2	1.2	
	40代	1	8	2	-	-	1	-	-	-	-	-	2	
		1.1	8.9	2.2	-	-	1.1	-	-	-	-	-	2.2	
	50代	1	8	2	2	-	-	1	-	-	-	-	2	
	1.3	10.3	2.6	2.6	-	-	1.3	-	-	-	-	2.6		
60代	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	3		
	-	4.5	-	4.5	-	-	-	-	-	-	4.5	13.6		
70代以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Q 1 へ の 7 転 入 阿 南 市	1年未満	1	4	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	
		3.1	12.5	3.1	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	
	1～6年未満	-	10	2	2	-	-	-	-	-	-	2	4	
		-	14.1	2.8	2.8	-	-	-	-	-	-	2.8	5.6	
	6～10年未満	-	6	1	2	-	-	-	-	-	1	-	1	
	-	13.3	2.2	4.4	-	-	-	-	-	2.2	-	2.2		
10年以上	2	10	4	-	-	1	1	-	-	-	-	3		
	1.1	5.6	2.3	-	-	0.6	0.6	-	-	-	-	1.7		

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
基本集計 全体比較 +5% -5%

Q18. 阿南市に転入される前に居住していた都道府県をお知らせください。

(単数回答)

		Q18.阿南市転入前の居住都道府県											
		三重県	滋賀県	京都府	大阪府	兵庫県	奈良県	和歌山県	鳥取県	島根県	岡山県	広島県	山口県
全体		-	3	10	38	27	1	2	1	1	9	14	1
		-	0.9	3.1	11.7	8.3	0.3	0.6	0.3	0.3	2.8	4.3	0.3
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	近隣UIターン	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Uターン	-	2	7	23	12	1	1	-	1	4	7	1
	Iターン	-	1.9	6.5	21.3	11.1	0.9	0.9	-	0.9	3.7	6.5	0.9
	転勤	-	1	2	10	10	-	1	1	-	3	6	-
		-	1.4	2.8	13.9	13.9	-	1.4	1.4	-	4.2	8.3	-
	移住者全体	-	3	9	33	22	1	2	1	1	7	13	1
	-	1.1	3.4	12.5	8.3	0.4	0.8	0.4	0.4	2.6	4.9	0.4	
性別	男性	-	3	9	27	14	1	1	-	1	3	10	1
		-	1.4	4.2	12.7	6.6	0.5	0.5	-	0.5	1.4	4.7	0.5
	女性	-	-	1	11	13	-	1	1	-	6	4	-
		-	-	0.9	9.7	11.5	-	0.9	0.9	-	5.3	3.5	-
年代	10代	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	1	1	6	6	-	1	-	-	1	3	-
		-	2.1	2.1	12.5	12.5	-	2.1	-	-	2.1	6.3	-
	30代	-	1	3	10	5	-	-	-	-	4	7	1
		-	1.2	3.7	12.2	6.1	-	-	-	-	4.9	8.5	1.2
	40代	-	-	5	8	6	-	-	1	-	2	3	-
		-	-	5.6	8.9	6.7	-	-	1.1	-	2.2	3.3	-
50代	-	1	1	9	9	1	1	-	1	2	-	-	
	-	1.3	1.3	11.5	11.5	1.3	1.3	-	1.3	2.6	-	-	
60代	-	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-	
	-	-	-	18.2	4.5	-	-	-	-	-	-	-	
70代以上	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	
	-	-	-	25.0	-	-	-	-	-	-	25.0	-	
Q1への転入阿南市	1年未満	-	-	-	3	2	-	1	-	-	-	1	-
		-	-	-	9.4	6.3	-	3.1	-	-	-	3.1	-
	1～6年未満	-	-	1	6	6	-	-	-	-	1	6	-
		-	-	1.4	8.5	8.5	-	-	-	-	1.4	8.5	-
6～10年未満	-	2	-	5	5	-	-	-	-	2	-	-	
	-	4.4	-	11.1	11.1	-	-	-	-	4.4	-	-	
10年以上	-	1	9	24	14	1	1	1	1	6	7	1	
	-	0.6	5.1	13.6	7.9	0.6	0.6	0.6	0.6	3.4	4.0	0.6	
		徳島県	香川県	愛媛県	高知県	福岡県	佐賀県	長崎県	熊本県	大分県	宮崎県	鹿児島県	沖縄県
全体		101	17	13	6	3	-	5	-	-	-	2	2
		31.1	5.2	4.0	1.8	0.9	-	1.5	-	-	-	0.6	0.6
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	近隣UIターン	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Uターン	-	7	5	4	1	-	2	-	-	-	-	-
		-	6.5	4.6	3.7	0.9	-	1.9	-	-	-	-	-
	Iターン	1	4	4	1	1	-	2	-	-	-	1	-
		1.4	5.6	5.6	1.4	1.4	-	2.8	-	-	-	1.4	-
転勤	15	6	4	1	1	-	1	-	-	-	1	2	
	25.0	10.0	6.7	1.7	1.7	-	1.7	-	-	-	1.7	3.3	
移住者全体	86	11	9	5	2	-	4	-	-	-	1	-	
	32.5	4.2	3.4	1.9	0.8	-	1.5	-	-	-	0.4	-	
性別	男性	55	13	9	2	2	-	4	-	-	-	-	2
		25.9	6.1	4.2	0.9	0.9	-	1.9	-	-	-	-	0.9
	女性	46	4	4	4	1	-	1	-	-	2	-	
		40.7	3.5	3.5	3.5	0.9	-	0.9	-	-	1.8	-	
年代	10代	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	20代	10	2	1	1	-	-	2	-	-	-	1	-
		20.8	4.2	2.1	2.1	-	-	4.2	-	-	-	2.1	-
	30代	24	5	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-
		29.3	6.1	4.9	2.4	-	-	-	-	-	-	-	-
	40代	36	4	2	1	2	-	2	-	-	-	1	-
	40.0	4.4	2.2	1.1	2.2	-	2.2	-	-	-	1.1	-	
50代	23	4	6	-	1	-	-	-	-	-	-	2	
	29.5	5.1	7.7	-	1.3	-	-	-	-	-	-	2.6	
60代	6	1	-	2	-	-	1	-	-	-	-	-	
	27.3	4.5	-	9.1	-	-	4.5	-	-	-	-	-	
70代以上	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Q1への転入阿南市	1年未満	10	2	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-
		31.3	6.3	3.1	-	3.1	-	3.1	-	-	-	-	-
	1～6年未満	19	2	3	1	-	-	1	-	-	-	1	-
		26.8	2.8	4.2	1.4	-	-	1.4	-	-	-	1.4	-
	6～10年未満	14	-	1	1	-	-	1	-	-	-	1	2
	31.1	-	2.2	2.2	-	-	2.2	-	-	-	2.2	4.4	
10年以上	58	13	8	4	2	-	2	-	-	-	-	-	
	32.8	7.3	4.5	2.3	1.1	-	1.1	-	-	-	-	-	

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
基本集計 全体比較 + 5% - 5%

Q19. あなたが現在の居住地として阿南市を考えはじめた際に、他の地域も検討されましたか。
(単数回答)

	サンプル数	Q19.阿南市以外への居住検討		
		検討した	検討していない	
全体	325 100.0	83 25.5	242 74.5	
分類	地元就職型	-	-	
	近隣UIターン	85 100.0	19 22.4	66 77.6
	Uターン	108 100.0	23 21.3	85 78.7
	Iターン	72 100.0	33 45.8	39 54.2
	転勤	60 100.0	8 13.3	52 86.7
	移住者全体	265 100.0	75 28.3	190 71.7
	性別	男性	212 100.0	55 25.9
女性		113 100.0	28 24.8	85 75.2
年代	10代	1 100.0	-	1 100.0
	20代	48 100.0	20 41.7	28 58.3
	30代	82 100.0	26 31.7	56 68.3
	40代	90 100.0	24 26.7	66 73.3
	50代	78 100.0	11 14.1	67 85.9
	60代	22 100.0	2 9.1	20 90.9
	70代以上	4 100.0	-	4 100.0
Qへの7転入阿南市	1年未満	32 100.0	14 43.8	18 56.3
	1～6年未満	71 100.0	23 32.4	48 67.6
	6～10年未満	45 100.0	12 26.7	33 73.3
	10年以上	177 100.0	34 19.2	143 80.8

Q20. 阿南市への居住を最初に希望したのは、どなたですか。
(単数回答)

	サンプル数	Q20.阿南市への居住を最初に希望した人				
		自分	配偶者	両親	その他	
全体	325 100.0	217 66.8	44 13.5	37 11.4	27 8.3	
分類	地元就職型	-	-	-	-	
	近隣UIターン	85 100.0	56 65.9	17 20.0	11 12.9	1 1.2
	Uターン	108 100.0	89 82.4	2 1.9	17 15.7	-
	Iターン	72 100.0	49 68.1	17 23.6	5 6.9	1 1.4
	転勤	60 100.0	23 38.3	8 13.3	4 6.7	25 41.7
	移住者全体	265 100.0	194 73.2	36 13.6	33 12.5	2 0.8
	性別	男性	212 100.0	156 73.6	14 6.6	20 9.4
女性		113 100.0	61 54.0	30 26.5	17 15.0	5 4.4
年代	10代	1 100.0	-	-	-	1 100.0
	20代	48 100.0	34 70.8	2 4.2	9 18.8	3 6.3
	30代	82 100.0	54 65.9	17 20.7	8 9.8	3 3.7
	40代	90 100.0	59 65.6	17 18.9	9 10.0	5 5.6
	50代	78 100.0	53 67.9	5 6.4	9 11.5	11 14.1
	60代	22 100.0	15 68.2	2 9.1	1 4.5	4 18.2
	70代以上	4 100.0	2 50.0	1 25.0	1 25.0	-
Qへの7転入阿南市	1年未満	32 100.0	21 65.6	7 21.9	-	4 12.5
	1～6年未満	71 100.0	54 76.1	7 9.9	3 4.2	7 9.9
	6～10年未満	45 100.0	32 71.1	7 15.6	2 4.4	4 8.9
	10年以上	177 100.0	110 62.1	23 13.0	32 18.1	12 6.8

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
 基本集計 全体比較 +5% -5%

Q21. あなたが現在の居住地として阿南市を考え始めたきっかけをお知らせください。

(複数回答)

		Q21.居住地として阿南市を考え始めたきっかけ											
		サンプル数	旅行がきっかけ	地方移住の 番組や記事 等がきっかけ	帰省がきっかけ	将来のライフ プランを考えた ことがきっかけ	現在の生活 や仕事に違 和感や限界 を感じたことが きっかけ	独立(起業・ フリーランスな ど)して事業 を行いたいと 考えたことが きっかけ	NPO・NGO 等で地域貢 献の活動に 従事したいと 考えたことが きっかけ	就職・転職し なければなら なかったことが きっかけ	子供の出産 や成長、独立 がきっかけ	家業の継承 がきっかけ	転勤(会社 都合／家 族、配偶者の 転勤も含む)
全体		325 100.0	4 1.2	-	69 21.2	40 12.3	23 7.1	9 2.8	-	95 29.2	21 6.5	20 6.2	60 18.5
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	近隣UIターン	85 100.0	-	-	7 8.2	11 12.9	11 12.9	2 2.4	-	19 22.4	14 16.5	4 4.7	-
	Uターン	108 100.0	-	-	52 48.1	12 11.1	5 4.6	3 2.8	-	39 36.1	3 2.8	15 13.9	-
	Iターン	72 100.0	4 5.6	-	8 11.1	15 20.8	7 9.7	4 5.6	-	35 48.6	3 4.2	1 1.4	-
	転勤	60 100.0	-	-	2 3.3	2 3.3	-	-	-	2 3.3	1 1.7	-	60 100.0
	移住者全体	265 100.0	4 1.5	-	67 25.3	38 14.3	23 8.7	9 3.4	-	93 35.1	20 7.5	20 7.5	-
	性別	男性	212 100.0	2 0.9	-	51 24.1	23 10.8	11 5.2	7 3.3	-	73 34.4	6 2.8	18 8.5
女性		113 100.0	2 1.8	-	18 15.9	17 15.0	12 10.6	2 1.8	-	22 19.5	15 13.3	2 1.8	12 10.6
年代	10代	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0
	20代	48 100.0	2 4.2	-	8 16.7	6 12.5	5 10.4	1 2.1	-	23 47.9	-	-	6 12.5
	30代	82 100.0	2 2.4	-	17 20.7	12 14.6	6 7.3	2 2.4	-	34 41.5	6 7.3	7 8.5	8 9.8
	40代	90 100.0	-	-	23 25.6	11 12.2	10 11.1	5 5.6	-	19 21.1	10 11.1	6 6.7	16 17.8
	50代	78 100.0	-	-	17 21.8	11 14.1	2 2.6	1 1.3	-	13 16.7	4 5.1	6 7.7	23 29.5
	60代	22 100.0	-	-	3 13.6	-	-	-	-	6 27.3	-	1 4.5	6 27.3
	70代以上	4 100.0	-	-	1 25.0	-	-	-	-	-	1 25.0	-	-
Q1 への 転 入 阿 南 市	1年未満	32 100.0	1 3.1	-	3 9.4	7 21.9	5 15.6	1 3.1	-	10 31.3	2 6.3	1 3.1	7 21.9
	1～6年未満	71 100.0	3 4.2	-	12 16.9	15 21.1	10 14.1	5 7.0	-	25 35.2	4 5.6	3 4.2	14 19.7
	6～10年未満	45 100.0	-	-	5 11.1	3 6.7	1 2.2	-	-	17 37.8	5 11.1	2 4.4	8 17.8
	10年以上	177 100.0	-	-	49 27.7	15 8.5	7 4.0	3 1.7	-	43 24.3	10 5.6	14 7.9	31 17.5
		自身の意思 に関係のない 家庭事情(介 護、家族等との 同居、配偶者の 希望、家族の転 勤・移住)が きっかけ		その他									
全体		48 14.8	41 12.6										
分類	地元就職型	-	-										
	近隣UIターン	16 18.8	17 20.0										
	Uターン	13 12.0	10 9.3										
	Iターン	14 19.4	6 8.3										
	転勤	5 8.3	8 13.3										
	移住者全体	43 16.2	33 12.5										
	性別	男性	16 7.5	16 7.5									
女性		32 28.3	25 22.1										
年代	10代	-	1 100.0										
	20代	4 8.3	6 12.5										
	30代	17 20.7	8 9.8										
	40代	14 15.6	8 8.9										
	50代	8 10.3	13 16.7										
	60代	3 13.6	5 22.7										
	70代以上	2 50.0	-										
Q1 への 転 入 阿 南 市	1年未満	3 9.4	5 15.6										
	1～6年未満	12 16.9	4 5.6										
	6～10年未満	7 15.6	6 13.3										
	10年以上	26 14.7	26 14.7										

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
基本集計 全体比較 + 5% - 5%

Q22. 阿南市を居住地に決めるにあたり、影響したものをすべてお知らせください。

(複数回答)

		サンプル数	Q22.阿南市への居住決断要因										
			希望する仕事があった(みづかりそだった)	納得できる給与水準の仕事があった	リモートワークで仕事を变えずに居住地だけ移すことができる	理想とする住まいがあった	移住に必要なコストへの支援制度があった	生活利便性(買い物、交通利便性など)が充実する	生活費が安くなる	余暇・文化を楽しむ場所や機会が充実する	子育て環境(保育、教育、子育て支援など)が充実する	行政サービスが充実している	仕事関係の友人・知人の存在
全体		325 100.0	92 28.3	32 9.8	3 0.9	30 9.2	4 1.2	21 6.5	35 10.8	25 7.7	41 12.6	11 3.4	19 5.8
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	近隣UIターン	85 100.0	16 18.8	3 3.5	2 2.4	8 9.4	1 1.2	12 14.1	9 10.6	6 7.1	19 22.4	4 4.7	2 2.4
	Uターン	108 100.0	36 33.3	12 11.1	-	10 9.3	-	-	17 15.7	6 5.6	9 8.3	2 1.9	8 7.4
	Iターン	72 100.0	35 48.6	14 19.4	-	8 11.1	2 2.8	7 9.7	6 8.3	9 12.5	9 12.5	3 4.2	1 1.4
	転勤	60 100.0	5 8.3	3 5.0	1 1.7	4 6.7	1 1.7	2 3.3	3 5.0	4 6.7	4 6.7	2 3.3	8 13.3
	移住者全体	265 100.0	87 32.8	29 10.9	2 0.8	26 9.8	3 1.1	19 7.2	32 12.1	21 7.9	37 14.0	9 3.4	11 4.2
	性別	男性	212 100.0	70 33.0	24 11.3	3 1.4	16 7.5	2 0.9	13 6.1	20 9.4	18 8.5	20 9.4	8 3.8
	女性	113 100.0	22 19.5	8 7.1	-	14 12.4	2 1.8	8 7.1	15 13.3	7 6.2	21 18.6	3 2.7	3 2.7
年代	10代	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	20代	48 100.0	20 41.7	7 14.6	-	3 6.3	3 6.3	3 6.3	12 25.0	6 12.5	6 12.5	2 4.2	2 4.2
	30代	82 100.0	26 31.7	9 11.0	1 1.2	9 11.0	-	6 7.3	8 9.8	6 7.3	18 22.0	2 2.4	4 4.9
	40代	90 100.0	26 28.9	6 6.7	2 2.2	7 7.8	1 1.1	6 6.7	9 10.0	7 7.8	12 13.3	6 6.7	6 6.7
	50代	78 100.0	14 17.9	7 9.0	-	9 11.5	-	5 6.4	6 7.7	3 3.8	4 5.1	1 1.3	6 7.7
	60代	22 100.0	5 22.7	2 9.1	-	2 9.1	-	1 4.5	-	3 13.6	1 4.5	-	1 4.5
	70代以上	4 100.0	1 25.0	1 25.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
転入阿南市	1年未満	32 100.0	12 37.5	5 15.6	-	4 12.5	-	4 12.5	6 18.8	5 15.6	4 12.5	1 3.1	2 6.3
	1～6年未満	71 100.0	17 23.9	7 9.9	2 2.8	7 9.9	4 5.6	6 8.5	9 12.7	10 14.1	12 16.9	3 4.2	4 5.6
	6～10年未満	45 100.0	14 31.1	1 2.2	-	1 2.2	-	1 2.2	3 6.7	1 2.2	7 15.6	2 4.4	3 6.7
	10年以上	177 100.0	49 27.7	19 10.7	1 0.6	18 10.2	-	10 5.6	17 9.6	9 5.1	18 10.2	5 2.8	10 5.6
		学生時代の友人・知人の存在	配偶者(パートナー)の意思	豊かな自然環境がある	阿南に対する思い入れや愛着	その他							
全体		27 8.3	42 12.9	50 15.4	57 17.5	93 28.6							
分類	地元就職型	-	-	-	-	-							
	近隣UIターン	4 4.7	16 18.8	10 11.8	7 8.2	20 23.5							
	Uターン	18 16.7	3 2.8	19 17.6	39 36.1	24 22.2							
	Iターン	4 5.6	19 26.4	17 23.6	2 2.8	11 15.3							
	転勤	1 1.7	4 6.7	4 6.7	9 15.0	38 63.3							
	移住者全体	26 9.8	38 14.3	46 17.4	48 18.1	55 20.8							
性別	男性	18 8.5	12 5.7	29 13.7	41 19.3	66 31.1							
	女性	9 8.0	30 26.5	21 18.6	16 14.2	27 23.9							
年代	10代	-	-	-	-	1 100.0							
	20代	6 12.5	1 2.1	5 10.4	5 10.4	10 20.8							
	30代	7 8.5	19 23.2	16 19.5	18 22.0	16 19.5							
	40代	6 6.7	12 13.3	16 17.8	12 13.3	24 26.7							
	50代	6 7.7	6 7.7	11 14.1	19 24.4	31 39.7							
	60代	1 4.5	3 13.6	2 9.1	3 13.6	10 45.5							
	70代以上	1 25.0	1 25.0	-	-	1 25.0							
転入阿南市	1年未満	3 9.4	5 15.6	7 21.9	2 6.3	9 28.1							
	1～6年未満	7 9.9	7 9.9	13 18.3	9 12.7	20 28.2							
	6～10年未満	4 8.9	7 15.6	6 13.3	8 17.8	10 22.2							
	10年以上	13 7.3	23 13.0	24 13.6	38 21.5	54 30.5							

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
基本集計 全体比較 + 5% - 5%

Q23. 阿南市を居住地に決めるにあたり、影響したもので、最も影響したものをお知らせください。

(単数回答)

		サンプル数	Q23.阿南市への居住を決定した一番の要因										
			希望する仕事があった (みづかりそうだった)	理想とする住まいがあった	行政サービス、移住支援が充実している	子育て環境(保育、教育、子育て支援など)が充実する	生活費が安くなる	生活利便性(買い物、交通利便性など)が充実する	阿南に対する思い入れや愛着	豊かな自然環境がある	余暇・文化を楽しむ場所や機会が充実する	友人・知人の存在	転勤、会社都合
全体		325	77	9	4	24	9	7	41	14	3	20	27
		100.0	23.7	2.8	1.2	7.4	2.8	2.2	12.6	4.3	0.9	6.2	8.3
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	近隣UIターン	85	11	4	3	15	3	5	6	4	1	4	-
		100.0	12.9	4.7	3.5	17.6	3.5	5.9	7.1	4.7	1.2	4.7	-
	Uターン	108	24	4	-	4	5	-	28	6	-	11	-
		100.0	22.2	3.7	-	3.7	4.6	-	25.9	5.6	-	10.2	-
	Iターン	72	35	1	1	4	-	1	2	3	2	1	-
		100.0	48.6	1.4	1.4	5.6	-	1.4	2.8	4.2	2.8	1.4	-
転勤	60	7	-	-	1	1	1	5	1	-	4	27	
	100.0	11.7	-	-	1.7	1.7	1.7	8.3	1.7	-	6.7	45.0	
移住者全体	265	70	9	4	23	8	6	36	13	3	16	-	
	100.0	26.4	3.4	1.5	8.7	3.0	2.3	13.6	4.9	1.1	6.0	-	
性別	男性	212	58	4	2	10	4	6	31	9	2	17	22
		100.0	27.4	1.9	0.9	4.7	1.9	2.8	14.6	4.2	0.9	8.0	10.4
	女性	113	19	5	2	14	5	1	10	5	1	3	5
		100.0	16.8	4.4	1.8	12.4	4.4	0.9	8.8	4.4	0.9	2.7	4.4
年代	10代	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
		100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	20代	48	18	1	-	4	6	-	3	1	3	3	4
		100.0	37.5	2.1	-	8.3	12.5	-	6.3	2.1	6.3	6.3	8.3
	30代	82	18	2	1	13	2	1	10	2	-	5	3
		100.0	22.0	2.4	1.2	15.9	2.4	1.2	12.2	2.4	-	6.1	3.7
	40代	90	22	3	3	6	1	2	9	5	-	6	7
	100.0	24.4	3.3	3.3	6.7	1.1	2.2	10.0	5.6	-	6.7	7.8	
50代	78	13	2	-	1	-	3	17	6	-	4	9	
	100.0	16.7	2.6	-	1.3	-	3.8	21.8	7.7	-	5.1	11.5	
60代	22	5	1	-	-	-	1	2	-	-	1	3	
	100.0	22.7	4.5	-	-	-	4.5	9.1	-	-	4.5	13.6	
70代以上	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	
	100.0	25.0	-	-	-	-	-	-	-	-	25.0	-	
へ1の7転入阿南市	1年未満	32	9	2	-	2	2	1	1	2	1	2	3
		100.0	28.1	6.3	-	6.3	6.3	3.1	3.1	6.3	3.1	6.3	9.4
	1～6年未満	71	15	1	2	9	4	1	6	2	2	6	8
		100.0	21.1	1.4	2.8	12.7	5.6	1.4	8.5	2.8	2.8	8.5	11.3
	6～10年未満	45	12	-	-	5	1	-	7	2	-	3	3
	100.0	26.7	-	-	11.1	2.2	-	15.6	4.4	-	6.7	6.7	
10年以上	177	41	6	2	8	2	5	27	8	-	9	13	
	100.0	23.2	3.4	1.1	4.5	1.1	2.8	15.3	4.5	-	5.1	7.3	
		実家の都合	配偶者(パートナー)の意思	事業承継	その他								
全体		27	32	5	26								
		8.3	9.8	1.5	8.0								
分類	地元就職型	-	-	-	-								
	近隣UIターン	8	13	1	7								
		9.4	15.3	1.2	8.2								
	Uターン	9	3	4	10								
		8.3	2.8	3.7	9.3								
	Iターン	7	13	-	2								
		9.7	18.1	-	2.8								
転勤	3	3	-	7									
	5.0	5.0	-	11.7									
移住者全体	24	29	5	19									
	9.1	10.9	1.9	7.2									
性別	男性	17	7	5	18								
		8.0	3.3	2.4	8.5								
	女性	10	25	-	8								
		8.8	22.1	-	7.1								
年代	10代	-	-	-	-								
	20代	2	-	-	3								
		4.2	-	-	6.3								
	30代	5	15	1	4								
		6.1	18.3	1.2	4.9								
	40代	7	10	1	8								
		7.8	11.1	1.1	8.9								
50代	9	4	2	8									
	11.5	5.1	2.6	10.3									
60代	3	2	1	3									
	13.6	9.1	4.5	13.6									
70代以上	1	1	-	-									
	25.0	25.0	-	-									
へ1の7転入阿南市	1年未満	2	3	-	2								
		6.3	9.4	-	6.3								
	1～6年未満	4	2	1	8								
		5.6	2.8	1.4	11.3								
	6～10年未満	3	7	-	2								
	6.7	15.6	-	4.4									
10年以上	18	20	4	14									
	10.2	11.3	2.3	7.9									

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
基本集計 全体比較 +5% -5%

Q24. ご自身（またはご家族）が、阿南市への転入に際して利用した行政サービスをお知らせください。

(複数回答)

	サンプル数	Q24. 転入に際して利用した行政サービス										利用した行政サービスはない	
		自治体の相談窓口	移住体験(お試し移住など)	住宅補助	転居費用の支援	空き家・空地情報の提供	UIターン希望者への仕事の情報提供	農林漁業への就業支援	起業支援	子育て支援(こども医療費助成制度含む)	その他		
全体	325 100.0	36 11.1	2 0.6	5 1.5	2 0.6	11 3.4	4 1.2	2 0.6	4 1.2	41 12.6	10 3.1	238 73.2	
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	近隣UIターン	85 100.0	10 11.8	-	1 1.2	-	2 2.4	-	-	-	13 15.3	2 2.4	60 70.6
	Uターン	108 100.0	9 8.3	1 0.9	2 1.9	-	1 0.9	-	2 1.9	2 1.9	11 10.2	3 2.8	86 79.6
	Iターン	72 100.0	11 15.3	1 1.4	1 1.4	1 1.4	8 11.1	4 5.6	-	1 1.4	7 9.7	1 1.4	51 70.8
	転勤	60 100.0	6 10.0	-	1 1.7	1 1.7	-	-	-	1 1.7	10 16.7	4 6.7	41 68.3
	移住者全体	265 100.0	30 11.3	2 0.8	4 1.5	1 0.4	11 4.2	4 1.5	2 0.8	3 1.1	31 11.7	6 2.3	197 74.3
	性別	男性	212 100.0	26 12.3	1 0.5	3 1.4	2 0.9	7 3.3	1 0.5	1 0.9	2 8.0	17 3.8	8 76.9
女性		113 100.0	10 8.8	1 0.9	2 1.8	-	4 3.5	3 2.7	1 0.9	2 21.2	2 1.8	75 66.4	
年代	10代	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0	-	-	
	20代	48 100.0	5 10.4	-	1 2.1	-	3 6.3	-	-	1 2.1	1 2.1	39 81.3	
	30代	82 100.0	12 14.6	1 1.2	2 2.4	-	3 3.7	2 2.4	1 1.2	2 2.4	18 22.0	3 3.7	53 64.6
	40代	90 100.0	14 15.6	1 1.1	1 1.1	-	5 5.6	2 2.2	-	1 1.1	13 14.4	3 3.3	61 67.8
	50代	78 100.0	3 3.8	-	1 1.3	1 1.3	-	-	1 1.3	1 1.3	8 10.3	3 3.8	62 79.5
	60代	22 100.0	2 9.1	-	-	1 4.5	-	-	-	-	-	-	19 86.4
	70代以上	4 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4 100.0
阿南市への転入履歴	1年未満	32 100.0	5 15.6	-	1 3.1	-	5 15.6	-	1 3.1	1 3.1	3 9.4	1 3.1	20 62.5
	1～6年未満	71 100.0	19 26.8	2 2.8	1 1.4	-	5 7.0	4 5.6	-	2 2.8	11 15.5	4 5.6	43 60.6
	6～10年未満	45 100.0	2 4.4	-	1 2.2	2 4.4	-	-	-	-	8 17.8	1 2.2	33 73.3
	10年以上	177 100.0	10 5.6	-	2 1.1	-	1 0.6	-	1 0.6	1 0.6	19 10.7	4 2.3	142 80.2

Q25. 阿南市への転入の際に希望していた雇用形態について、あてはまるものをすべてお知らせください。

(複数回答)

	サンプル数	Q25. 転入の際に希望していた雇用形態							
		経営者、役員、幹部職員	正規社員(正規職員)	契約・非常勤社員(職員)(嘱託含む)	派遣社員	パート、アルバイト	個人事業主(自身で独立)	希望というより家業承継	その他
全体	325 100.0	23 7.1	249 76.6	17 5.2	3 0.9	29 8.9	15 4.6	6 1.8	18 5.5
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	-	-	-
	近隣UIターン	85 100.0	3 3.5	62 72.9	9 10.6	1 1.2	13 15.3	4 4.7	-
	Uターン	108 100.0	11 10.2	90 83.3	2 1.9	-	6 5.6	4 3.7	5 4.6
	Iターン	72 100.0	3 4.2	53 73.6	6 8.3	2 2.8	7 9.7	6 8.3	1 1.4
	転勤	60 100.0	6 10.0	44 73.3	-	-	3 5.0	1 1.7	-
	移住者全体	265 100.0	17 6.4	205 77.4	17 6.4	3 1.1	26 9.8	14 5.3	6 2.3
	性別	男性	212 100.0	21 9.9	174 82.1	9 4.2	2 0.9	1 0.5	8 3.8
女性		113 100.0	2 1.8	75 66.4	8 7.1	1 0.9	28 24.8	7 6.2	2 1.8
年代	10代	1 100.0	-	-	-	-	-	-	1 100.0
	20代	48 100.0	-	43 89.6	3 6.3	1 2.1	1 2.1	-	3 6.3
	30代	82 100.0	3 3.7	63 76.8	6 7.3	1 1.2	11 13.4	3 3.7	3 3.7
	40代	90 100.0	11 12.2	67 74.4	3 3.3	1 1.1	10 11.1	9 10.0	1 1.1
	50代	78 100.0	5 6.4	56 71.8	4 5.1	-	7 9.0	3 3.8	2 2.6
	60代	22 100.0	4 18.2	17 77.3	-	-	-	-	-
	70代以上	4 100.0	-	3 75.0	1 25.0	-	-	-	-
阿南市への転入履歴	1年未満	32 100.0	1 3.1	23 71.9	3 9.4	2 6.3	6 18.8	2 6.3	2 3.1
	1～6年未満	71 100.0	5 7.0	57 80.3	3 4.2	-	2 2.8	3 4.2	5 7.0
	6～10年未満	45 100.0	3 6.7	30 66.7	5 11.1	-	3 6.7	2 4.4	1 2.2
	10年以上	177 100.0	14 7.9	139 78.5	6 3.4	1 0.6	18 10.2	8 4.5	3 1.7

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
基本集計 全体比較 +5% -5%

Q26. 阿南市への転入前後および現在の雇用形態について、あてはまるものをお知らせください。

(単数回答)

	サンプル数	転入直前								
		経営者、役員、幹部職員	正規社員(正規職員)	契約・非常勤社員(職員)(嘱託含む)	派遣社員	パート、アルバイト	個人事業主(自身で独立)	家業承継	その他	無職
全体	325 100.0	13 4.0	174 53.5	17 5.2	3 0.9	19 5.8	6 1.8	-	30 9.2	63 19.4
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	近隣UIターン	85 100.0	1 1.2	60 70.6	5 5.9	1 1.2	6 7.1	2 2.4	-	10 11.8
	Uターン	108 100.0	2 1.9	38 35.2	5 4.6	1 0.9	10 9.3	1 0.9	-	17 31.5
	Iターン	72 100.0	4 5.6	33 45.8	6 8.3	-	2 2.8	3 4.2	-	9 20.8
	転勤	60 100.0	6 10.0	43 71.7	1 1.7	1 1.7	1 1.7	-	-	4 6.7
	移住者全体	265 100.0	7 2.6	131 49.4	16 6.0	2 0.8	18 6.8	6 2.3	-	26 9.8
	26 59 22.3									
性別	男性	212 100.0	11 5.2	125 59.0	4 1.9	-	10 4.7	4 1.9	-	22 10.4
	女性	113 100.0	2 1.8	49 43.4	13 11.5	3 2.7	9 8.0	2 1.8	-	8 7.1
年代	10代	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0
	20代	48 100.0	-	23 47.9	-	-	2 4.2	1 2.1	-	11 22.9
	30代	82 100.0	1 1.2	46 56.1	5 6.1	1 1.2	6 7.3	1 1.2	-	6 7.3
	40代	90 100.0	5 5.6	44 48.9	10 11.1	1 1.1	8 8.9	3 3.3	-	5 5.6
	50代	78 100.0	3 3.8	48 61.5	1 1.3	1 1.3	1 1.3	1 1.3	-	5 6.4
	60代	22 100.0	4 18.2	10 45.5	1 4.5	-	2 9.1	-	-	2 9.1
	70代以上	4 100.0	-	3 75.0	-	-	-	-	-	-
への転入履歴	1年未満	32 100.0	1 3.1	18 56.3	2 6.3	-	2 6.3	1 3.1	-	3 9.4
	1～6年未満	71 100.0	6 8.5	42 59.2	2 2.8	1 1.4	2 2.8	2 2.8	-	8 11.3
	6～10年未満	45 100.0	1 2.2	25 55.6	3 6.7	-	3 6.7	2 4.4	-	4 8.9
	10年以上	177 100.0	5 2.8	89 50.3	10 5.6	2 1.1	12 6.8	1 0.6	-	15 8.5
	43 24.3									

Q26. 阿南市への転入前後および現在の雇用形態について、あてはまるものをお知らせください。

(単数回答)

	サンプル数	転入直後								
		経営者、役員、幹部職員	正規社員(正規職員)	契約・非常勤社員(職員)(嘱託含む)	派遣社員	パート、アルバイト	個人事業主(自身で独立)	家業承継	その他	無職
全体	325 100.0	16 4.9	202 62.2	36 11.1	4 1.2	18 5.5	6 1.8	2 0.6	6 1.8	35 10.8
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	近隣UIターン	85 100.0	-	59 69.4	7 8.2	1 1.2	7 8.2	2 2.4	-	1 1.2
	Uターン	108 100.0	6 5.6	62 57.4	15 13.9	2 1.9	5 4.6	3 2.8	2 1.9	3 2.8
	Iターン	72 100.0	3 4.2	37 51.4	12 16.7	1 1.4	5 6.9	-	-	1 1.4
	転勤	60 100.0	7 11.7	44 73.3	2 3.3	-	1 1.7	1 1.7	-	1 1.7
	移住者全体	265 100.0	9 3.4	158 59.6	34 12.8	4 1.5	17 6.4	5 1.9	2 0.8	5 1.9
	31 11.7									
性別	男性	212 100.0	15 7.1	158 74.5	19 9.0	1 0.5	4 1.9	5 2.4	2 0.9	2 0.9
	女性	113 100.0	1 0.9	44 38.9	17 15.0	3 2.7	14 12.4	1 0.9	-	4 3.5
年代	10代	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0
	20代	48 100.0	-	32 66.7	9 18.8	-	2 4.2	-	-	3 6.3
	30代	82 100.0	1 1.2	51 62.2	8 9.8	1 1.2	5 6.1	-	1 1.2	1 1.2
	40代	90 100.0	8 8.9	48 53.3	10 11.1	2 2.2	7 7.8	4 4.4	-	1 1.1
	50代	78 100.0	3 3.8	54 69.2	7 9.0	1 1.3	3 3.8	2 2.6	1 1.3	-
	60代	22 100.0	4 18.2	14 63.6	2 9.1	-	1 4.5	-	-	-
	70代以上	4 100.0	-	3 75.0	-	-	-	-	-	-
への転入履歴	1年未満	32 100.0	2 6.3	19 59.4	4 12.5	-	3 9.4	-	-	4 12.5
	1～6年未満	71 100.0	5 7.0	44 62.0	10 14.1	-	1 1.4	-	-	4 5.6
	6～10年未満	45 100.0	-	29 64.4	4 8.9	-	2 4.4	2 4.4	1 2.2	1 2.2
	10年以上	177 100.0	9 5.1	110 62.1	18 10.2	4 2.3	12 6.8	4 2.3	1 0.6	1 0.6
	18 10.2									

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査

基本集計 全体比較 + 5% - 5%

Q26. 阿南市への転入前後および現在の雇用形態について、あてはまるものをお知らせください。

(単数回答)

	サンプル数	現在									
		経営者、役員、幹部職員	正規社員 (正規職員)	契約・非常勤社員 (職員) (嘱託含む)	派遣社員	パート、アルバイト	個人事業主 (自身で独立)	家業承継	その他	無職	
全体	325 100.0	32 9.8	215 66.2	23 7.1	1 0.3	24 7.4	10 3.1	5 1.5	1 0.3	14 4.3	
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	近隣UIターン	85 100.0	5 5.9	55 64.7	8 9.4	-	8 9.4	3 3.5	-	6 7.1	
	Uターン	108 100.0	13 12.0	76 70.4	2 1.9	1 0.9	7 6.5	2 1.9	4 3.7	3 2.8	
	Iターン	72 100.0	5 6.9	41 56.9	11 15.3	-	5 6.9	3 4.2	1 1.4	5 6.9	
	転勤	60 100.0	9 15.0	43 71.7	2 3.3	-	4 6.7	2 3.3	-	-	
	移住者全体	265 100.0	23 8.7	172 64.9	21 7.9	1 0.4	20 7.5	8 3.0	5 1.9	1 0.4	14 5.3
	性別	Q1 男性	212 100.0	27 12.7	156 73.6	13 6.1	-	-	8 3.8	4 1.9	3 0.5
女性		113 100.0	5 4.4	59 52.2	10 8.8	1 0.9	24 21.2	2 1.8	1 0.9	11 9.7	
年代	Q2 10代	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-	-	-	-	
	20代	48 100.0	-	37 77.1	7 14.6	1 2.1	2 4.2	-	-	1 2.1	
	30代	82 100.0	3 3.7	58 70.7	5 6.1	-	7 8.5	1 1.2	3 3.7	5 6.1	
	40代	90 100.0	16 17.8	53 58.9	1 1.1	-	8 8.9	8 8.9	-	4 4.4	
	50代	78 100.0	8 10.3	57 73.1	4 5.1	-	6 7.7	-	2 2.6	1 1.3	
	60代	22 100.0	5 22.7	8 36.4	5 22.7	-	1 4.5	1 4.5	-	2 9.1	
	70代以上	4 100.0	-	1 25.0	1 25.0	-	-	-	-	2 50.0	
転入阿南市	Q1 1年未満	32 100.0	2 6.3	19 59.4	5 15.6	-	3 9.4	1 3.1	1 3.1	1 3.1	
	1～6年未満	71 100.0	6 8.5	50 70.4	6 8.5	1 1.4	3 4.2	1 1.4	-	3 4.2	
	6～10年未満	45 100.0	1 2.2	31 68.9	4 8.9	-	3 6.7	3 6.7	1 2.2	2 4.4	
	10年以上	177 100.0	23 13.0	115 65.0	8 4.5	-	15 8.5	5 2.8	3 1.7	8 4.5	

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
基本集計 全体比較 +5% -5%

Q27. 阿南市への転入の際に希望していた職種について、あてはまるものをすべてお知らせください。

(複数回答)

	サンプル数	Q27. 転入の際に希望していた職種											
		経営(経営、役員系)	経理、事務・管理系	営業系	企画・マーケティング系	販売・サービス系	専門サービス系(医療・福祉、教育、旅行系)	専門職系(コンサルタント、金融、不動産系)	クリエイティブ系(WEB、ゲーム、テレビ・映像、出版、広告系)	エンジニア系(WEB、ゲーム、アプリ、システム開発、設計系)	技術系(電気・電子、機械、建築・土木、医療、化学系)	施設・設備管理、技能工、運輸・物流系	
全体	325 100.0	20 6.2	62 19.1	32 9.8	11 3.4	22 6.8	29 8.9	14 4.3	7 2.2	12 3.7	97 29.8	5 1.5	
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	近隣UIターン	85 100.0	2 2.4	22 25.9	8 9.4	1 1.2	4 4.7	7 8.2	2 2.4	-	1 1.2	28 32.9	1 1.2
	Uターン	108 100.0	12 11.1	21 19.4	13 12.0	5 4.6	9 8.3	6 5.6	6 5.6	3 2.8	4 3.7	15 13.9	1 0.9
	Iターン	72 100.0	2 2.8	13 18.1	3 4.2	4 5.6	7 9.7	12 16.7	5 6.9	4 5.6	6 8.3	24 33.3	-
	転勤	60 100.0	4 6.7	6 10.0	8 13.3	1 1.7	2 3.3	4 6.7	1 1.7	-	1 1.7	30 50.0	3 5.0
	移住者全体	265 100.0	16 6.0	56 21.1	24 9.1	10 3.8	20 7.5	25 9.4	13 4.9	7 2.6	11 4.2	67 25.3	2 0.8
	性別	212 100.0	18 8.5	24 11.3	27 12.7	9 4.2	10 4.7	5 2.4	8 3.8	3 1.4	12 5.7	87 41.0	5 2.4
年代	10代	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	20代	48 100.0	-	8 16.7	6 12.5	2 4.2	2 4.2	2 4.2	3 6.3	1 2.1	3 6.3	15 31.3	1 2.1
	30代	82 100.0	5 6.1	21 25.6	10 12.2	4 4.9	4 4.9	12 14.6	6 7.3	5 6.1	6 7.3	22 26.8	-
	40代	90 100.0	10 11.1	17 18.9	7 7.8	3 3.3	11 12.2	7 7.8	3 3.3	-	1 1.1	24 26.7	1 1.1
	50代	78 100.0	2 2.6	12 15.4	7 9.0	1 1.3	5 6.4	5 6.4	1 1.3	-	2 2.6	25 32.1	3 3.8
	60代	22 100.0	3 13.6	4 18.2	1 4.5	1 4.5	-	2 9.1	1 4.5	1 4.5	-	11 50.0	-
	70代以上	4 100.0	-	-	1 25.0	-	-	1 25.0	-	-	-	-	-
阿南市への転入履歴	1年未満	32 100.0	1 3.1	8 25.0	3 9.4	1 3.1	3 9.4	1 3.1	1 3.1	1 3.1	4 12.5	10 31.3	-
	1～6年未満	71 100.0	6 8.5	13 18.3	6 8.5	4 5.6	5 7.0	5 7.0	4 5.6	1 1.4	1 1.4	22 31.0	1 1.4
	6～10年未満	45 100.0	1 2.2	11 24.4	4 8.9	2 4.4	1 2.2	6 13.3	2 4.4	-	3 6.7	15 33.3	1 2.2
	10年以上	177 100.0	12 6.8	30 16.9	19 10.7	4 2.3	13 7.3	17 9.6	7 4.0	5 2.8	4 2.3	50 28.2	3 1.7
公務員、団体職員、その他													
全体	75 23.1	21 6.5											
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	近隣UIターン	13 15.3	6 7.1										
	Uターン	46 42.6	4 3.7										
	Iターン	12 16.7	7 9.7										
	転勤	4 6.7	4 6.7										
	移住者全体	71 26.8	17 6.4										
性別	男性	47 22.2	8 3.8										
	女性	28 24.8	13 11.5										
年代	10代	1 100.0											
	20代	15 31.3	3 6.3										
	30代	17 20.7	4 4.9										
	40代	19 21.1	5 5.6										
	50代	20 25.6	5 6.4										
	60代	3 13.6	2 9.1										
	70代以上	1 25.0	1 25.0										
阿南市への転入履歴	1年未満	6 18.8	4 12.5										
	1～6年未満	15 21.1	6 8.5										
	6～10年未満	6 13.3	5 11.1										
	10年以上	48 27.1	6 3.4										

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
 基本集計 全体比較 +5% -5%

Q28. 阿南市への転入前後および現在の職種について、あてはまるものをお知らせください。

(単数回答)

	サンプル数	転入直前										
		経営(経営、役員系)	経理、事務・管理系	営業系	企画・マーケティング系	販売・サービス系	専門サービス系(医療・福祉、教育、旅行系)	専門職系(コンサルタント、金融、不動産系)	クリエイティブ系(WEB、ゲーム、テレビ・映像、出版、広告系)	エンジニア系(WEB、ゲーム、アプリ、システム開発、設計系)	技術系(電気・電子、機械、建築・土木、医療、化学系)	施設・設備管理、技能工、運輸・物流系
全体	325 100.0	8 2.5	32 9.8	29 8.9	1 0.3	19 5.8	23 7.1	7 2.2	1 0.3	6 1.8	64 19.7	1 0.3
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	近隣UIターン	85 100.0	1 1.2	7 8.2	11 12.9	-	4 4.7	12 14.1	2 2.4	-	1 1.2	22 25.9
	Uターン	108 100.0	2 1.9	8 7.4	8 7.4	-	9 8.3	2 1.9	2 1.9	-	2 1.9	7 6.5
	Iターン	72 100.0	2 2.8	9 12.5	4 5.6	1 1.4	5 6.9	6 8.3	2 2.8	1 1.4	3 4.2	11 15.3
	転勤	60 100.0	3 5.0	8 13.3	6 10.0	-	1 1.7	3 5.0	1 1.7	-	-	24 40.0
	1	265 100.0	5 1.9	24 9.1	23 8.7	1 0.4	18 6.8	20 7.5	6 2.3	1 0.4	6 2.3	40 15.1
	2	212 100.0	6 2.8	15 7.1	23 10.8	-	12 5.7	1 0.5	4 1.9	1 0.5	6 2.8	58 27.4
年代	10代	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	20代	48 100.0	-	2 4.2	7 14.6	-	1 2.1	2 4.2	1 2.1	1 2.1	10 20.8	
	30代	82 100.0	2 2.4	7 8.5	10 12.2	1 1.2	2 2.4	8 9.8	4 4.9	-	3 3.7	11 13.4
	40代	90 100.0	4 4.4	11 12.2	5 5.6	-	10 11.1	8 8.9	2 2.2	-	-	16 17.8
	50代	78 100.0	1 1.3	9 11.5	4 5.1	-	6 7.7	3 3.8	-	-	1 1.3	22 28.2
	60代	22 100.0	1 4.5	3 13.6	2 9.1	-	-	4 4.5	-	-	4 4.5	5 22.7
	70代以上	4 100.0	-	-	1 25.0	-	-	1 25.0	-	-	-	-
	阿歴市	1年未満	32 100.0	-	4 12.5	3 9.4	-	2 6.3	1 3.1	-	1 3.1	2 6.3
1~6年未満		71 100.0	5 7.0	7 9.9	8 11.3	-	4 5.6	5 7.0	1 1.4	-	1 1.4	17 23.9
6~10年未満		45 100.0	-	6 13.3	4 8.9	-	1 2.2	4 8.9	2 4.4	-	2 4.4	10 22.2
10年以上		177 100.0	3 1.7	15 8.5	14 7.9	1 0.6	12 6.8	13 7.3	4 2.3	-	1 0.6	30 16.9
公務員、団体職員、その他			その他	無職								
全体	24 7.4	48 14.8	62 19.1									
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	近隣UIターン	6 7.1	8 9.4	11 12.9								
	Uターン	12 11.1	25 23.1	31 28.7								
	Iターン	3 4.2	10 13.9	15 20.8								
	転勤	3 5.0	5 8.3	5 8.3								
	1	21 7.9	43 16.2	57 21.5								
	2	15 7.1	33 15.6	37 17.5								
年代	10代	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	20代	4 8.3	9 18.8	10 20.8								
	30代	4 4.9	15 18.3	15 18.3								
	40代	7 7.8	12 13.3	15 16.7								
	50代	6 7.7	7 9.0	18 23.1								
	60代	2 9.1	3 13.6	4 18.2								
	70代以上	1 25.0	1 25.0	-								
	阿歴市	1年未満	3 9.4	5 15.6	4 12.5							
1~6年未満		7 9.9	9 12.7	7 9.9								
6~10年未満		1 2.2	8 17.8	6 13.3								
10年以上		13 7.3	26 14.7	45 25.4								

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査

基本集計 全体比較 + 5% - 5%

Q28. 阿南市への転入前後および現在の職種について、あてはまるものをお知らせください。

(単数回答)

	サンプル数	転入直後											
		経営（経営、役員系）	経理、事務・管理系	営業系	企画・マーケティング系	販売・サービス系	専門サービス系（医療・福祉、教育、旅行系）	専門職系（コンサルタント、金融、不動産系）	クリエイティブ系（WEB、ゲーム、テレビ・映像、出版、広告系）	エンジニア系（WEB、ゲーム、アプリ、システム開発、設計系）	技術系（電気・電子、機械、建築・土木、医療、化学系）	施設・設備管理、技能工、運輸・物流系	
全体	325 100.0	8 2.5	32 9.8	30 9.2	-	14 4.3	21 6.5	14 4.3	1 0.3	8 2.5	81 24.9	4 1.2	
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	近隣UIターン	85 100.0	1 1.2	8 9.4	10 11.8	-	3 3.5	9 10.6	2 2.4	-	1 1.2	26 30.6	1 1.2
	Uターン	108 100.0	3 2.8	7 6.5	11 10.2	-	8 7.4	5 4.6	7 6.5	1 0.9	3 2.8	9 8.3	2 1.9
	Iターン	72 100.0	1 1.4	12 16.7	2 2.8	-	2 2.8	4 5.6	4 5.6	-	4 5.6	18 25.0	-
	転勤	60 100.0	3 5.0	5 8.3	7 11.7	-	1 1.7	3 5.0	1 1.7	-	-	28 46.7	1 1.7
	移住者全体	265 100.0	5 1.9	27 10.2	23 8.7	-	13 4.9	18 6.8	13 4.9	1 0.4	8 3.0	53 20.0	3 1.1
	性別	212 100.0	6 2.8	16 7.5	25 11.8	-	8 3.8	4 1.9	9 4.2	1 0.5	8 3.8	74 34.9	4 1.9
年代	10代	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	20代	48 100.0	-	5 10.4	4 8.3	-	1 2.1	1 2.1	6 12.5	-	1 2.1	15 31.3	
	30代	82 100.0	2 2.4	6 7.3	9 11.0	-	3 3.7	7 8.5	5 6.1	-	5 6.1	17 20.7	
	40代	90 100.0	4 4.4	9 10.0	10 11.1	-	8 8.9	5 5.6	2 2.2	-	-	19 21.1	1 1.1
	50代	78 100.0	-	9 11.5	6 7.7	-	1 1.3	6 7.7	1 1.3	1 1.3	1 1.3	23 29.5	3 3.8
	60代	22 100.0	2 9.1	3 13.6	-	-	1 4.5	1 4.5	-	-	1 4.5	7 31.8	-
	70代以上	4 100.0	-	-	1 25.0	-	-	1 25.0	-	-	-	-	-
	阿南市への転入履歴	1年未満	32 100.0	-	5 15.6	2 6.3	-	-	1 3.1	2 6.3	-	2 6.3	9 28.1
1～6年未満		71 100.0	3 4.2	8 11.3	6 8.5	-	1 1.4	3 4.2	4 5.6	-	1 1.4	19 26.8	
6～10年未満		45 100.0	-	4 8.9	4 8.9	-	1 2.2	4 8.9	2 4.4	-	2 4.4	15 33.3	
10年以上		177 100.0	5 2.8	15 8.5	18 10.2	-	12 6.8	13 7.3	6 3.4	1 0.6	3 1.7	38 21.5	4 2.3
分類	公務員、団体職員、その他	48 14.8	26 8.0	38 11.7									
	無職												
	地元就職型	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	近隣UIターン	9 10.6	6 7.1	9 10.6									
	Uターン	30 27.8	12 11.1	10 9.3									
	Iターン	6 8.3	4 5.6	15 20.8									
	転勤	3 5.0	4 6.7	4 6.7									
移住者全体	45 17.0	22 8.3	34 12.8										
性別	男性	34 16.0	15 7.1	8 3.8									
	女性	14 12.4	11 9.7	30 26.5									
年代	10代	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	20代	9 18.8	3 6.3	3 6.3									
	30代	9 11.0	4 4.9	15 18.3									
	40代	12 13.3	8 8.9	12 13.3									
	50代	14 17.9	6 7.7	7 9.0									
	60代	3 13.6	3 13.6	1 4.5									
	70代以上	1 25.0	1 25.0	-									
阿南市への転入履歴	1年未満	3 9.4	2 6.3	6 18.8									
	1～6年未満	12 16.9	6 8.5	8 11.3									
	6～10年未満	3 6.7	4 8.9	6 13.3									
	10年以上	30 16.9	14 7.9	18 10.2									

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
基本集計 全体比較 +5% -5%

Q28. 阿南市への転入前後および現在の職種について、あてはまるものをお知らせください。

(単数回答)

	サンプル数	現在											
		経営（経営、役員系）	経理、事務・管理系	営業系	企画・マーケティング系	販売・サービス系	専門サービス系（医療・福祉、教育、旅行系）	専門職系（コンサルタント、金融、不動産系）	クリエイティブ系（WEB、ゲーム、テレビ・映像、出版、広告系）	エンジニア系（WEB、ゲーム、アプリ、システム開発、設計系）	技術系（電気・電子、機械、建築・土木、医療、化学系）	施設・設備管理、技能工、運輸・物流系	
全体	325 100.0	20 6.2	42 12.9	22 6.8	4 1.2	6 1.8	27 8.3	14 4.3	1 0.3	2 2.2	76 23.4	2 0.6	
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	近隣UIターン	85 100.0	4 4.7	12 14.1	8 9.4	1 1.2	1 1.2	9 10.6	3 3.5	-	1 1.2	21 24.7	1 1.2
	Uターン	108 100.0	11 10.2	11 10.2	7 6.5	-	1 0.9	8 7.4	6 5.6	1 0.9	3 2.8	12 11.1	-
	Iターン	72 100.0	2 2.8	13 18.1	1 1.4	-	2 2.8	7 9.7	3 4.2	-	3 4.2	17 23.6	-
	転勤	60 100.0	3 5.0	6 10.0	6 10.0	3 5.0	2 3.3	3 5.0	2 3.3	-	-	26 43.3	1 1.7
	移住者全体	265 100.0	17 6.4	36 13.6	16 6.0	1 0.4	4 1.5	24 9.1	12 4.5	1 0.4	7 2.6	50 18.9	1 0.4
	性別	212 100.0	17 8.0	17 8.0	20 9.4	3 1.4	3 1.4	6 2.8	8 3.8	1 0.5	7 3.3	70 33.0	2 0.9
年代	10代	1 100.0	-	-	-	-	-	-	1 100.0	-	-	-	-
	20代	48 100.0	-	5 10.4	4 8.3	-	-	2 4.2	6 12.5	-	1 2.1	15 31.3	-
	30代	82 100.0	4 4.9	8 9.8	7 8.5	2 2.4	-	10 12.2	3 3.7	-	4 4.9	15 18.3	-
	40代	90 100.0	10 11.1	13 14.4	6 6.7	1 1.1	5 5.6	6 6.7	2 2.2	1 1.1	-	16 17.8	1 1.1
	50代	78 100.0	3 3.8	12 15.4	4 5.1	-	1 1.3	8 10.3	1 1.3	-	1 1.3	23 29.5	1 1.3
	60代	22 100.0	3 13.6	4 18.2	1 4.5	1 4.5	-	1 4.5	-	-	1 4.5	6 27.3	-
	70代以上	4 100.0	-	-	-	-	-	-	1 25.0	-	-	1 25.0	-
	へ17転入阿南市	1年未満	32 100.0	-	5 15.6	2 6.3	1 3.1	1 3.1	2 6.3	2 6.3	-	2 6.3	9 28.1
1～6年未満		71 100.0	5 7.0	9 12.7	5 7.0	-	-	6 8.5	2 2.8	-	1 1.4	18 25.4	-
6～10年未満		45 100.0	-	6 13.3	5 11.1	1 2.2	-	3 6.7	3 6.7	-	2 4.4	14 31.1	-
10年以上		177 100.0	15 8.5	22 12.4	10 5.6	2 1.1	5 2.8	16 9.0	7 4.0	1 0.6	2 1.1	35 19.8	2 1.1
分類	公務員、団体職員、その他	68 20.9	21 6.5	15 4.6									
	地元就職型	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	近隣UIターン	14 16.5	4 4.7	6 7.1									
	Uターン	37 34.3	8 7.4	3 2.8									
	Iターン	12 16.7	6 8.3	6 8.3									
	転勤	5 8.3	3 5.0	-									
	移住者全体	63 23.8	18 6.8	15 5.7									
性別	男性	40 18.9	15 7.1	3 1.4									
	女性	28 24.8	6 5.3	12 10.6									
年代	10代	-	-	-									
	20代	14 29.2	1 2.1	-									
	30代	18 22.0	5 6.1	6 7.3									
	40代	17 18.9	8 8.9	4 4.4									
	50代	18 23.1	5 6.4	1 1.3									
	60代	1 4.5	2 9.1	2 9.1									
	70代以上	-	-	2 50.0									
へ17転入阿南市	1年未満	4 12.5	3 9.4	1 3.1									
	1～6年未満	17 23.9	4 5.6	4 5.6									
	6～10年未満	6 13.3	3 6.7	2 4.4									
	10年以上	41 23.2	11 6.2	8 4.5									

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
基本集計 全体比較 + 5% - 5%

Q29. 阿南市に転入直後の就職での待遇について、あてはまるものをお知らせください。

(単数回答)

	サンプル数	給与					
		満足	やや満足	どちらともいえない	やや不満	不満	
全体	325 100.0	50 15.4	77 23.7	84 25.8	65 20.0	49 15.1	
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	
	近隣UIターン	85 100.0	13 15.3	14 16.5	26 30.6	17 20.0	15 17.6
	Uターン	108 100.0	14 13.0	21 19.4	28 25.9	31 28.7	14 13.0
	Iターン	72 100.0	12 16.7	23 31.9	14 19.4	11 15.3	12 16.7
	転勤	60 100.0	11 18.3	19 31.7	16 26.7	6 10.0	8 13.3
	移住者全体	265 100.0	39 14.7	58 21.9	68 25.7	59 22.3	41 15.5
	性別	男性	212 100.0	33 15.6	56 26.4	56 26.4	41 19.3
女性		113 100.0	17 15.0	21 18.6	28 24.8	24 21.2	23 20.4
年代	10代	1 100.0	-	-	1 100.0	-	-
	20代	48 100.0	2 4.2	15 31.3	16 33.3	10 20.8	5 10.4
	30代	82 100.0	11 13.4	19 23.2	21 25.6	14 17.1	17 20.7
	40代	90 100.0	15 16.7	21 23.3	19 21.1	21 23.3	14 15.6
	50代	78 100.0	19 24.4	14 17.9	20 25.6	14 17.9	11 14.1
	60代	22 100.0	2 9.1	8 36.4	5 22.7	5 22.7	2 9.1
	70代以上	4 100.0	1 25.0	-	2 50.0	1 25.0	-
へ1の7転入阿南市	1年未満	32 100.0	7 21.9	8 25.0	12 37.5	1 3.1	4 12.5
	1～6年未満	71 100.0	10 14.1	20 28.2	18 25.4	14 19.7	9 12.7
	6～10年未満	45 100.0	7 15.6	12 26.7	11 24.4	6 13.3	9 20.0
	10年以上	177 100.0	26 14.7	37 20.9	43 24.3	44 24.9	27 15.3

Q29. 阿南市に転入直後の就職での待遇について、あてはまるものをお知らせください。

(単数回答)

	サンプル数	福利厚生					
		満足	やや満足	どちらともいえない	やや不満	不満	
全体	325 100.0	64 19.7	87 26.8	102 31.4	40 12.3	32 9.8	
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	
	近隣UIターン	85 100.0	11 12.9	23 27.1	27 31.8	14 16.5	10 11.8
	Uターン	108 100.0	25 23.1	24 22.2	40 37.0	11 10.2	8 7.4
	Iターン	72 100.0	11 15.3	27 37.5	18 25.0	7 9.7	9 12.5
	転勤	60 100.0	17 28.3	13 21.7	17 28.3	8 13.3	5 8.3
	移住者全体	265 100.0	47 17.7	74 27.9	85 32.1	32 12.1	27 10.2
	性別	男性	212 100.0	41 19.3	61 28.8	73 34.4	24 11.3
女性		113 100.0	23 20.4	26 23.0	29 25.7	16 14.2	19 16.8
年代	10代	1 100.0	-	-	1 100.0	-	-
	20代	48 100.0	10 20.8	13 27.1	20 41.7	4 8.3	1 2.1
	30代	82 100.0	15 18.3	21 25.6	22 26.8	12 14.6	12 14.6
	40代	90 100.0	17 18.9	23 25.6	29 32.2	12 13.3	9 10.0
	50代	78 100.0	18 23.1	23 29.5	20 25.6	8 10.3	9 11.5
	60代	22 100.0	3 13.6	6 27.3	8 36.4	4 18.2	1 4.5
	70代以上	4 100.0	1 25.0	1 25.0	2 50.0	-	-
へ1の7転入阿南市	1年未満	32 100.0	7 21.9	11 34.4	11 34.4	1 3.1	2 6.3
	1～6年未満	71 100.0	14 19.7	18 25.4	28 39.4	7 9.9	4 5.6
	6～10年未満	45 100.0	11 24.4	9 20.0	11 24.4	6 13.3	8 17.8
	10年以上	177 100.0	32 18.1	49 27.7	52 29.4	26 14.7	18 10.2

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
基本集計 全体比較 + 5% - 5%

Q29. 阿南市に転入直後の就職での待遇について、あてはまるものをお知らせください。

(単数回答)

	サンプル数	ワークライフバランス					
		満足	やや満足	どちらともいえない	やや不満	不満	
全体	325 100.0	52 16.0	93 28.6	102 31.4	46 14.2	32 9.8	
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	
	近隣UIターン	85 100.0	9 10.6	20 23.5	32 37.6	10 11.8	14 16.5
	Uターン	108 100.0	13 12.0	32 29.6	36 33.3	18 16.7	9 8.3
	Iターン	72 100.0	17 23.6	25 34.7	13 18.1	12 16.7	5 6.9
	転勤	60 100.0	13 21.7	16 26.7	21 35.0	6 10.0	4 6.7
	移住者全体	265 100.0	39 14.7	77 29.1	81 30.6	40 15.1	28 10.6
	性別	男性	212 100.0	33 15.6	65 30.7	65 30.7	32 15.1
女性		113 100.0	19 16.8	28 24.8	37 32.7	14 12.4	15 13.3
年代	10代	1 100.0	-	-	1 100.0	-	-
	20代	48 100.0	9 18.8	13 27.1	19 39.6	7 14.6	-
	30代	82 100.0	16 19.5	24 29.3	18 22.0	11 13.4	13 15.9
	40代	90 100.0	15 16.7	26 28.9	26 28.9	14 15.6	9 10.0
	50代	78 100.0	9 11.5	24 30.8	27 34.6	9 11.5	9 11.5
	60代	22 100.0	3 13.6	5 22.7	10 45.5	4 18.2	-
	70代以上	4 100.0	-	1 25.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0
Qへ1の転入阿南市	1年未満	32 100.0	12 37.5	8 25.0	7 21.9	4 12.5	1 3.1
	1～6年未満	71 100.0	14 19.7	18 25.4	24 33.8	10 14.1	5 7.0
	6～10年未満	45 100.0	6 13.3	15 33.3	8 17.8	7 15.6	9 20.0
	10年以上	177 100.0	20 11.3	52 29.4	63 35.6	25 14.1	17 9.6

Q30. 阿南市に転入直後の就職は、どのように決まりましたか。

(単数回答)

	サンプル数	Q30. 阿南市に転入直後の就職の決まり方										
		ハローワークやインターネットなどの就職情報から応募	阿南市に転入する前の会社や仕事関係者からの紹介	両親・親戚などの紹介	学生時代の友人・先生、恩師、学校などの紹介	上記以外で知り合った阿南市の知人の紹介	転職・会社都合	自営、独立、家業承継	公務員、採用試験	就活していない	その他	
全体	325 100.0	100 30.8	24 7.4	55 16.9	28 8.6	26 8.0	36 11.1	12 3.7	12 3.7	25 7.7	7 2.2	
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	近隣UIターン	85 100.0	25 29.4	8 9.4	11 12.9	10 11.8	6 7.1	6 7.1	1 1.2	2 2.4	15 17.6	1 1.2
	Uターン	108 100.0	28 25.9	5 4.6	36 33.3	9 8.3	11 10.2	1 0.9	7 6.5	9 8.3	-	2 1.9
	Iターン	72 100.0	43 59.7	5 6.9	6 8.3	4 5.6	4 5.6	1 1.4	3 4.2	1 1.4	3 4.2	2 2.8
	転勤	60 100.0	4 6.7	6 10.0	2 3.3	5 8.3	5 8.3	28 46.7	1 1.7	-	7 11.7	2 3.3
	移住者全体	265 100.0	96 36.2	18 6.8	53 20.0	23 8.7	21 7.9	8 3.0	11 4.2	12 4.5	18 6.8	5 1.9
	性別	男性	212 100.0	54 25.5	16 7.5	39 18.4	24 11.3	12 5.7	32 15.1	10 4.7	8 3.8	13 6.1
女性		113 100.0	46 40.7	8 7.1	16 14.2	4 3.5	14 12.4	4 3.5	2 1.8	4 3.5	12 10.6	3 2.7
年代	10代	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0
	20代	48 100.0	29 60.4	1 2.1	2 4.2	8 16.7	2 4.2	3 6.3	-	1 2.1	2 4.2	-
	30代	82 100.0	33 40.2	7 8.5	9 11.0	6 7.3	5 6.1	4 4.9	5 6.1	5 6.1	7 8.5	1 1.2
	40代	90 100.0	27 30.0	6 6.7	21 23.3	3 3.3	10 11.1	10 11.1	4 4.4	2 2.2	5 5.6	2 2.2
	50代	78 100.0	10 12.8	6 7.7	17 21.8	9 11.5	8 10.3	15 19.2	1 1.3	2 2.6	7 9.0	3 3.8
	60代	22 100.0	1 4.5	4 18.2	5 22.7	2 9.1	1 4.5	4 18.2	2 9.1	-	3 13.6	-
	70代以上	4 100.0	-	-	1 25.0	-	-	-	-	2 50.0	1 25.0	-
Qへ1の転入阿南市	1年未満	32 100.0	14 43.8	3 9.4	2 6.3	3 9.4	2 6.3	3 9.4	-	1 3.1	4 12.5	-
	1～6年未満	71 100.0	30 42.3	4 5.6	5 7.0	4 5.6	4 5.6	13 18.3	4 5.6	1 1.4	6 8.5	-
	6～10年未満	45 100.0	17 37.8	5 11.1	1 2.2	3 6.7	1 2.2	5 11.1	1 2.2	1 2.2	8 17.8	3 6.7
	10年以上	177 100.0	39 22.0	12 6.8	47 26.6	18 10.2	19 10.7	15 8.5	7 4.0	9 5.1	7 4.0	4 2.3

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
基本集計 全体比較 +5% -5%

Q31. 阿南市に転入する際の就職活動は、どの程度苦勞されましたか。

(単数回答)

	サンプル数	Q31. 阿南市に転入する際の就職活動の苦勞度						
		とても苦勞した	少し苦勞した	どちらともいえない	あまり苦勞していない	まったく苦勞していない	就職活動はしていない	
全体	325 100.0	25 7.7	53 16.3	69 21.2	74 22.8	56 17.2	48 14.8	
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	-	
	近隣UIターン	85 100.0	6 7.1	7 8.2	16 18.8	23 27.1	19 22.4	14 16.5
	Uターン	108 100.0	11 10.2	24 22.2	31 28.7	23 21.3	15 13.9	4 3.7
	Iターン	72 100.0	4 5.6	18 25.0	16 22.2	21 29.2	5 6.9	8 11.1
	転勤	60 100.0	4 6.7	4 6.7	6 10.0	7 11.7	17 28.3	22 36.7
	移住者全体	265 100.0	21 7.9	49 18.5	63 23.8	67 25.3	39 14.7	26 9.8
	性別	男性	212 100.0	13 6.1	30 14.2	46 21.7	46 21.7	44 20.8
女性		113 100.0	12 10.6	23 20.4	23 20.4	28 24.8	12 10.6	15 13.3
年代	10代	1 100.0	-	-	-	-	-	1 100.0
	20代	48 100.0	2 4.2	9 18.8	10 20.8	18 37.5	7 14.6	2 4.2
	30代	82 100.0	8 9.8	23 28.0	13 15.9	15 18.3	13 15.9	10 12.2
	40代	90 100.0	11 12.2	10 11.1	24 26.7	18 20.0	14 15.6	13 14.4
	50代	78 100.0	3 3.8	6 7.7	17 21.8	19 24.4	16 20.5	17 21.8
	60代	22 100.0	-	4 18.2	5 22.7	3 13.6	6 27.3	4 18.2
	70代以上	4 100.0	1 25.0	1 25.0	-	1 25.0	-	1 25.0
への転入履歴	1年未満	32 100.0	1 3.1	4 12.5	3 9.4	10 31.3	7 21.9	7 21.9
	1～6年未満	71 100.0	4 5.6	13 18.3	16 22.5	14 19.7	12 16.9	12 16.9
	6～10年未満	45 100.0	4 8.9	11 24.4	6 13.3	11 24.4	8 17.8	5 11.1
	10年以上	177 100.0	16 9.0	25 14.1	44 24.9	39 22.0	29 16.4	24 13.6

Q32. 阿南市に転入する際の就職活動で苦勞した点で、あてはまるものをすべてお知らせください。

(複数回答)

	サンプル数	Q32. 阿南市に転入する際に就職活動で苦勞した点									
		どの会社で人を募集しているかわからなかったこと	自分が求めている求人が少ないこと	就職フェアなどとまとめて情報収集できる機会がなかったこと	企業説明会など、採用専用情報が少なかったこと	エントリーの方法がわからなかったこと	仕事の具体的な内容がよわからなかったこと	企業の一般的な様子がわからなかったこと	面接のための移動	面接のためのスケジュール調整	その他
全体	78 100.0	18 23.1	49 62.8	10 12.8	15 19.2	4 5.1	16 20.5	16 20.5	21 26.9	8 10.3	7 9.0
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	近隣UIターン	13 100.0	3 23.1	10 76.9	-	1 7.7	1 7.7	-	1 7.7	-	1 7.7
	Uターン	35 100.0	10 28.6	19 54.3	8 22.9	8 22.9	3 8.6	8 22.9	7 20.0	7 20.0	3 8.6
	Iターン	22 100.0	5 22.7	15 68.2	2 9.1	6 27.3	-	7 31.8	5 22.7	12 54.5	4 18.2
	転勤	8 100.0	-	5 62.5	-	-	-	1 12.5	3 37.5	2 25.0	1 12.5
	移住者全体	70 100.0	18 25.7	44 62.9	10 14.3	15 21.4	4 5.7	15 21.4	13 18.6	19 27.1	7 10.0
	性別	43 100.0	13 30.2	21 48.8	6 14.0	7 16.3	3 7.0	9 20.9	7 16.3	12 27.9	5 11.6
女性	35 100.0	5 14.3	28 80.0	4 11.4	8 22.9	1 2.9	7 20.0	9 25.7	9 25.7	3 8.6	
年代	10代	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	20代	11 100.0	1 9.1	5 45.5	1 9.1	4 36.4	-	1 9.1	1 9.1	4 36.4	2 18.2
	30代	31 100.0	10 32.3	18 58.1	4 12.9	7 22.6	1 3.2	9 29.0	10 32.3	13 41.9	2 6.5
	40代	21 100.0	4 19.0	17 81.0	2 9.5	2 9.5	2 9.5	2 14.3	3 14.3	3 14.3	3 14.3
	50代	9 100.0	2 22.2	5 55.6	3 33.3	1 11.1	-	4 44.4	1 11.1	-	-
	60代	4 100.0	-	3 75.0	-	1 25.0	1 25.0	-	1 25.0	1 25.0	1 25.0
	70代以上	2 100.0	1 50.0	1 50.0	-	-	-	-	-	-	-
への転入履歴	1年未満	5 100.0	2 40.0	4 80.0	-	2 40.0	-	1 20.0	1 40.0	2 40.0	1 20.0
	1～6年未満	17 100.0	1 5.9	12 70.6	2 11.8	4 23.5	2 11.8	2 11.8	1 5.9	7 41.2	3 17.6
	6～10年未満	15 100.0	4 26.7	7 46.7	2 13.3	3 20.0	-	2 13.3	3 20.0	6 40.0	3 20.0
	10年以上	41 100.0	11 26.8	26 63.4	6 14.6	6 14.6	2 4.9	11 26.8	11 26.8	6 14.6	3 7.3

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
基本集計 全体比較 +5% -5%

Q33. 将来的に起業・開業をすることは考えられますか。

(単数回答)

	サンプル数	Q33.将来的に起業・開業する考え			
		将来、起業・開業する予定である	将来、起業・開業を考えている	将来、起業・開業を考えたことはない	
全体	325 100.0	23 7.1	48 14.8	254 78.2	
分類	地元就職型	-	-	-	
	近隣UIターン	85 100.0	5 5.9	9 10.6	71 83.5
	Uターン	108 100.0	10 9.3	15 13.9	83 76.9
	Iターン	72 100.0	6 8.3	19 26.4	47 65.3
	転勤	60 100.0	2 3.3	5 8.3	53 88.3
	移住者全体	265 100.0	21 7.9	43 16.2	201 75.8
	性別	男性	212 100.0	18 8.5	30 14.2
女性		113 100.0	5 4.4	18 15.9	90 79.6
年代	10代	1 100.0	-	-	1 100.0
	20代	48 100.0	1 2.1	10 20.8	37 77.1
	30代	82 100.0	5 6.1	14 17.1	63 76.8
	40代	90 100.0	12 13.3	14 15.6	64 71.1
	50代	78 100.0	3 3.8	8 10.3	67 85.9
	60代	22 100.0	2 9.1	2 9.1	18 81.8
	70代以上	4 100.0	-	-	4 100.0
Qへの7転入阿南市	1年未満	32 100.0	3 9.4	10 31.3	19 59.4
	1～6年未満	71 100.0	5 7.0	10 14.1	56 78.9
	6～10年未満	45 100.0	2 4.4	7 15.6	36 80.0
	10年以上	177 100.0	13 7.3	21 11.9	143 80.8

Q34. 阿南市での就職活動の情報収集で、利用したものをすべてお知らせください。

(複数回答)

	サンプル数	Q34.阿南市での就職活動で利用した情報媒体									
		インターネットでの検索	SNS 上での情報収集	友人・知人に聞いた	家族、親族に聞いた	仕事関係の人に聞いた	大学の就職支援	市役所などの公的機関からの情報収集	その他	特に利用していない	
全体	325 100.0	137 42.2	17 5.2	51 15.7	61 18.8	16 4.9	26 8.0	60 18.5	13 4.0	96 29.5	
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	近隣UIターン	85 100.0	29 34.1	4 4.7	16 18.8	15 17.6	7 8.2	4 4.7	17 20.0	4 4.7	25 29.4
	Uターン	108 100.0	46 42.6	8 7.4	24 22.2	37 34.3	3 2.8	13 12.0	18 16.7	1 0.9	20 18.5
	Iターン	72 100.0	52 72.2	5 6.9	8 11.1	6 8.3	3 4.2	7 9.7	19 26.4	4 5.6	10 13.9
	転勤	60 100.0	10 16.7	-	3 5.0	3 5.0	3 5.0	2 3.3	6 10.0	4 6.7	41 68.3
	移住者全体	265 100.0	127 47.9	17 6.4	48 18.1	58 21.9	13 4.9	24 9.1	54 20.4	9 3.4	55 20.8
	性別	男性	212 100.0	80 37.7	12 5.7	29 13.7	37 17.5	7 3.3	16 7.5	28 13.2	6 2.8
女性		113 100.0	57 50.4	5 4.4	22 19.5	24 21.2	9 8.0	10 8.8	32 28.3	7 6.2	22 19.5
年代	10代	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0	
	20代	48 100.0	35 72.9	5 10.4	5 10.4	5 10.4	1 2.1	9 18.8	4 8.3	1 2.1	8 16.7
	30代	82 100.0	53 64.6	7 8.5	16 19.5	14 17.1	6 7.3	6 7.3	17 20.7	2 2.4	18 22.0
	40代	90 100.0	30 33.3	3 3.3	13 14.4	21 23.3	6 6.7	2 2.2	17 18.9	2 2.2	27 30.0
	50代	78 100.0	14 17.9	2 2.6	13 16.7	15 19.2	2 2.6	4 5.1	17 21.8	5 6.4	35 44.9
	60代	22 100.0	3 13.6	-	3 13.6	5 22.7	1 4.5	4 18.2	4 18.2	2 9.1	8 36.4
	70代以上	4 100.0	2 50.0	-	1 25.0	1 25.0	-	1 25.0	1 25.0	-	-
Qへの7転入阿南市	1年未満	32 100.0	15 46.9	2 6.3	7 21.9	3 9.4	2 6.3	1 3.1	5 15.6	-	11 34.4
	1～6年未満	71 100.0	42 59.2	6 8.5	7 9.9	7 9.9	3 4.2	9 12.7	13 18.3	3 4.2	18 25.4
	6～10年未満	45 100.0	28 62.2	3 6.7	8 17.8	7 15.6	4 8.9	2 4.4	6 13.3	5 11.1	10 22.2
	10年以上	177 100.0	52 29.4	6 3.4	29 16.4	44 24.9	7 4.0	14 7.9	36 20.3	5 2.8	57 32.2

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
基本集計 全体比較 +5% -5%

Q35. インターネットでは、どのサービスを利用しましたか。利用したすべてのサービスをお知らせください。

(複数回答)

	サンプル数	Q35.利用したインターネットサービス											
		四国転職ネット	ジョブナビとくま	ハローワーク阿南(阿南公共職業安定所)	じもナビ	求人ボックス	リクナビ	マイナビ	Indeed(インディード)	タウンワーク	その他	特になし	
全体	137 100.0	2 1.5	5 3.6	51 37.2	-	4 2.9	55 40.1	44 32.1	30 21.9	5 3.6	9 6.6	22 16.1	
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	近隣UIターン	29 100.0	-	-	16 55.2	-	2 6.9	8 27.6	6 20.7	9 31.0	3 10.3	6 20.7	
	Uターン	46 100.0	-	2 4.3	14 30.4	-	-	23 50.0	19 41.3	7 15.2	1 2.2	2 4.3	8 17.4
	Iターン	52 100.0	2 3.8	3 5.8	15 28.8	-	2 3.8	20 38.5	16 30.8	13 25.0	-	7 13.5	7 13.5
	転勤	10 100.0	-	-	6 60.0	-	-	4 40.0	3 30.0	1 10.0	1 10.0	-	1 10.0
	移住者全体	127 100.0	2 1.6	5 3.9	45 35.4	-	4 3.1	51 40.2	41 32.3	29 22.8	4 3.1	9 7.1	21 16.5
	性別	男性	80 100.0	2 2.5	4 5.0	16 20.0	-	1 1.3	43 53.8	30 37.5	12 15.0	1 1.3	7 8.8
	女性	57 100.0	-	1 1.8	35 61.4	-	3 5.3	12 21.1	14 24.6	18 31.6	4 7.0	2 3.5	6 10.5
年代	10代	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	20代	35 100.0	-	1 2.9	2 5.7	-	-	19 54.3	22 62.9	7 20.0	1 2.9	3 8.6	7 20.0
	30代	53 100.0	-	2 3.8	22 41.5	-	-	21 39.6	15 28.3	9 17.0	2 3.8	4 7.5	6 11.3
	40代	30 100.0	1 3.3	1 3.3	17 56.7	-	3 10.0	10 33.3	4 13.3	11 36.7	1 3.3	1 3.3	5 16.7
	50代	14 100.0	1 7.1	-	7 50.0	-	-	4 28.6	3 21.4	2 14.3	1 7.1	1 7.1	3 21.4
	60代	3 100.0	-	1 33.3	2 66.7	-	-	1 33.3	-	1 33.3	-	-	-
	70代以上	2 100.0	-	-	1 50.0	-	1 50.0	-	-	-	-	-	1 50.0
	Qへの転入阿南市	1年未満	15 100.0	-	-	3 20.0	-	1 6.7	5 33.3	5 33.3	7 46.7	-	3 20.0
	1~6年未満	42 100.0	1 2.4	3 7.1	11 26.2	-	1 2.4	21 50.0	17 40.5	6 14.3	-	3 7.1	6 14.3
	6~10年未満	28 100.0	1 3.6	-	12 42.9	-	2 7.1	11 39.3	8 28.6	4 14.3	-	2 7.1	3 10.7
	10年以上	52 100.0	-	2 3.8	25 48.1	-	-	18 34.6	14 26.9	13 25.0	5 9.6	1 1.9	11 21.2

Q36. SNSは、どのサービスを利用しましたか。利用したすべてのSNSをお知らせください。

(複数回答)

	サンプル数	Q36.利用したSNSサービス					
		LINE	Instagram	Twitter	Facebook	その他	
全体	17 100.0	9 52.9	6 35.3	10 58.8	7 41.2	1 5.9	
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	
	近隣UIターン	4 100.0	3 75.0	2 50.0	3 75.0	1 25.0	
	Uターン	8 100.0	4 50.0	3 37.5	4 50.0	3 37.5	1 12.5
	Iターン	5 100.0	2 40.0	1 20.0	3 60.0	3 60.0	-
	転勤	-	-	-	-	-	
	移住者全体	17 100.0	9 52.9	6 35.3	10 58.8	7 41.2	1 5.9
	性別	男性	12 100.0	5 41.7	5 41.7	8 66.7	4 33.3
	女性	5 100.0	4 80.0	1 20.0	2 40.0	3 60.0	-
年代	10代	-	-	-	-	-	
	20代	5 100.0	2 40.0	1 20.0	4 80.0	1 20.0	-
	30代	7 100.0	3 42.9	2 28.6	3 42.9	3 42.9	1 14.3
	40代	3 100.0	3 100.0	3 100.0	3 100.0	1 33.3	-
	50代	2 100.0	1 50.0	-	-	2 100.0	-
	60代	-	-	-	-	-	
	70代以上	-	-	-	-	-	
Qへの転入阿南市	1年未満	2 100.0	-	-	1 50.0	1 50.0	-
	1~6年未満	6 100.0	6 100.0	4 66.7	5 83.3	1 16.7	-
	6~10年未満	3 100.0	-	1 33.3	2 66.7	1 33.3	-
	10年以上	6 100.0	3 50.0	1 16.7	2 33.3	4 66.7	1 16.7

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
基本集計 全体比較 + 5% - 5%

Q37. 阿南市との関係ができた最初のきっかけはどのようなものですか。

(単数回答)

		Q37. 阿南市との関係ができた最初のきっかけ								
		サンプル数	親戚、友人・ 知人の存在	つながりをサ ポートする人 や機関等から 紹介を受けた	特産品の購 入、観光など の地域資源	阿南市の職 場や学校など に通っていた	仕事の関係 で訪れたこと がある(転勤 や会社支店 訪問など含 む)(自身、 配偶者、パ ートナー含む)	配偶者、パ ートナーの生 まれ育ち	特になし	その他
全体		171 100.0	35 20.5	8 4.7	16 9.4	35 20.5	33 19.3	8 4.7	33 19.3	3 1.8
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	近隣UIターン	47 100.0	13 27.7	1 2.1	3 6.4	16 34.0	3 6.4	1 2.1	9 19.1	1 2.1
	Uターン	5 100.0	-	-	-	-	-	-	5 100.0	-
	Iターン	72 100.0	19 26.4	6 8.3	11 15.3	9 12.5	4 5.6	5 6.9	16 22.2	2 2.8
	転勤	47 100.0	3 6.4	1 2.1	2 4.3	10 21.3	26 55.3	2 4.3	3 6.4	-
	移住者全体	124 100.0	32 25.8	7 5.6	14 11.3	25 20.2	7 5.6	6 4.8	30 24.2	3 2.4
	性別	男性	109 100.0	11 10.1	4 3.7	10 9.2	27 24.8	30 27.5	2 1.8	23 21.1
女性		62 100.0	24 38.7	4 6.5	6 9.7	8 12.9	3 4.8	6 9.7	10 16.1	1 1.6
年代	10代	1 100.0	-	-	-	-	-	-	1 100.0	-
	20代	31 100.0	3 9.7	1 3.2	6 19.4	4 12.9	6 19.4	-	11 35.5	-
	30代	40 100.0	10 25.0	2 5.0	5 12.5	8 20.0	4 10.0	4 10.0	5 12.5	2 5.0
	40代	48 100.0	11 22.9	5 10.4	4 8.3	9 18.8	6 12.5	2 4.2	10 20.8	1 2.1
	50代	36 100.0	7 19.4	-	1 2.8	11 30.6	11 30.6	1 2.8	5 13.9	-
	60代	15 100.0	4 26.7	-	-	3 20.0	6 40.0	1 6.7	1 6.7	-
	70代以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Q1への7 転入 阿 南 市	1年未満	26 100.0	6 23.1	3 11.5	2 7.7	4 15.4	7 26.9	-	2 7.7	2 7.7
	1～6年未満	46 100.0	7 15.2	2 4.3	11 23.9	5 10.9	8 17.4	2 4.3	11 23.9	-
	6～10年未満	25 100.0	3 12.0	3 12.0	1 4.0	3 12.0	5 20.0	3 12.0	7 28.0	-
	10年以上	74 100.0	19 25.7	-	2 2.7	23 31.1	13 17.6	3 4.1	13 17.6	1 1.4

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
基本集計 全体比較 +5% -5%

Q38. 阿南市への転入が決まる前は、どの程度阿南市に帰省（または訪問）していたか、お知らせください。

(単数回答)

		サンプル数	Q38.阿南市転入前の交流頻度						ほぼ帰省 (訪問)して いない	その他
			年に10回以上	年に6～9 回程度(2ヶ月に1回程度)	年に3～5 回程度(3ヶ月に1回程度)	年に1～2 回程度	年に1回未満	冠婚葬祭の時ぐらい		
全体		325 100.0	54 16.6	23 7.1	44 13.5	76 23.4	28 8.6	2 0.6	73 22.5	25 7.7
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	近隣UIターン	85 100.0	42 49.4	7 8.2	7 8.2	8 9.4	3 3.5	-	14 16.5	4 4.7
	Uターン	108 100.0	5 4.6	9 8.3	29 26.9	50 46.3	10 9.3	-	5 4.6	-
	Iターン	72 100.0	3 4.2	2 2.8	3 4.2	11 15.3	10 13.9	2 2.8	34 47.2	7 9.7
	転勤	60 100.0	4 6.7	5 8.3	5 8.3	7 11.7	5 8.3	-	20 33.3	14 23.3
	移住者全体	265 100.0	50 18.9	18 6.8	39 14.7	69 26.0	23 8.7	2 0.8	53 20.0	11 4.2
	性別	男性	212 100.0	26 12.3	16 7.5	28 13.2	53 25.0	19 9.0	1 0.5	49 23.1
	女性	113 100.0	28 24.8	7 6.2	16 14.2	23 20.4	9 8.0	1 0.9	24 21.2	5 4.4
年代	10代	1 100.0	-	-	-	-	-	-	1 100.0	-
	20代	48 100.0	6 12.5	4 8.3	5 10.4	10 20.8	2 4.2	-	17 35.4	4 8.3
	30代	82 100.0	16 19.5	5 6.1	12 14.6	21 25.6	10 12.2	1 1.2	13 15.9	4 4.9
	40代	90 100.0	18 20.0	8 8.9	11 12.2	21 23.3	6 6.7	-	19 21.1	7 7.8
	50代	78 100.0	9 11.5	4 5.1	12 15.4	19 24.4	7 9.0	-	19 24.4	8 10.3
	60代	22 100.0	3 13.6	2 9.1	3 13.6	4 18.2	3 13.6	1 4.5	4 18.2	2 9.1
	70代以上	4 100.0	2 50.0	-	1 25.0	1 25.0	-	-	-	-
Qへの転入阿南市	1年未満	32 100.0	4 12.5	4 12.5	2 6.3	3 9.4	3 9.4	-	13 40.6	3 9.4
	1～6年未満	71 100.0	10 14.1	3 4.2	7 9.9	14 19.7	8 11.3	-	21 29.6	8 11.3
	6～10年未満	45 100.0	11 24.4	2 4.4	5 11.1	7 15.6	5 11.1	-	9 20.0	6 13.3
	10年以上	177 100.0	29 16.4	14 7.9	30 16.9	52 29.4	12 6.8	2 1.1	30 16.9	8 4.5

Q39. 阿南市に転入する前の、阿南市在住の方との交流状況をお知らせください。

(単数回答)

		サンプル数	学生時代の友人・知人				
			よく交流していた	時々交流していた	ほとんど交流はなかった	まったく交流はなかった	あてはまらない
全体		325 100.0	40 12.3	100 30.8	36 11.1	53 16.3	96 29.5
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	-
	近隣UIターン	85 100.0	10 11.8	25 29.4	17 20.0	11 12.9	22 25.9
	Uターン	108 100.0	23 21.3	57 52.8	15 13.9	6 5.6	7 6.5
	Iターン	72 100.0	2 2.8	8 11.1	2 2.8	20 27.8	40 55.6
	転勤	60 100.0	5 8.3	10 16.7	2 3.3	16 26.7	27 45.0
	移住者全体	265 100.0	35 13.2	90 34.0	34 12.8	37 14.0	69 26.0
	性別	男性	212 100.0	28 13.2	63 29.7	25 11.8	36 17.0
	女性	113 100.0	12 10.6	37 32.7	11 9.7	17 15.0	36 31.9
年代	10代	1 100.0	-	-	-	-	1 100.0
	20代	48 100.0	6 12.5	16 33.3	4 8.3	4 8.3	18 37.5
	30代	82 100.0	11 13.4	17 20.7	12 14.6	15 18.3	27 32.9
	40代	90 100.0	6 6.7	33 36.7	10 11.1	13 14.4	28 31.1
	50代	78 100.0	14 17.9	26 33.3	6 7.7	16 20.5	16 20.5
	60代	22 100.0	1 4.5	6 27.3	4 18.2	5 22.7	6 27.3
	70代以上	4 100.0	2 50.0	2 50.0	-	-	-
Qへの転入阿南市	1年未満	32 100.0	2 6.3	8 25.0	-	10 31.3	12 37.5
	1～6年未満	71 100.0	4 5.6	15 21.1	11 15.5	10 14.1	31 43.7
	6～10年未満	45 100.0	6 13.3	10 22.2	5 11.1	7 15.6	17 37.8
	10年以上	177 100.0	28 15.8	67 37.9	20 11.3	26 14.7	36 20.3

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
基本集計 全体比較 + 5% - 5%

Q39. 阿南市に転入する前の、阿南市在住の方との交流状況をお知らせください。

(単数回答)

	サンプル数	仕事関係の友人・知人					
		よく交流していた	時々交流していた	ほとんど交流はなかった	まったく交流はなかった	あてはまらない	
全体	325 100.0	29 8.9	50 15.4	45 13.8	55 16.9	146 44.9	
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	
	近隣UIターン	85 100.0	16 18.8	14 16.5	18 21.2	10 11.8	27 31.8
	Uターン	108 100.0	7 6.5	14 13.0	13 12.0	17 15.7	57 52.8
	Iターン	72 100.0	-	8 11.1	4 5.6	18 25.0	42 58.3
	転勤	60 100.0	6 10.0	14 23.3	10 16.7	10 16.7	20 33.3
	移住者全体	265 100.0	23 8.7	36 13.6	35 13.2	45 17.0	126 47.5
	性別	男性	212 100.0	21 9.9	37 17.5	26 12.3	39 18.4
女性		113 100.0	8 7.1	13 11.5	19 16.8	16 14.2	57 50.4
年代	10代	1 100.0	-	-	-	-	1 100.0
	20代	48 100.0	5 10.4	4 8.3	7 14.6	4 8.3	28 58.3
	30代	82 100.0	8 9.8	8 9.8	7 8.5	19 23.2	40 48.8
	40代	90 100.0	4 4.4	19 21.1	17 18.9	13 14.4	37 41.1
	50代	78 100.0	9 11.5	13 16.7	11 14.1	15 19.2	30 38.5
	60代	22 100.0	2 9.1	5 22.7	3 13.6	4 18.2	8 36.4
	70代以上	4 100.0	1 25.0	1 25.0	-	-	2 50.0
へ1の7転入阿南市	1年未満	32 100.0	3 9.4	3 9.4	6 18.8	6 18.8	14 43.8
	1～6年未満	71 100.0	6 8.5	11 15.5	13 18.3	9 12.7	32 45.1
	6～10年未満	45 100.0	6 13.3	7 15.6	4 8.9	8 17.8	20 44.4
	10年以上	177 100.0	14 7.9	29 16.4	22 12.4	32 18.1	80 45.2

Q39. 阿南市に転入する前の、阿南市在住の方との交流状況をお知らせください。

(単数回答)

	サンプル数	趣味関係の友人・知人					
		よく交流していた	時々交流していた	ほとんど交流はなかった	まったく交流はなかった	あてはまらない	
全体	325 100.0	18 5.5	51 15.7	45 13.8	62 19.1	149 45.8	
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	
	近隣UIターン	85 100.0	8 9.4	16 18.8	17 20.0	15 17.6	29 34.1
	Uターン	108 100.0	4 3.7	28 25.9	19 17.6	14 13.0	43 39.8
	Iターン	72 100.0	-	1 1.4	5 6.9	20 27.8	46 63.9
	転勤	60 100.0	6 10.0	6 10.0	4 6.7	13 21.7	31 51.7
	移住者全体	265 100.0	12 4.5	45 17.0	41 15.5	49 18.5	118 44.5
	性別	男性	212 100.0	12 5.7	40 18.9	31 14.6	40 18.9
女性		113 100.0	6 5.3	11 9.7	14 12.4	22 19.5	60 53.1
年代	10代	1 100.0	-	-	-	-	1 100.0
	20代	48 100.0	5 10.4	7 14.6	5 10.4	5 10.4	26 54.2
	30代	82 100.0	2 2.4	8 9.8	12 14.6	20 24.4	40 48.8
	40代	90 100.0	4 4.4	16 17.8	15 16.7	15 16.7	40 44.4
	50代	78 100.0	6 7.7	15 19.2	10 12.8	14 17.9	33 42.3
	60代	22 100.0	1 4.5	4 18.2	3 13.6	7 31.8	7 31.8
	70代以上	4 100.0	-	1 25.0	-	-	2 50.0
へ1の7転入阿南市	1年未満	32 100.0	3 9.4	4 12.5	3 9.4	9 28.1	13 40.6
	1～6年未満	71 100.0	3 4.2	6 8.5	11 15.5	13 18.3	38 53.5
	6～10年未満	45 100.0	3 6.7	10 22.2	4 8.9	6 13.3	22 48.9
	10年以上	177 100.0	9 5.1	31 17.5	27 15.3	34 19.2	76 42.9

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
基本集計 全体比較 +5% -5%

Q39. 阿南市に転入する前の、阿南市在住の方との交流状況をお知らせください。

(単数回答)

	サンプル数	NPO などボランティア団体、市民活動の友人・知人					
		よく交流していた	時々交流していた	ほとんど交流はなかった	まったく交流はなかった	あてはまらない	
全体	325 100.0	6 1.8	8 2.5	29 8.9	80 24.6	202 62.2	
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	
	近隣UIターン	85 100.0	3 3.5	-	10 11.8	21 24.7	51 60.0
	Uターン	108 100.0	2 1.9	3 2.8	12 11.1	22 20.4	69 63.9
	Iターン	72 100.0	-	1 1.4	3 4.2	22 30.6	46 63.9
	転勤	60 100.0	1 1.7	4 6.7	4 6.7	15 25.0	36 60.0
	移住者全体	265 100.0	5 1.9	4 1.5	25 9.4	65 24.5	166 62.6
	性別	男性	212 100.0	6 2.8	6 2.8	21 9.9	52 24.5
女性		113 100.0	-	2 1.8	8 7.1	28 24.8	75 66.4
年代	10代	1 100.0	-	-	-	-	1 100.0
	20代	48 100.0	1 2.1	-	2 4.2	10 20.8	35 72.9
	30代	82 100.0	1 1.2	-	3 3.7	22 26.8	56 68.3
	40代	90 100.0	2 2.2	2 2.2	14 15.6	19 21.1	53 58.9
	50代	78 100.0	2 2.6	4 5.1	8 10.3	20 25.6	44 56.4
	60代	22 100.0	-	2 9.1	2 9.1	7 31.8	11 50.0
	70代以上	4 100.0	-	-	-	2 50.0	2 50.0
への7転入阿南市	1年未満	32 100.0	1 3.1	1 3.1	1 3.1	10 31.3	19 59.4
	1～6年未満	71 100.0	1 1.4	1 1.4	6 8.5	17 23.9	46 64.8
	6～10年未満	45 100.0	-	2 4.4	3 6.7	9 20.0	31 68.9
	10年以上	177 100.0	4 2.3	4 2.3	19 10.7	44 24.9	106 59.9

Q39. 阿南市に転入する前の、阿南市在住の方との交流状況をお知らせください。

(単数回答)

	サンプル数	移住フェアや就農体験などイベントを通じて知り合った友人・知人					
		よく交流していた	時々交流していた	ほとんど交流はなかった	まったく交流はなかった	あてはまらない	
全体	325 100.0	4 1.2	7 2.2	28 8.6	68 20.9	218 67.1	
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	
	近隣UIターン	85 100.0	1 1.2	2 2.4	10 11.8	16 18.8	56 65.9
	Uターン	108 100.0	2 1.9	2 1.9	11 10.2	17 15.7	76 70.4
	Iターン	72 100.0	-	-	5 6.9	20 27.8	47 65.3
	転勤	60 100.0	1 1.7	3 5.0	2 3.3	15 25.0	39 65.0
	移住者全体	265 100.0	3 1.1	4 1.5	26 9.8	53 20.0	179 67.5
	性別	男性	212 100.0	4 1.9	7 3.3	21 9.9	44 20.8
女性		113 100.0	-	-	7 6.2	24 21.2	82 72.6
年代	10代	1 100.0	-	-	-	-	1 100.0
	20代	48 100.0	1 2.1	-	2 4.2	9 18.8	36 75.0
	30代	82 100.0	-	-	4 4.9	20 24.4	58 70.7
	40代	90 100.0	2 2.2	3 3.3	14 15.6	15 16.7	56 62.2
	50代	78 100.0	1 1.3	3 3.8	5 6.4	18 23.1	51 65.4
	60代	22 100.0	-	1 4.5	3 13.6	5 22.7	13 59.1
	70代以上	4 100.0	-	-	-	1 25.0	3 75.0
への7転入阿南市	1年未満	32 100.0	-	-	2 6.3	9 28.1	21 65.6
	1～6年未満	71 100.0	1 1.4	2 2.8	8 11.3	15 21.1	45 63.4
	6～10年未満	45 100.0	-	2 4.4	2 4.4	8 17.8	33 73.3
	10年以上	177 100.0	3 1.7	3 1.7	16 9.0	36 20.3	119 67.2

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
基本集計 全体比較 + 5% - 5%

Q40. 阿南市に転入する前、阿南市での地域活動に関する以下のそれぞれについて、どの程度望んでいましたか。
(単数回答)

	サンプル数	地域コミュニティへの参加機会（町内会、公民館など）					
		とても望んでいた	少し望んでいた	あまり望んでいなかった	まったく望んでいなかった	わからない	
全体	325 100.0	10 3.1	38 11.7	76 23.4	106 32.6	95 29.2	
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	
	近隣UIターン	85 100.0	2 2.4	9 10.6	21 24.7	23 27.1	30 35.3
	Uターン	108 100.0	4 3.7	15 13.9	30 27.8	32 29.6	27 25.0
	Iターン	72 100.0	2 2.8	5 6.9	17 23.6	30 41.7	18 25.0
	転勤	60 100.0	2 3.3	9 15.0	8 13.3	21 35.0	20 33.3
	移住者全体	265 100.0	8 3.0	29 10.9	68 25.7	85 32.1	75 28.3
	性別	男性	212 100.0	7 3.3	22 10.4	56 26.4	66 31.1
女性		113 100.0	3 2.7	16 14.2	20 17.7	40 35.4	34 30.1
年代	10代	1 100.0	-	-	-	-	1 100.0
	20代	48 100.0	-	2 4.2	7 14.6	23 47.9	16 33.3
	30代	82 100.0	1 1.2	8 9.8	14 17.1	29 35.4	30 36.6
	40代	90 100.0	3 3.3	15 16.7	19 21.1	30 33.3	23 25.6
	50代	78 100.0	4 5.1	12 15.4	23 29.5	19 24.4	20 25.6
	60代	22 100.0	1 4.5	1 4.5	11 50.0	5 22.7	4 18.2
	70代以上	4 100.0	1 25.0	-	2 50.0	-	1 25.0
への7転入阿南市	1年未満	32 100.0	1 3.1	3 9.4	6 18.8	15 46.9	7 21.9
	1～6年未満	71 100.0	2 2.8	4 5.6	15 21.1	27 38.0	23 32.4
	6～10年未満	45 100.0	-	12 26.7	6 13.3	13 28.9	14 31.1
	10年以上	177 100.0	7 4.0	19 10.7	49 27.7	51 28.8	51 28.8

Q40. 阿南市に転入する前、阿南市での地域活動に関する以下のそれぞれについて、どの程度望んでいましたか。
(単数回答)

	サンプル数	地域の人間関係の豊かさ					
		とても望んでいた	少し望んでいた	あまり望んでいなかった	まったく望んでいなかった	わからない	
全体	325 100.0	27 8.3	98 30.2	53 16.3	62 19.1	85 26.2	
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	
	近隣UIターン	85 100.0	7 8.2	26 30.6	16 18.8	9 10.6	27 31.8
	Uターン	108 100.0	11 10.2	37 34.3	19 17.6	18 16.7	23 21.3
	Iターン	72 100.0	5 6.9	21 29.2	15 20.8	16 22.2	15 20.8
	転勤	60 100.0	4 6.7	14 23.3	3 5.0	19 31.7	20 33.3
	移住者全体	265 100.0	23 8.7	84 31.7	50 18.9	43 16.2	65 24.5
	性別	男性	212 100.0	17 8.0	63 29.7	40 18.9	39 18.4
女性		113 100.0	10 8.8	35 31.0	13 11.5	23 20.4	32 28.3
年代	10代	1 100.0	-	-	-	-	1 100.0
	20代	48 100.0	3 6.3	16 33.3	8 16.7	9 18.8	12 25.0
	30代	82 100.0	7 8.5	25 30.5	9 11.0	17 20.7	24 29.3
	40代	90 100.0	8 8.9	23 25.6	17 18.9	19 21.1	23 25.6
	50代	78 100.0	6 7.7	27 34.6	11 14.1	14 17.9	20 25.6
	60代	22 100.0	1 4.5	7 31.8	7 31.8	3 13.6	4 18.2
	70代以上	4 100.0	2 50.0	-	1 25.0	-	1 25.0
への7転入阿南市	1年未満	32 100.0	4 12.5	15 46.9	5 15.6	5 15.6	3 9.4
	1～6年未満	71 100.0	5 7.0	18 25.4	12 16.9	14 19.7	22 31.0
	6～10年未満	45 100.0	3 6.7	13 28.9	6 13.3	9 20.0	14 31.1
	10年以上	177 100.0	15 8.5	52 29.4	30 16.9	34 19.2	46 26.0

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
基本集計 全体比較 +5% -5%

Q40. 阿南市に転入する前、阿南市での地域活動に関する以下のそれぞれについて、どの程度望んでいましたか。
(単数回答)

	サンプル数	地域で開かれるイベントへの参加機会（祭りやマルシェなど）					
		とても望んでいた	少し望んでいた	あまり望んでいなかった	まったく望んでいなかった	わからない	
全体	325 100.0	32 9.8	95 29.2	62 19.1	58 17.8	78 24.0	
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	
	近隣UIターン	85 100.0	7 8.2	27 31.8	15 17.6	12 14.1	24 28.2
	Uターン	108 100.0	12 11.1	35 32.4	26 24.1	14 13.0	21 19.4
	Iターン	72 100.0	12 16.7	15 20.8	17 23.6	14 19.4	14 19.4
	転勤	60 100.0	1 1.7	18 30.0	4 6.7	18 30.0	19 31.7
	移住者全体	265 100.0	31 11.7	77 29.1	58 21.9	40 15.1	59 22.3
	性別	男性	212 100.0	17 8.0	55 25.9	46 21.7	44 20.8
女性		113 100.0	15 13.3	40 35.4	16 14.2	14 12.4	28 24.8
年代	10代	1 100.0	-	-	-	-	1 100.0
	20代	48 100.0	3 6.3	12 25.0	9 18.8	11 22.9	13 27.1
	30代	82 100.0	11 13.4	26 31.7	12 14.6	12 14.6	21 25.6
	40代	90 100.0	9 10.0	23 25.6	20 22.2	15 16.7	23 25.6
	50代	78 100.0	6 7.7	26 33.3	14 17.9	17 21.8	15 19.2
	60代	22 100.0	2 9.1	7 31.8	7 31.8	2 9.1	4 18.2
	70代以上	4 100.0	1 25.0	1 25.0	-	1 25.0	1 25.0
へ1の7転入阿南市	1年未満	32 100.0	2 6.3	13 40.6	8 25.0	5 15.6	4 12.5
	1～6年未満	71 100.0	11 15.5	18 25.4	11 15.5	12 16.9	19 26.8
	6～10年未満	45 100.0	4 8.9	15 33.3	5 11.1	8 17.8	13 28.9
	10年以上	177 100.0	15 8.5	49 27.7	38 21.5	33 18.6	42 23.7

Q40. 阿南市に転入する前、阿南市での地域活動に関する以下のそれぞれについて、どの程度望んでいましたか。
(単数回答)

	サンプル数	起業や創業などに関する交流機会					
		とても望んでいた	少し望んでいた	あまり望んでいなかった	まったく望んでいなかった	わからない	
全体	325 100.0	13 4.0	20 6.2	64 19.7	131 40.3	97 29.8	
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	
	近隣UIターン	85 100.0	2 2.4	4 4.7	15 17.6	34 40.0	30 35.3
	Uターン	108 100.0	7 6.5	5 4.6	24 22.2	40 37.0	32 29.6
	Iターン	72 100.0	3 4.2	5 6.9	21 29.2	28 38.9	15 20.8
	転勤	60 100.0	1 1.7	6 10.0	4 6.7	29 48.3	20 33.3
	移住者全体	265 100.0	12 4.5	14 5.3	60 22.6	102 38.5	77 29.1
	性別	男性	212 100.0	10 4.7	14 6.6	40 18.9	87 41.0
女性		113 100.0	3 2.7	6 5.3	24 21.2	44 38.9	36 31.9
年代	10代	1 100.0	-	-	-	-	1 100.0
	20代	48 100.0	-	1 2.1	15 31.3	16 33.3	16 33.3
	30代	82 100.0	3 3.7	4 4.9	11 13.4	35 42.7	29 35.4
	40代	90 100.0	7 7.8	7 7.8	20 22.2	34 37.8	22 24.4
	50代	78 100.0	2 2.6	6 7.7	15 19.2	34 43.6	21 26.9
	60代	22 100.0	1 4.5	2 9.1	3 13.6	10 45.5	6 27.3
	70代以上	4 100.0	-	-	-	2 50.0	2 50.0
へ1の7転入阿南市	1年未満	32 100.0	1 3.1	3 9.4	11 34.4	12 37.5	5 15.6
	1～6年未満	71 100.0	4 5.6	3 4.2	18 25.4	24 33.8	22 31.0
	6～10年未満	45 100.0	1 2.2	5 11.1	4 8.9	18 40.0	17 37.8
	10年以上	177 100.0	7 4.0	9 5.1	31 17.5	77 43.5	53 29.9

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
基本集計 全体比較 +5% -5%

Q40. 阿南市に転入する前、阿南市での地域活動に関する以下のそれぞれについて、どの程度望んでいましたか。
(単数回答)

	サンプル数	ボランティアなどへの参加機会					
		とても望んでいた	少し望んでいた	あまり望んでいなかった	まったく望んでいなかった	わからない	
全体	325 100.0	13 4.0	44 13.5	68 20.9	105 32.3	95 29.2	
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	
	近隣UIターン	85 100.0	3 3.5	11 12.9	21 24.7	23 27.1	27 31.8
	Uターン	108 100.0	7 6.5	14 13.0	24 22.2	34 31.5	29 26.9
	Iターン	72 100.0	2 2.8	8 11.1	17 23.6	27 37.5	18 25.0
	転勤	60 100.0	1 1.7	11 18.3	6 10.0	21 35.0	21 35.0
	移住者全体	265 100.0	12 4.5	33 12.5	62 23.4	84 31.7	74 27.9
	性別	男性	212 100.0	9 4.2	27 12.7	45 21.2	71 33.5
女性		113 100.0	4 3.5	17 15.0	23 20.4	34 30.1	35 31.0
年代	10代	1 100.0	-	-	-	-	1 100.0
	20代	48 100.0	-	4 8.3	14 29.2	15 31.3	15 31.3
	30代	82 100.0	2 2.4	7 8.5	10 12.2	34 41.5	29 35.4
	40代	90 100.0	4 4.4	13 14.4	22 24.4	26 28.9	25 27.8
	50代	78 100.0	6 7.7	16 20.5	15 19.2	23 29.5	18 23.1
	60代	22 100.0	1 4.5	3 13.6	6 27.3	6 27.3	6 27.3
	70代以上	4 100.0	-	1 25.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0
へ1の7転入阿南市	1年未満	32 100.0	1 3.1	2 6.3	9 28.1	12 37.5	8 25.0
	1～6年未満	71 100.0	2 2.8	7 9.9	18 25.4	20 28.2	24 33.8
	6～10年未満	45 100.0	2 4.4	10 22.2	5 11.1	14 31.1	14 31.1
	10年以上	177 100.0	8 4.5	25 14.1	36 20.3	59 33.3	49 27.7

Q40. 阿南市に転入する前、阿南市での地域活動に関する以下のそれぞれについて、どの程度望んでいましたか。
(単数回答)

	サンプル数	趣味を通じた地域での活動機会					
		とても望んでいた	少し望んでいた	あまり望んでいなかった	まったく望んでいなかった	わからない	
全体	325 100.0	29 8.9	83 25.5	62 19.1	66 20.3	85 26.2	
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	
	近隣UIターン	85 100.0	7 8.2	20 23.5	18 21.2	13 15.3	27 31.8
	Uターン	108 100.0	9 8.3	28 25.9	25 23.1	20 18.5	26 24.1
	Iターン	72 100.0	7 9.7	23 31.9	11 15.3	18 25.0	13 18.1
	転勤	60 100.0	6 10.0	12 20.0	8 13.3	15 25.0	19 31.7
	移住者全体	265 100.0	23 8.7	71 26.8	54 20.4	51 19.2	66 24.9
	性別	男性	212 100.0	19 9.0	53 25.0	45 21.2	44 20.8
女性		113 100.0	10 8.8	30 26.5	17 15.0	22 19.5	34 30.1
年代	10代	1 100.0	-	-	-	-	1 100.0
	20代	48 100.0	3 6.3	12 25.0	9 18.8	12 25.0	12 25.0
	30代	82 100.0	6 7.3	21 25.6	12 14.6	19 23.2	24 29.3
	40代	90 100.0	8 8.9	22 24.4	18 20.0	17 18.9	25 27.8
	50代	78 100.0	9 11.5	22 28.2	17 21.8	14 17.9	16 20.5
	60代	22 100.0	2 9.1	5 22.7	5 22.7	4 18.2	6 27.3
	70代以上	4 100.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	-	1 25.0
へ1の7転入阿南市	1年未満	32 100.0	3 9.4	10 31.3	8 25.0	7 21.9	4 12.5
	1～6年未満	71 100.0	5 7.0	18 25.4	14 19.7	16 22.5	18 25.4
	6～10年未満	45 100.0	2 4.4	12 26.7	8 17.8	10 22.2	13 28.9
	10年以上	177 100.0	19 10.7	43 24.3	32 18.1	33 18.6	50 28.2

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
基本集計 全体比較 + 5% - 5%

Q40. 阿南市に転入する前、阿南市での地域活動に関する以下のそれぞれについて、どの程度望んでいましたか。
(単数回答)

	サンプル数	地域環境改善への参加機会（海や山などの自然環境保全）					
		とても望んでいた	少し望んでいた	あまり望んでいなかった	まったく望んでいなかった	わからない	
全体	325 100.0	15 4.6	64 19.7	69 21.2	85 26.2	92 28.3	
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	
	近隣UIターン	85 100.0	3 3.5	13 15.3	21 24.7	17 20.0	31 36.5
	Uターン	108 100.0	5 4.6	22 20.4	29 26.9	26 24.1	26 24.1
	Iターン	72 100.0	5 6.9	16 22.2	14 19.4	21 29.2	16 22.2
	転勤	60 100.0	2 3.3	13 21.7	5 8.3	21 35.0	19 31.7
	移住者全体	265 100.0	13 4.9	51 19.2	64 24.2	64 24.2	73 27.5
	性別	男性	212 100.0	12 5.7	38 17.9	47 22.2	59 27.8
女性		113 100.0	3 2.7	26 23.0	22 19.5	26 23.0	36 31.9
年代	10代	1 100.0	-	-	-	-	1 100.0
	20代	48 100.0	1 2.1	4 8.3	14 29.2	14 29.2	15 31.3
	30代	82 100.0	4 4.9	16 19.5	12 14.6	23 28.0	27 32.9
	40代	90 100.0	6 6.7	16 17.8	19 21.1	23 25.6	26 28.9
	50代	78 100.0	3 3.8	23 29.5	16 20.5	20 25.6	16 20.5
	60代	22 100.0	1 4.5	4 18.2	6 27.3	5 22.7	6 27.3
	70代以上	4 100.0	-	1 25.0	2 50.0	-	1 25.0
Q1への7転入阿南市	1年未満	32 100.0	1 3.1	8 25.0	6 18.8	11 34.4	6 18.8
	1～6年未満	71 100.0	5 7.0	10 14.1	17 23.9	19 26.8	20 28.2
	6～10年未満	45 100.0	3 6.7	12 26.7	4 8.9	12 26.7	14 31.1
	10年以上	177 100.0	6 3.4	34 19.2	42 23.7	43 24.3	52 29.4

Q42. 阿南市では「こども医療費助成制度」「幼児教育・保育の無償化」等の子育て支援制度に力を入れていますが、ご存知ですか。
(単数回答)

	サンプル数	Q42.阿南市の子育て支援制度認知状況		
		知っている	知らない	
全体	325 100.0	232 71.4	93 28.6	
分類	地元就職型	-	-	
	近隣UIターン	85 100.0	62 72.9	23 27.1
	Uターン	108 100.0	85 78.7	23 21.3
	Iターン	72 100.0	43 59.7	29 40.3
	転勤	60 100.0	42 70.0	18 30.0
	移住者全体	265 100.0	190 71.7	75 28.3
	性別	男性	212 100.0	139 65.6
女性		113 100.0	93 82.3	20 17.7
年代	10代	1 100.0	1 100.0	-
	20代	48 100.0	24 50.0	24 50.0
	30代	82 100.0	64 78.0	18 22.0
	40代	90 100.0	74 82.2	16 17.8
	50代	78 100.0	55 70.5	23 29.5
	60代	22 100.0	10 45.5	12 54.5
	70代以上	4 100.0	4 100.0	-
Q1への7転入阿南市	1年未満	32 100.0	15 46.9	17 53.1
	1～6年未満	71 100.0	40 56.3	31 43.7
	6～10年未満	45 100.0	32 71.1	13 28.9
	10年以上	177 100.0	145 81.9	32 18.1

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
基本集計 全体比較 + 5% - 5%

Q43. 前問の子育て支援制度は、あなたの阿南市での定住意識にどのくらい影響しますか。

(単数回答)

		サンプル数	Q43.阿南市の子育て支援制度による定住意識の影響			
			大きく影響する	どちらかといえは影響する	どちらかといえは影響しない	まったく影響しない
全体		232 100.0	100 43.1	90 38.8	13 5.6	29 12.5
分類	地元就職型	-	-	-	-	-
	近隣UIターン	62 100.0	34 54.8	21 33.9	2 3.2	5 8.1
	Uターン	85 100.0	35 41.2	32 37.6	5 5.9	13 15.3
	Iターン	43 100.0	15 34.9	18 41.9	3 7.0	7 16.3
	転勤	42 100.0	16 38.1	19 45.2	3 7.1	4 9.5
	移住者全体	190 100.0	84 44.2	71 37.4	10 5.3	25 13.2
	性別	男性	139 100.0	60 43.2	55 39.6	8 5.8
女性		93 100.0	40 43.0	35 37.6	5 5.4	13 14.0
年代	10代	1 100.0	1 100.0	-	-	-
	20代	24 100.0	9 37.5	8 33.3	1 4.2	6 25.0
	30代	64 100.0	33 51.6	21 32.8	1 1.6	9 14.1
	40代	74 100.0	30 40.5	34 45.9	4 5.4	6 8.1
	50代	55 100.0	24 43.6	20 36.4	6 10.9	5 9.1
	60代	10 100.0	-	6 60.0	1 10.0	3 30.0
	70代以上	4 100.0	3 75.0	1 25.0	-	-
への7転入阿南市	1年未満	15 100.0	6 40.0	8 53.3	-	1 6.7
	1～6年未満	40 100.0	19 47.5	10 25.0	3 7.5	8 20.0
	6～10年未満	32 100.0	17 53.1	10 31.3	1 3.1	4 12.5
	10年以上	145 100.0	58 40.0	62 42.8	9 6.2	16 11.0

Q44. 阿南市では現在、持続可能な社会づくりを官民共同で実現するために「ESPA」「ESCA」の取り組みを行っていますが、ご存知ですか。

(単数回答)

		サンプル数	Q44.ESPA・ESCA認知状況	
			知っている	知らない
全体		325 100.0	110 33.8	215 66.2
分類	地元就職型	-	-	-
	近隣UIターン	85 100.0	19 22.4	66 77.6
	Uターン	108 100.0	50 46.3	58 53.7
	Iターン	72 100.0	19 26.4	53 73.6
	転勤	60 100.0	22 36.7	38 63.3
	移住者全体	265 100.0	88 33.2	177 66.8
	性別	男性	212 100.0	81 38.2
女性		113 100.0	29 25.7	84 74.3
年代	10代	1 100.0	-	1 100.0
	20代	48 100.0	13 27.1	35 72.9
	30代	82 100.0	28 34.1	54 65.9
	40代	90 100.0	36 40.0	54 60.0
	50代	78 100.0	29 37.2	49 62.8
	60代	22 100.0	3 13.6	19 86.4
	70代以上	4 100.0	1 25.0	3 75.0
への7転入阿南市	1年未満	32 100.0	8 25.0	24 75.0
	1～6年未満	71 100.0	22 31.0	49 69.0
	6～10年未満	45 100.0	17 37.8	28 62.2
	10年以上	177 100.0	63 35.6	114 64.4

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
基本集計 全体比較 + 5% - 5%

Q45. 前問の「ESPA」「ESCA」の取り組みに関して、どの程度魅力を感じますか。

(単数回答)

	サンプル数	Q45.ESPA・ESCA活動への参画意識					
		とても魅力を感じる	どちらかといえば魅力を感じる	どちらかといえば魅力を感じない	まったく魅力を感じない	わからない	
全体	110 100.0	31 28.2	58 52.7	11 10.0	4 3.6	6 5.5	
分類	地元就職型	-	-	-	-	-	
	近隣UIターン	19 100.0	5 26.3	11 57.9	3 15.8	-	-
	Uターン	50 100.0	15 30.0	28 56.0	2 4.0	1 2.0	4 8.0
	Iターン	19 100.0	6 31.6	6 31.6	4 21.1	2 10.5	1 5.3
	転勤	22 100.0	5 22.7	13 59.1	2 9.1	1 4.5	1 4.5
	移住者全体	88 100.0	26 29.5	45 51.1	9 10.2	3 3.4	5 5.7
	性別	男性	81 100.0	20 24.7	44 54.3	9 11.1	4 4.9
女性		29 100.0	11 37.9	14 48.3	2 6.9	-	2 6.9
年代	10代	-	-	-	-	-	
	20代	13 100.0	3 23.1	6 46.2	1 7.7	2 15.4	1 7.7
	30代	28 100.0	7 25.0	14 50.0	4 14.3	-	3 10.7
	40代	36 100.0	14 38.9	17 47.2	3 8.3	-	2 5.6
	50代	29 100.0	7 24.1	17 58.6	3 10.3	2 6.9	-
	60代	3 100.0	-	3 100.0	-	-	-
	70代以上	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-
への7転入阿南市	1年未満	8 100.0	2 25.0	5 62.5	-	1 12.5	-
	1～6年未満	22 100.0	7 31.8	10 45.5	3 13.6	1 4.5	1 4.5
	6～10年未満	17 100.0	1 5.9	13 76.5	2 11.8	-	1 5.9
	10年以上	63 100.0	21 33.3	30 47.6	6 9.5	2 3.2	4 6.3

Q41&46. 阿南市での地域活動の参加状況

(単数回答)

	サンプル数	地域コミュニティへの参加 (町内会、公民館など)				
		積極的に参加している	可能な範囲で参加している	あまり参加していない	まったく参加していない	
全体	517 100.0	37 7.2	128 24.8	145 28.0	207 40.0	
分類	地元就職型	192 100.0	15 7.8	47 24.5	55 28.6	75 39.1
	近隣UIターン	85 100.0	3 3.5	21 24.7	23 27.1	38 44.7
	Uターン	108 100.0	10 9.3	32 29.6	36 33.3	30 27.8
	Iターン	72 100.0	2 2.8	13 18.1	18 25.0	39 54.2
	転勤	60 100.0	7 11.7	15 25.0	13 21.7	25 41.7
	移住者全体	265 100.0	15 5.7	66 24.9	77 29.1	107 40.4
	性別	男性	319 100.0	33 10.3	88 27.6	79 24.8
女性		198 100.0	4 2.0	40 20.2	66 33.3	88 44.4
年代	10代	3 100.0	-	-	1 33.3	2 66.7
	20代	90 100.0	1 1.1	10 11.1	19 21.1	60 66.7
	30代	118 100.0	5 4.2	18 15.3	36 30.5	59 50.0
	40代	137 100.0	8 5.8	45 32.8	36 26.3	48 35.0
	50代	121 100.0	17 14.0	34 28.1	42 34.7	28 23.1
	60代	39 100.0	3 7.7	17 43.6	10 25.6	9 23.1
	70代以上	9 100.0	3 33.3	4 44.4	1 11.1	1 11.1
への7転入阿南市	1年未満	32 100.0	2 6.3	6 18.8	8 25.0	16 50.0
	1～6年未満	71 100.0	3 4.2	10 14.1	15 21.1	43 60.6
	6～10年未満	45 100.0	3 6.7	12 26.7	11 24.4	19 42.2
	10年以上	177 100.0	14 7.9	53 29.9	56 31.6	54 30.5

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
基本集計 全体比較 + 5% - 5%

Q41&46. 阿南市での地域活動の参加状況

(単数回答)

	サンプル数	地域の間関係作り				
		積極的に参加している	可能な範囲で参加している	あまり参加していない	まったく参加していない	
全体	517 100.0	39 7.5	154 29.8	158 30.6	166 32.1	
分類	地元就職型	192 100.0	15 7.8	53 27.6	64 33.3	60 31.3
	近隣UIターン	85 100.0	2 2.4	26 30.6	29 34.1	28 32.9
	Uターン	108 100.0	12 11.1	40 37.0	33 30.6	23 21.3
	Iターン	72 100.0	3 4.2	18 25.0	20 27.8	31 43.1
	転勤	60 100.0	7 11.7	17 28.3	12 20.0	24 40.0
	移住者全体	265 100.0	17 6.4	84 31.7	82 30.9	82 30.9
	性別	男性	319 100.0	36 11.3	92 28.8	96 30.1
女性		198 100.0	3 1.5	62 31.3	62 31.3	71 35.9
年代	10代	3 100.0	-	1 33.3	-	2 66.7
	20代	90 100.0	3 3.3	17 18.9	25 27.8	45 50.0
	30代	118 100.0	4 3.4	35 29.7	31 26.3	48 40.7
	40代	137 100.0	9 6.6	45 32.8	49 35.8	34 24.8
	50代	121 100.0	17 14.0	37 30.6	40 33.1	27 22.3
	60代	39 100.0	3 7.7	17 43.6	10 25.6	9 23.1
	70代以上	9 100.0	3 33.3	2 22.2	3 33.3	1 11.1
への7転入阿南市	1年未満	32 100.0	1 3.1	8 25.0	9 28.1	14 43.8
	1～6年未満	71 100.0	3 4.2	17 23.9	16 22.5	35 49.3
	6～10年未満	45 100.0	3 6.7	15 33.3	11 24.4	16 35.6
	10年以上	177 100.0	17 9.6	61 34.5	58 32.8	41 23.2

Q41&46. 阿南市での地域活動の参加状況

(単数回答)

	サンプル数	地域で開かれるイベントへの参加（祭りやマルシェなど）				
		積極的に参加している	可能な範囲で参加している	あまり参加していない	まったく参加していない	
全体	517 100.0	65 12.6	173 33.5	162 31.3	117 22.6	
分類	地元就職型	192 100.0	23 12.0	69 35.9	62 32.3	38 19.8
	近隣UIターン	85 100.0	5 5.9	32 37.6	24 28.2	24 28.2
	Uターン	108 100.0	16 14.8	39 36.1	40 37.0	13 12.0
	Iターン	72 100.0	13 18.1	17 23.6	21 29.2	21 29.2
	転勤	60 100.0	8 13.3	16 26.7	15 25.0	21 35.0
	移住者全体	265 100.0	34 12.8	88 33.2	85 32.1	58 21.9
	性別	男性	319 100.0	51 16.0	94 29.5	95 29.8
女性		198 100.0	14 7.1	79 39.9	67 33.8	38 19.2
年代	10代	3 100.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	-
	20代	90 100.0	10 11.1	26 28.9	23 25.6	31 34.4
	30代	118 100.0	13 11.0	49 41.5	30 25.4	26 22.0
	40代	137 100.0	15 10.9	46 33.6	50 36.5	26 19.0
	50代	121 100.0	17 14.0	36 29.8	42 34.7	26 21.5
	60代	39 100.0	6 15.4	13 33.3	13 33.3	7 17.9
	70代以上	9 100.0	3 33.3	2 22.2	3 33.3	1 11.1
への7転入阿南市	1年未満	32 100.0	4 12.5	9 28.1	10 31.3	9 28.1
	1～6年未満	71 100.0	11 15.5	21 29.6	14 19.7	25 35.2
	6～10年未満	45 100.0	6 13.3	15 33.3	14 31.1	10 22.2
	10年以上	177 100.0	21 11.9	59 33.3	62 35.0	35 19.8

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
基本集計 全体比較 + 5% - 5%

Q41&46. 阿南市での地域活動の参加状況

(単数回答)

	サンプル数	起業や創業などに関する交流				
		積極的に参加している	可能な範囲で参加している	あまり参加していない	まったく参加していない	
全体	517 100.0	20 3.9	46 8.9	119 23.0	332 64.2	
分類	地元就職型	192 100.0	5 2.6	15 7.8	51 26.6	121 63.0
	近隣UIターン	85 100.0	2 2.4	5 5.9	23 27.1	55 64.7
	Uターン	108 100.0	8 7.4	13 12.0	30 27.8	57 52.8
	Iターン	72 100.0	2 2.8	8 11.1	10 13.9	52 72.2
	転勤	60 100.0	3 5.0	5 8.3	5 8.3	47 78.3
	移住者全体	265 100.0	12 4.5	26 9.8	63 23.8	164 61.9
	性別	男性	319 100.0	19 6.0	33 10.3	78 24.5
女性		198 100.0	1 0.5	13 6.6	41 20.7	143 72.2
年代	10代	3 100.0	-	-	-	3 100.0
	20代	90 100.0	1 1.1	8 8.9	17 18.9	64 71.1
	30代	118 100.0	2 1.7	14 11.9	22 18.6	80 67.8
	40代	137 100.0	10 7.3	12 8.8	37 27.0	78 56.9
	50代	121 100.0	5 4.1	7 5.8	31 25.6	78 64.5
	60代	39 100.0	2 5.1	2 5.1	12 30.8	23 59.0
	70代以上	9 100.0	-	3 33.3	-	6 66.7
へ1の7転入阿南市	1年未満	32 100.0	2 6.3	4 12.5	6 18.8	20 62.5
	1～6年未満	71 100.0	3 4.2	7 9.9	11 15.5	50 70.4
	6～10年未満	45 100.0	2 4.4	4 8.9	6 13.3	33 73.3
	10年以上	177 100.0	8 4.5	16 9.0	45 25.4	108 61.0

Q41&46. 阿南市での地域活動の参加状況

(単数回答)

	サンプル数	ボランティアなどへの参加				
		積極的に参加している	可能な範囲で参加している	あまり参加していない	まったく参加していない	
全体	517 100.0	33 6.4	115 22.2	135 26.1	234 45.3	
分類	地元就職型	192 100.0	13 6.8	42 21.9	55 28.6	82 42.7
	近隣UIターン	85 100.0	1 1.2	22 25.9	20 23.5	42 49.4
	Uターン	108 100.0	11 10.2	30 27.8	32 29.6	35 32.4
	Iターン	72 100.0	3 4.2	8 11.1	17 23.6	44 61.1
	転勤	60 100.0	5 8.3	13 21.7	11 18.3	31 51.7
	移住者全体	265 100.0	15 5.7	60 22.6	69 26.0	121 45.7
	性別	男性	319 100.0	30 9.4	77 24.1	86 27.0
女性		198 100.0	3 1.5	38 19.2	49 24.7	108 54.5
年代	10代	3 100.0	-	-	2 66.7	1 33.3
	20代	90 100.0	4 4.4	18 20.0	19 21.1	49 54.4
	30代	118 100.0	4 3.4	27 22.9	20 16.9	67 56.8
	40代	137 100.0	8 5.8	29 21.2	37 27.0	63 46.0
	50代	121 100.0	13 10.7	33 27.3	37 30.6	38 31.4
	60代	39 100.0	3 7.7	5 12.8	17 43.6	14 35.9
	70代以上	9 100.0	1 11.1	3 33.3	3 33.3	2 22.2
へ1の7転入阿南市	1年未満	32 100.0	-	7 21.9	7 21.9	18 56.3
	1～6年未満	71 100.0	4 5.6	11 15.5	12 16.9	44 62.0
	6～10年未満	45 100.0	2 4.4	11 24.4	11 24.4	21 46.7
	10年以上	177 100.0	14 7.9	44 24.9	50 28.2	69 39.0

阿南市UIターン促進事業／阿南市での就労等に関するアンケート調査
基本集計 全体比較 +5% -5%

Q41&46. 阿南市での地域活動の参加状況

(単数回答)

	サンプル数	趣味を通じた地域での活動				
		積極的に参加している	可能な範囲で参加している	あまり参加していない	まったく参加していない	
全体	517 100.0	44 8.5	95 18.4	127 24.6	251 48.5	
分類	地元就職型	192 100.0	18 9.4	27 14.1	53 27.6	94 49.0
	近隣UIターン	85 100.0	1 1.2	17 20.0	23 27.1	44 51.8
	Uターン	108 100.0	12 11.1	27 25.0	26 24.1	43 39.8
	Iターン	72 100.0	7 9.7	12 16.7	15 20.8	38 52.8
	転勤	60 100.0	6 10.0	12 20.0	10 16.7	32 53.3
	移住者全体	265 100.0	20 7.5	56 21.1	64 24.2	125 47.2
	性別	男性	319 100.0	38 11.9	64 20.1	80 25.1
女性		198 100.0	6 3.0	31 15.7	47 23.7	114 57.6
年代	10代	3 100.0	-	-	-	3 100.0
	20代	90 100.0	6 6.7	18 20.0	17 18.9	49 54.4
	30代	118 100.0	9 7.6	23 19.5	20 16.9	66 55.9
	40代	137 100.0	10 7.3	19 13.9	41 29.9	67 48.9
	50代	121 100.0	13 10.7	26 21.5	33 27.3	49 40.5
	60代	39 100.0	3 7.7	8 20.5	13 33.3	15 38.5
	70代以上	9 100.0	3 33.3	1 11.1	3 33.3	2 22.2
への7転入阿南市	1年未満	32 100.0	2 6.3	9 28.1	8 25.0	13 40.6
	1～6年未満	71 100.0	5 7.0	10 14.1	13 18.3	43 60.6
	6～10年未満	45 100.0	6 13.3	9 20.0	9 20.0	21 46.7
	10年以上	177 100.0	13 7.3	40 22.6	44 24.9	80 45.2

Q41&46. 阿南市での地域活動の参加状況

(単数回答)

	サンプル数	地域環境改善への参加機会（海や山などの自然環境保全）				
		積極的に参加している	可能な範囲で参加している	あまり参加していない	まったく参加していない	
全体	517 100.0	29 5.6	72 13.9	140 27.1	276 53.4	
分類	地元就職型	192 100.0	7 3.6	23 12.0	58 30.2	104 54.2
	近隣UIターン	85 100.0	1 1.2	11 12.9	21 24.7	52 61.2
	Uターン	108 100.0	8 7.4	23 21.3	36 33.3	41 38.0
	Iターン	72 100.0	6 8.3	10 13.9	12 16.7	44 61.1
	転勤	60 100.0	7 11.7	5 8.3	13 21.7	35 58.3
	移住者全体	265 100.0	15 5.7	44 16.6	69 26.0	137 51.7
	性別	男性	319 100.0	24 7.5	57 17.9	87 27.3
女性		198 100.0	5 2.5	15 7.6	53 26.8	125 63.1
年代	10代	3 100.0	-	-	-	3 100.0
	20代	90 100.0	4 4.4	12 13.3	16 17.8	58 64.4
	30代	118 100.0	4 3.4	22 18.6	22 18.6	70 59.3
	40代	137 100.0	6 4.4	18 13.1	45 32.8	68 49.6
	50代	121 100.0	9 7.4	16 13.2	39 32.2	57 47.1
	60代	39 100.0	4 10.3	3 7.7	16 41.0	16 41.0
	70代以上	9 100.0	2 22.2	1 11.1	2 22.2	4 44.4
への7転入阿南市	1年未満	32 100.0	1 3.1	4 12.5	6 18.8	21 65.6
	1～6年未満	71 100.0	6 8.5	8 11.3	12 16.9	45 63.4
	6～10年未満	45 100.0	3 6.7	9 20.0	10 22.2	23 51.1
	10年以上	177 100.0	12 6.8	28 15.8	54 30.5	83 46.9

阿南市UIターン促進事業

阿南市での就労等に関するアンケート調査

自由コメント集

阿南市の移住やUターンなどの施策に対する意見や要望

- 全171コメント 要旨カテゴリーで各コメントを分類
- コメントの多かった要旨カテゴリーは以下である

要旨カテゴリー	回答数	要旨カテゴリー	回答数	要旨カテゴリー	回答数
就職先が無い・選択肢が少ない	23	その他（住宅事情）	1	その他（産業・就労）	3
市の施策を積極的に発信して欲しい・情報発信力が無い	21	イベントの開催・情報発信	6	保育施設の充実	3
子育てに関する環境整備・支援・補助金の充実（充実している）	19	起業しやすい環境の整備・支援	5	家賃相場が高い	3
公共交通機関の利便性が悪い・車がないと生活できない	12	商店街に活気が無い・空き店舗の利活用	5	職員の対応が良くない	3
その他（感謝・個人的な伝達・内容のない愚痴、アンケート内容のクレーム等）	11	子供が遊べる所を増やしてほしい	5	その他（行政）	3
企業誘致の促進	10	子供連れで行ける施設が少ない	5	防災対策の強化	3
地域交流・友達作り場の提供	10	住宅建築に関する法整備・宅地開発の促進	5	地元雇用の促進・優遇	2
豊かな自然のアピール・利活用	10	他自治体の施策を取り入れて欲しい	5	就農支援	2
空家の活用	9	病院が少ない・通いづらい・医師レベルが低い	5	その他（商業施設）	2
魅力のある街づくりをして欲しい	9	福利厚生の充実	4	渋滞の解消	2
U・Iターン者に対する支援・補助金の充実	9	道路インフラの整備	4	交通費に関する補助の充実	2
求人情報の発信・企業紹介	8	高速道路の建設	4	教育制度の改革	2
給水水準の改善	8	ふるさと体験学習・地元に着用を持つための教育	4	図書館の充実	2
大型商業施設が少ない	8	住宅情報の発信	4	奨学金制度の創設・教育の無償化	2
特になし	8	住宅補助・支援の充実	4	移住体験が出来る仕組みがあると良い	2
飲食店が少ない	7	少子高齢化対策	4	阿南市の魅力度調査を実施する・行政と意見を交換できる場を作る	2
娯楽施設が少ない	7	無駄な補助金が多い・税金が高い	4	元々の在住者に対する還元がない	2
公園の造成・整備	7	治安の維持・強化	4	その他（生活）	2
教育施設の充実・大学の創設・学校の存続	6	閉鎖的な地域がある	4	その他（交通）	1
観光・レジャー施設の充実	6	食料・食文化のアピール	4	その他（住宅事情）	1

阿南市の移住やUターンなどの施策に対する意見や要望

産業・就労

RANK	要旨	回答数
1	就職先が無い・選択肢が少ない	23
2	企業誘致の促進	10
3	求人情報の発信・企業紹介	8
4	給与水準の改善	8
5	起業しやすい環境の整備・支援	5
6	福利厚生の充実	4
7	地元雇用の促進・優遇	2
7	就農支援	2
	その他（産業・就労）	3

- 就職先自体が少ない、選択の幅が狭い、業種が限定的などの意見が挙がる
- 受け皿が不足しているから市内居住者の県外流出を招く、Uターン促進も図れないとの意見も挙がり、阿南市で働きたい意向はあっても、現実として許容されないと感じている様子が見られる

Pick up

- 【地元就職型 男性20代】- 就職先が無い・選択肢が少ない
移住やUターンの人も対象となるが、阿南市で働く環境の選択肢が増加してほしい
- 【近隣Uターン 男性40代】- 就職先が無い・選択肢が少ない
社員の募集が製造職ばかりで魅力的な職種が無い。大きな会社もあるが四国四県の就職したいランキング100位にも入っていないもっとアピールするべき特にSNSで
- 【地元就職型 女性60歳以上】- 企業誘致の促進
魅力あるまちづくりで観光に力を入れるのも大事だろうけど、大学等で県外に出た若者が阿南に戻って来るためには、働く場所がなければだめだと思う。大企業誘致や正規職員の募集を増やしてほしい

1

阿南市の移住やUターンなどの施策に対する意見や要望

商業施設

RANK	要旨	回答数
1	大型商業施設が少ない	8
2	飲食店が少ない	7
2	娯楽施設が少ない	7
4	商店街に活気が無い・空き店舗の利活用	5
	その他（商業施設）	2

- ショッピングモールなどの大型商業施設の誘致や商店街の活性化や娯楽施設の充実などの意見が挙がり、街の賑わいを醸成する商業施設を望む声が挙がる
- その他、ナショナルチェーン系の飲食店が少ないなどの意見も

Pick up

- 【近隣Uターン 男性30代】- 大型商業施設が少ない
ゆめタウン・イオンなどの大型ショッピングモールが建設されること
- 【近隣Uターン 男性40代】- 飲食店が少ない
フランチャイズ(ファミレス、回転寿司)が少ない。また、他の市で成功している飲食業(ラーメン、弁当等)も阿南市で店を出さない。他市、他県の飲食業が増えると移住者も多少増えると思う
- 【地元就職型 女性20代】- 娯楽施設が少ない
遊べる場がもっと増えたらいい。例えばボーリングとか映画館とか

2

阿南市の移住やUターンなどの施策に対する意見や要望

子育て環境

RANK	要旨	回答数
1	子育てに関する環境整備・支援・補助金の充実(充実している)	19
2	公園の造成・整備	7
3	子供が遊べる所を増やしてほしい	5
3	子供連れで行ける施設が少ない	5
5	保育施設の充実	3

- 子育てがしやすい環境整備(遊べる場所や子連れに優しい施設など)や支援(補助金など)を望む声が多く挙がる
- 施設要望の具体例として、「公園整備」の要望が散見される
- 一方、「子育て世代などにはとても住みやすい」との声もあり、周知促進が必要との意見も

Pick up

- 【Uターン 男性30代】- 公園の造成・整備
 こども、親同士の交流の場となる「公園」の整備をお願いします。綺麗な公園になれば、人も集まり逆に不審者は寄り付かないと思います。予算が余ってるなら、道路工事よりも公園の整備を優先してください
- 【Uターン 男性50代】- 子育てに関する環境整備・支援・補助金の充実(充実している)
 両親の協力無くても自立できる環境整備、子育て支援施設が充実しているが、阿南市も見習って欲しい。阿南市の虻塚公園を改善してほしい。子供が遊ぶところを維持管理またはつくってほしい。県外は出生率が高く友達もすぐにできるが、阿南市の出生率向上対策をすすめてほしい。兄妹なのに同じ保育所に通えないようなことが無きようにしてほしい
- 【Iターン 女性40代】- 子供が遊べる所を増やしてほしい
 雨の日に子どもが遊べる施設が無いので困ります。子育て支援といいながらも、子育て中の保護者のリアルな意見が反映されていないように感じます

阿南市の移住やUターンなどの施策に対する意見や要望

交通

RANK	要旨	回答数
1	公共交通機関の利便性が悪い・車がないと生活できない	12
2	道路インフラの整備	4
2	高速道路の建設	4
4	渋滞の解消	2
4	交通費に関する補助の充実	2
	その他(交通)	1

- 公共交通機関の充実や交通網の利便性の向上の要望が挙がる
- 「マイカー無しでは日常生活もままならない」との意見も
- その他、高速道路をはじめとした道路インフラ整備の要望

Pick up

- 【Iターン 男性30代】- 高速道路の建設
 インフラ整備が最優先、特に高速道路に至っては未だに開通していないのは致命的とも言える
- 【Iターン 男性40代】- 道路インフラの整備
 道路の舗装状態があまりよくないところが多い
- 【Iターン 女性60歳以上】- 公共交通機関の利便性が悪い・車がないと生活できない
 バスでスーパー・病院・美容院等気軽に行けないバスを見かける迄に半年かかった車が無いと生活出来ない所だから高齢者が車を手放せないヨロヨロ歩きの高齢者が運転席から降りて来たのを見て驚きました。主人が入院した時にタクシーしか使えず家計に響きました。バスがガラ空きなのは見て知ってますもって停留所を増やし便とコースが出来れば徐々に高齢者が車を手放せるのでは？

阿南市の移住やUターンなどの施策に対する意見や要望

教育

- 大学の創設をはじめ、教育施設の充実を求める要望が挙がる
- 教育施設の充実で、若者の県外流出を食い止めるとの意見も

RANK	要旨	回答数
1	教育施設の充実・大学の創設・学校の存続	6
2	ふるさと体験学習・地元へ愛着を持つための教育	4
3	教育制度の改革	2
3	図書館の充実	2
3	奨学金制度の創設・教育の無償化	2

Pick up

■【Uターン 男性30代】- 教育制度の改革

優秀な人間は大学から県外へ出ていき、他県で家庭を持つ。地元には優秀ではない人間が残り家庭を持ち、子育てをすることで、そのような人が濃縮されていく。学校は人数が少ないので多様性が無く排他的。がんばる人の足を引っ張るような環境。義務教育の改善と親の啓発が必要ではないでしょうか。阿南市に戻ってきて定住するためには魅力的な仕事だけでなく魅力的な教育環境が必要。子育てにかかる費用を低減しても教育のクオリティを上げなければいけない。コストがかかっても都会でより良い教育を受けさせたいという人は帰ってこない。むしろ出ていく。とにかくいい教育環境を作らなければ悪いスパイラルは続くと思います

■【Uターン 男性50代】- ふるさと体験学習・地元へ愛着を持つための教育

幼少期にふるさとのいいところを体感させることは定住やUターンに繋がる要因となることから、阿南市立小中学ふるさと体験創出等事業に係る補助は良い取り組みと思う。

5

阿南市の移住やUターンなどの施策に対する意見や要望

住宅事情

- 空き家の活用を求める声が多く、住居以外にもオフィスとして積極的な活用を、との意見も
- その他、利便性などの環境に対しての賃貸家賃相場が高いとの意見も散見される

RANK	要旨	回答数
1	空き家の活用	9
2	住宅建築に関する法整備・宅地開発の促進	5
3	住宅情報の発信	4
3	住宅補助・支援の充実	4
5	家賃相場が高い	3
	その他(住宅事情)	1

Pick up

■【Uターン 男性30代】- 空き家の活用

今取り組んでいるかもしれませんが、希望をいくつか。使われなくなった民家を居住用、あるいはオフィスとして積極的に使って貰う取り組みがあれば良いと思います。テレワークや、場所を固定しない職業の人材を引き込みやすいかと

■【地元就職型 男性40代】- 空き家の活用

最近の移住者は、農業やIT関連の仕事ができる為、職の確保よりも安全な住む所を確保してきます。空き家の確保と活用をしっかり行い、発信する事が重要と考えます

■【Uターン 女性30代】- 空き家の活用

ただでさえ、その他費用が掛かるので、空き家の活用等で安く住める場所を紹介してもらえたらよかったです。または、ネットで物件を紹介するサイトがあれば、使用する側、紹介する側双方にとって手間は少ないと思う。当時、担当課に電話で問い合わせた時、選択肢の提案もなく、「民間の不動産屋さんに言ってください」と言われ、対応にガッカリしたので。忙しく職員が対応できないのであれば、丁寧に対応できる案内係があればいいと思う

阿南市の移住やUターンなどの施策に対する意見や要望

行政

RANK	要旨	回答数
1	市の施策を積極的に発信して欲しい・情報発信力が無い	21
2	魅力のある街づくりをして欲しい	9
2	U・Iターン者に対する支援・補助金の充実	9
4	他自治体の施策を取り入れて欲しい	5
5	少子高齢化対策	4
5	無駄な補助金が多い・税金が高い	4
7	職員の対応が良くない	3
8	移住体験が出来る仕組みがあると良い	2
8	阿南市の魅力度調査を実施する・行政と意見を交換できる場を作る	2
8	元々の在住者に対する還元がない	2
	その他(行政)	3

- 市の施策など、積極的な情報発信を求める声が多数挙がり、広報誌だけでなく、SNSやウェブサイトのより積極的な活用を、などの意見も
- その他、魅力ある街づくりやUターンに対する支援・補助金の充実などの要望が挙がる

Pick up

- 【Iターン 男性30代】- 市の施策を積極的に発信して欲しい・情報発信力が無い
そもそも阿南市がどんな施策をしているか知る機会が広報誌ぐらいしかありません。住んでみて！ANA Nなどのホームページも文字ばかりで分かりにくいです。絵などで分かりやすい資料をメインに据えて、詳細な説明として文字の説明を記載するなどできないでしょうか？
- 【Iターン 女性30代】- 市の施策を積極的に発信して欲しい・情報発信力が無い
もっとSNSなどを利用して子育てに特化した取り組みをしていることを全面に配信すべき。そして他の地方自治体が取り組んでいる良い政策を検討し、阿南市にも取り組むべき。なによりもっと情報発信を行うこれに尽きる。自分の住んでいる市が何を行っていて、どれだけ自分達に生かせるのか知らない人が多い。自分から情報を取得できる人ばかりではない。市として知ってもらおう努力をすべき

7

阿南市の移住やUターンなどの施策に対する意見や要望

生活

RANK	要旨	回答数
1	地域交流・友達作りの場の提供	10
2	病院が少ない・通いづらい・医師レベルが低い	5
3	治安の維持・強化	4
3	閉鎖的な地域がある	4
5	防災対策の強化	3
	その他(生活)	2

- 地域に囚われない交流や、移住者や地元民といった垣根を作らず、積極的なコミュニケーションを求める要望・意見が挙がる
- 同世代の友達づくりに苦労した、との声もあり、様々な交流を支援する環境づくりが重要か
- その他、医療リソースの乏しさを指摘する意見も

Pick up

- 【近隣Uターン 男性40代】- 地域交流・友達作りの場の提供
企業やボランティア活動団体の運営者としての意見ですが、Uターンの希望者やされた方と我々をつなぐ仕組みが薄いように思います。それともその対象者が少な過ぎて情報が来ないのでしょうか？ Uターン希望者が自己実現するためのメニューのようなものをご用意してコースの把握と実現のサポートを市民とともにされてはいかがでしょうか
- 【Iターン 女性40代】- 地域交流・友達作りの場の提供
知人のいない阿南市に移住したので、市役所でされているトライアルサウンディングは是非今後も参加したいので続けて欲しいです。事業者さんとの交流もあれば是非したいです。いまは自分で探して会いに行っています。宜しくお願い致します

8

阿南市の移住やUターンなどの施策に対する意見や要望

観光・イベント

RANK	要旨	回答数
1	豊かな自然のアピール・利活用	10
2	観光・レジャー施設の充実	6
2	イベントの開催・情報発信	6
4	食文化のアピール	4

- 「豊かな自然環境」という地域資源のアピールや利活用を求める意見が多く挙がる
- 一方、阿南市のお出かけスポットを聞かれても、おすすめできるところが全く無いとの声も
- 自分達の街「阿南市」の魅力の再認識を最初の一步に

Pick up

- 【Iターン 男性30代】 - 豊かな自然のアピール・利活用
阿南市はサーフィン環境に恵まれており、もっと県外にPRできれば、移住者は増え、子育て世代も増え、阿南市も発展していけると思います
- 【Iターン 男性40代】 - 食文化のアピール
美味しい食材が沢山あるのに、なかなか県外の人に伝わっていない。とても勿体ないと思います
- 【地元就職型 男性40代】 - 観光・レジャー施設の充実
淡路島みたいに、山や川や海をフルに活用した体験型アトラクションを誘致してください

9

産業・就労 | 意見・要望一覧

要旨	区分	性別	年代	コメント
就職先が無い・ 選択肢が少ない	Iターン	男性	50代	日亜化学工業以外に魅力ある就職先が無い（あったとしても知られていないorアピールが足りない）
	Uターン	男性	50代	今の若者は、大人より環境や防災に関心が高い。就職先や子育てが充実していることば重要だが、環境対策や防災に力を入れてい町が若者に受け入れられる一つの要素ではないかと思う。
	Uターン	男性	50代	子供が県外に就職しているが、市内の求人が少ないうえに条件が悪い。県外企業は、来て欲しいという熱意をもって子供に接していたが、そういったことから県外に流れやすいように感じる。地域公共交通が不便で車がないと生活できない。地域公共交通の利便性を造成させてほしい。両親の協力無くても自立できる環境整備、子育て支援施設が充実しているが、阿南市も見習って欲しい。阿南市の廃墟公園を改善してほしい。子供が遊ぶところを維持管理またはつくってほしい。県外は出生率が高く友達もすぐにいるが、阿南市の出生率向上対策をすすめてほしい。兄妹なのに同じ保育所に通えないようなことが無きようにしてほしい。
	Uターン	女性	30代	就職先が無ければ人は移住してきません。就職先があったとしても、給与や休日数、福利厚生などで劣っていれば他の自治体に取り残されてしまいます。現状阿南市で優位に立っている企業は日亜化学工業ぐらいです。日亜化学工業に匹敵するレベルの給与、休日数、福利厚生を誇る企業の誘致などに力を入れる必要があると思います。また、阿南市は子育て支援が充実しています。医療費無料だけではなく、保育料も無料です。せっかく良い政策をしても、市外の人に知らなければもったいないです。兵庫県明石市のように、SNSやメディアの力を利用して発信していく必要があります。兵庫県明石市は子供の数が増え、活気にあふれる街に変化しているようです。阿南市もどんどん移住者(Uターンを含む)を増やし、活気あふれる街になればいいなと思っています。
	Uターン	女性	30代	福利厚生が充実している会社が少ないように思う。正社員で長く働こうと思うと職種を選べない。小規模な会社が多く、大手の支店などはほぼ無い。安定していない。街中まで行くのに遠い。交通の便が悪いのもともと地元でない限り住むメリットは少ない。早く阿南市まで高速道路を通してほしい。子育てに力を入れるのはとても良いと思うが、中心地や子供の多い地域に大きな公園など遊ぶ場所がありません。駐車場の大きな公園があれば良いと思う。阿南市の花ひまわりとあななは可愛いが本物のひまわり自体は見当たらない。観光や写真映えするようなひまわり畑のようなものがあれば阿南市のアピールになると思う。田舎だけどころそこ店もあり、子育てにも力を入れていって環境は悪く無いと思うがそれ以外に見所が何もない市。もともと阿南にある会社に世帯主が再就職したとしても生活は決して楽ではないと思う。大手企業やサテライトオフィスの誘致がんばってください。
	Uターン	女性	60歳以上	魅力的な仕事の少ない点は勿論、交通の便の悪さの改善（マイカー無しでは日常生活も儘ならない。タクシーさえも少なくて呼べない事が多いし、高額で老後は使用が難しい）と、買い物や病院が遠く、将来通いが困難になる点が永住に不安を感じる点が改善されればと思う。
	近隣Uターン	男性	40代	社員の募集が製造職ばかりで魅力的な職種が無い。大きな会社もあるが四国四県の就職したランキング100位にも入っていない もっとアピールするべき特にSNSで
地元就職型	男性	20代	移住やUターンの人も対象となるが、阿南市で働く環境の選択肢が増加してほしい。	

産業・就労 | 意見・要望一覧

要旨	区分	性別	年代	コメント
就職先が無い・ 選択肢が少ない	Iターン	男性	50代	日亜化学工業以外に魅力ある就職先が無い（あったとしても知られていないorアピールが足りない）
	Uターン	男性	50代	今の若者は、大人より環境や防災に関心が高い。就職先や子育てが充実していることが重要だが、環境対策や防災に力を入れていり町が若者に受け入れられる一つの要素ではないかと思う。
	Uターン	男性	50代	子供が県外に就職しているが、市内の求人が少ないうえに条件が悪い。県外企業は、来て欲しいという熱意をもって子供に接していたが、そういったことから県外に流れやすいように感じる。地域公共交通が不便で車がないと生活できない。地域公共交通の利便性を造成させてほしい。両親の協力無くても自立できる環境整備、子育て支援施設が充実しているが、阿南市も見習って欲しい。阿南市の廃墟公園を改善してほしい。子供が遊ぶところを維持管理またはつくってほしい。県外は出生率が高く友達もすぐにいるが、阿南市の出生率向上対策をすすめてほしい。兄妹なのと同じ保育所に通えないようなことが無きようにしてほしい。
	Uターン	女性	30代	就職先が無ければ人は移住してきません。就職先があったとしても、給与や休日数、福利厚生などで劣っていれば他の自治体に取り残されてしまいます。現状阿南市で優位に立っている企業は日亜化学工業ぐらいです。日亜化学工業に匹敵するレベルの給与、休日数、福利厚生を誇る企業の誘致などに力を入れる必要があると思います。また、阿南市は子育て支援が充実しています。医療費無料だけではなく、保育料も無料です。せっかく良い政策をしても、市外の人に知らなければもったいないです。兵庫県明石市のように、SNSやメディアの力を利用して発信していく必要があります。兵庫県明石市は子供の数が増え、活気あふれる街に変化しているようです。阿南市もどんどん移住者(Uターンを含む)を増やし、活気あふれる街になればいいと思っています。
	Uターン	女性	30代	福利厚生が充実している会社が少ないように思う。正社員で長く働こうと思うと職種を選べない。小規模な会社が多く、大手の支店などはほぼ無い。安定していない。街中まで行くのに遠い。交通の便が悪いのもともと地元でない限り住むメリットは少ない。早く阿南市まで高速道路を通してほしい。子育てに力を入れるのはとても良いと思うが、中心地や子供の多い地域に大きな公園など遊ぶ場所があまり無い。駐車場のある大規模な公園があれば良いと思う。阿南市の花ひまわりとあななは可愛いが本物のひまわり自体は見当たらない。観光や写真映えするようなひまわり畑のようなものがあれば阿南市のアピールになると思う。田舎だけどころそこ店もあり、子育てにも力を入れていって環境は悪く無いと思うがそれ以外に見所が何も無い市。もともと阿南にある会社に世帯主が再就職したとしても生活は決して楽ではないと思う。大手企業やサテライトオフィスの誘致がんばってください。
	Uターン	女性	60歳以上	魅力的な仕事の少ない点は勿論、交通の便の悪さの改善（マイカー無しでは日常生活も儘ならない。タクシーさえも少なくて呼べない事が多いし、高額で老後は使用が難しい）と、買い物や病院が遠く、将来通いが困難になる点が永住に不安を感じる点が改善されればと思う。
	近隣Uターン	男性	40代	社員の募集が製造職ばかりで魅力的な職種が無い。大きな会社もあるが四国四県の就職したいランキング100位にも入っていないもっとアピールするべき特にSNSで
地元就職型	男性	20代	移住やUターンの人も対象となるが、阿南市で働く環境の選択肢が増加してほしい。	

要旨	区分	性別	年代	コメント
就職先が無い・ 選択肢が少ない	地元就職型	男性	40代	必要なのは大学や就職先が充実していること。都市部の流行や最先端技術にいち早く触れられること 免許の無い者に対する公共交通機関の充実、空き屋の開放、またそれが全て水洗トイレであること 映画館やボーリング場、その他遊興施設が充分にあること 都市部に行かなくても阿南市で済ませられることが必要です
	地元就職型	男性	40代	就職先がもっとあれば
	地元就職型	男性	50代	雇用の拡充（企業誘致） 住宅用地の確保 子育て環境の充実
	地元就職型	男性	50代	中途採用をもっと採用して欲しい。
	地元就職型	男性	60歳以上	就職先の職種豊富さが無い
	地元就職型	男性	60歳以上	就職先がなければUターンしたくてもできないだろう。
	地元就職型	男性	60歳以上	県外の企業や団体にいた人が帰って来て職を探そうとしても、その人の得意分野を生かす職が無い。他の県外の方から、自分の県は県外で活躍していた人が帰って活躍出来るポスト（職）を準備してくれる。とありました。徳島県はそのような事をしてくれないので帰って来れないようです。 また住宅の中古物件もなかなか見つけるのは難しいし、公共交通機関が不便で自家用車などが無いと生活が不自由。 過疎化の山奥でもないところでも運転免許証の返納がしにくい。
	地元就職型	女性	20代	市内の就職先が少ないので企業誘致、就労の場を増やしてほしい。
	地元就職型	女性	20代	移住や家庭の事情でのUターンがあると思うので、就職支援に力を入れてほしいです。
	地元就職型	女性	30代	阿南市に企業はあるのですが、採用があまりない。 仕事に行く時間帯に大渋滞が起きているので、阿南市内に仕事に行こうと思えない。
	地元就職型	女性	40代	安定した就職先があり、受け入れてくれる保育先と、職場との移動などがしやすいとよい。
	地元就職型	女性	50代	阿南市在住の人への就職支援が1番必要だと思う。現大学生、高校生等 それができていないので転出してしまうのだと思う。その次にUターンではないでしょうか。
	地元就職型	女性	50代	阿南市といえども地域により考え方の違いがあり、新しい移住者を快く受け入れる体制が出来つつある地域、反対に新しいモノを拒む地域。交通の利便性。Uターンしたいが、阿南市内限定となれば就業選択が限られてくる為、多種多様なやりたい事がやれない現状。 農業、漁業も盛んなわりに全国にPRしきれていないのも悔しいです。
	地元就職型	女性	50代	地元の子供たち、県外からの移住の人たち、みんなが阿南市で住み、活気ある街になってほしい。働く場所、商業施設、学校など生活が充実する街にしたいです。
	地元就職型	女性	60歳以上	魅力あるまちづくりで観光に力を入れるのも大事だろうけど、大学等で県外に出た若者が阿南に戻って来るためには、働く場所がなければだめだと思う。大企業誘致や正規職員の募集を増やしてほしい。

産業・就労 | 意見・要望一覧

要旨	区分	性別	年代	コメント
企業誘致の促進	Uターン	女性	30代	就職先が無ければ人は移住してきません。就職先があったとしても、給与や休日数、福利厚生などで劣っていれば他の自治体にとられてしまいます。現状阿南市で優位に立っている企業は日亜化学工業くらいです。日亜化学工業に匹敵するレベルの給与、休日数、福利厚生を誇る企業の誘致などに力を入れる必要があると思います。また、阿南市は子育て支援が充実しています。医療費無料だけではなく、保育料も無料です。せっかく良い政策をしても、市外の人に知らなければもったいないです。兵庫県明石市のように、SNSやメディアの力を利用して発信していく必要があります。兵庫県明石市は子供の数が増え、活気あふれる街に変化しているようです。阿南市もどんどん移住者(Uターンを含む)を増やし、活気あふれる街になればいいなと思っています。
	Uターン	女性	30代	福利厚生が充実している会社が少ないように思う。正社員で長く働こうと思うと職種を選べない。小規模な会社が多く、大手の支店などはほぼ無い。安定していない。街中まで行くのに遠い。交通の便が悪いのもともと地元でない限り住むメリットは少ない。早く阿南市まで高速道路を通してほしい。子育てに力を入れるのはとても良いと思うが、中心地や子供の多い地域に大きな公園など遊ぶ場所があまり無い。駐車場の有る大規模な公園があれば良いと思う。例えば、明石市は人口が増加しており、その理由は、ほかの地域からの移住も結構あるようです。子育て支援のほか企業誘致などで移住やUターンが増えていくと思います。
	近隣Uターン	男性	50代	子供が育てやすい環境をつくれれば良いと思います。例えば、明石市は人口が増加しており、その理由は、ほかの地域からの移住も結構あるようです。子育て支援のほか企業誘致などで移住やUターンが増えていくと思います。
	地元就職型	男性	20代	企業誘致を進めるべき。卒業生の殆どが県外に流れている。少子化が加速している。県外の友人は戻ってくるメリットが無いという声が多く、改善が必要。また、給料格差、観光、レジャー、外出時の利便性など他県に劣る。目的が散在しており無駄に時間を要す。少子化を改善すべき政策をすすめ消費を拡大させ、地元雇用を増やすこと。阿南市の魅力度調査をしてみれば、若者が必要とするものがなければ戻ってこないのではないか。
	地元就職型	男性	50代	雇用の拡充(企業誘致) 住宅用地の確保 子育て環境の充実
	地元就職型	男性	60歳以上	大企業の誘致と中小企業への経営安定のための支援をすることで、移住者にたいして、就労におけるお世話が出来るようになる。
	地元就職型	男性	不明	商店街の活性化が必要だと思います。とくに一方通行になっているところは不便で、廃れているように思います。サービス業者の誘致を積極的に進めて、活性化させることで阿南の魅力が伝わると思います。自然も多く、暮らしやすい環境ではあるもの他からの流入には魅力が伝わっていないし、まだそこまでの魅力がないように思います。
	地元就職型	女性	20代	市内の就職先が少ないので企業誘致、就労の場を増やしてほしい。
	地元就職型	女性	40代	企業やショッピングモールなど若者が済みたいと思えるように誘致してほしい 婦人科、産婦人科を増やしてほしい 秋や対策を進めてほしい (古民家の改修、商店街の復興など)
地元就職型	女性	60歳以上	魅力あるまちづくりで観光に力を入れるのも大事だろうけど、大学等で県外に出た若者が阿南に戻って来るためには、働く場所がなければだめだと思う。大企業誘致や正規職員の募集を増やしてほしい。	

要旨	区分	性別	年代	コメント
求人情報の発信・企業紹介	Iターン	男性	50代	日亜化学工業以外に魅力ある就職先が無い(あったとしても知られていないorアピールが足りない)
	Iターン	男性	60歳以上	一度、都会に出てしまうとUターンが難しいので、学校卒業時にできるだけ徳島県内の企業に就職してもらうように活動しないといけない。職場見学、会社説明会など
	Uターン	男性	30代	Uターンで就職活動する際に、阿南市での求人情報が少なく、行政サービスについてもネットを通じて探すのに苦労した。高校生など、県外に出る前の段階で、阿南市の取組等をアピールできると就職活動時の選択肢に入るのでは？
	Uターン	男性	60歳以上	求人情報の公開
	近隣Uターン	男性	40代	社員の募集が製造職ばかりで魅力的な職種が無い。大きな会社もあるが四国四県の就職したいランキング100位にも入っていない もっとアピールするべき特にSNSで
	近隣Uターン	男性	60歳以上	徳島市内までの渋滞緩和 阿南市企業のPR (人手不足)
	地元就職型	男性	50代	阿南市の高校生に色々な企業がある事を知らないなので、毎年企業紹介をする仕組みを作って欲しいです。
	地元就職型	女性	30代	就職先の案内
給与水準の改善	Iターン	男性	20代	生活をするだけなら物は揃っているが娯楽関係になると無いに等しい。(QOLが著しく低い)夜道が暗い等、シンプルに危険な箇所が多い。(自動車免許がない人にはオススメ出来ない) 路上へのゴミの散乱が見受けられる(自治体のゴミの回収方法を集積所の設置等は是正することである程度は解決できるかもしれない) 土地の利便性に対して賃貸物件の価格が高い。利便性に対して住民税が高い。消費が徳島市で発生しているので賃金が安い。大学がないので子育てに向いているように向いてない。学歴コンプレックスを持つ人が多いのでそこら辺は教育に触れる機会が少ないのではないかと感じた。市庁舎に対して図書館が貧弱。
	Iターン	女性	30代	もっと全体的に給料を上げないと専門分野の資格を持った人は集まらないと思う。生活に車が必要どころや田舎で給料も安いのに家賃相場が高いところも人が戻ってこない原因だと思う。特に県外出身の人を呼び込むなら、家を建てない選択をする人もいると思うので給料が上がらないならそこに支援が必要だと思う。子育てするのに良い環境だと謳っているのに、子育て世帯が集まれるような大きなショッピングモールやファミリーレストランなどもない。今や全国的に子ども医療費無償化は進んでいるのでそこを推しても無駄だと思う。公園も少なすぎる。車なしで行けて余った時間少しだけ遊べるような、ブランコと滑り台だけあるような小さい公園がもっと色んなところにあるといいと思う。移住して欲しいなら津波への対策強化は必須。津波避難タワーを作っているようですが、まだまだ足りないのではと感じる。どこにも逃げられるようにすべき。
	Iターン	女性	30代	まずは給与水準を上げてほしい。日本全国さまざまな地域で暮らしてきたが、阿南市はすごく暮らしやすいと感じている。道の駅などでの地元農作物の販売も盛んだし、地域の人も優しく他所者を受け入れてくれる暖かさがある。それだけで住んでよかったと思っている。観光だけではなく、阿南市が元々持っている魅力は数多くあると思う。美味しい地元産の新鮮な食材が手に入る、科学をはじめとする教育に力を入れている、地域住民の優しさ、海や山など自然の豊かさなど…。これらのことをもっと積極的にPRしてみてもどうだろうか？ また、移住して活躍している人の話も聞かせてくれる。実際に移住している人の声が見られるものもあつたら移住後のイメージが湧くと思う。その他移住体験ツアーなどがあつたら面白いかもしれない。

産業・就労 | 意見・要望一覧

要旨	区分	性別	年代	コメント
給与水準の改善	I ターン	女性	50代	子育て世代が阿南に住みたいと思う様な施策や環境づくり、職場づくり。若者向け格安賃貸住宅等。障害者が働ける場所を増やす。阿南市看護師の時給が安すぎ。兵庫県半分だった。
	U ターン	男性	50代	子供が県外に就職しているが、市内の求人が少ないうえに条件が悪い。県外企業は、来て欲しいという熱意をもって子供に接していたが、そういったことから県外に流れやすいように感じる。地域公共交通が不便で車がないと生活できない。地域公共交通の利便性を達成させてほしい。両親の協力無くても自立できる環境整備、子育て支援施設が充実しているが、阿南市も見習って欲しい。阿南市の産婦人科を改善してほしい。子供が遊ぶところを維持管理またはつくってほしい。県外は出生率が高く友達もすぐにいるが、阿南市の出生率向上対策をすすめてほしい。兄妹なのに同じ保育所に通えないようなことが無きようにしてほしい。
	U ターン	男性	50代	地元で家も親も居て出産を機に帰って来たが、地元でも無い人が移住して来る理由は就職で来るのがほとんどだと思う。阿南市が住みやすいから就職先も無いけど来ましたが言うのは無いでしょう。都会との賃金格差もあるし、市が良い施策をこらしても、よっぽど手厚い事はしないと、それ目当てでの移住やUターンは考えにくい。市営住宅みたいなので、移住してこれる住む所があれば、移住して来やすいのでは？と思います。
	U ターン	女性	30代	就職先が無ければ人は移住してきません。就職先があったとしても、給与や休日数、福利厚生などで劣っていれば他の自治体に取り残されてしまいます。現状阿南市で優位に立っている企業は日亜化学工業くらいです。日亜化学工業に匹敵するレベルの給与、休日数、福利厚生を誇る企業の誘致などに力を入れる必要があると思います。また、阿南市は子育て支援が充実しています。医療費無料だけではなく、保育料も無料です。せっかく良い政策をしても、市外の人に知らなければもったいないです。兵庫県明石市のように、SNSやメディアの力を利用して発信していく必要があります。兵庫県明石市は子供の数が増え、活気にあふれる街に変化しているようです。阿南市もどんどん移住者(Uターンを含む)を増やし、活気あふれる街になればいいなと思っています。
	地元就職型	男性	20代	企業誘致を進めるべき。卒業生の殆どが県外に流れている。少子化が加速している。県外の友人は戻ってくるメリットが無いという声が多く、改善が必要。また、給料格差、観光、レジャー、外出時の利便性など他県に劣る。目的地が散在しており無駄に時間を要す。少子化を改善すべき政策をすすめる消費を拡大させ、地元雇用を増やすこと。阿南市の魅力度調査をしてみれば、若者が必要とするものがなければ戻ってこないのではないか。
起業しやすい環境の整備・支援	I ターン	男性	30代	東京都に住んでいたにも関わらず離島はサポート外、起業や移住の金銭的サポートが受けられなかったのがとても残念だった。子育て世代として思うことは各地域に遊べる公園を増やしてほしい。
	U ターン	男性	40代	1、チャレンジ都市市阿南創造事業補助金 Uターン、移住者向け特別枠移住と創業支援 2、空き店舗(商店街) 移住者によるチャレンジショップ【テナント代実質無料】フード、アパレル、美容理容、小売りなど既存事業所と連携における独立支援制度、M&Aなど
	近隣Uターン	女性	40代	地域町おこしなど起業に関することに興味があります。わかりやすく提示があれば良いと思います。
	地元就職型	男性	50代	最近、移住者やUターン者が起業して、イベント等に参加しているのをよく見かけます。このような事業者に対する助成制度の創設や地元事業者との連携を促進する施策を検討しても良いのではないかと思います。
	地元就職型	女性	30代	阿南市には、もっと若者が起業しやすい仕組みや制度があればなおいい。

要旨	区分	性別	年代	コメント
福利厚生充実	I ターン	女性	50代	子育て世代が阿南に住みたいと思う様な施策や環境づくり、職場づくり。若者向け格安賃貸住宅等。障害者が働ける場所を増やす。阿南市看護師の時給が安すぎ。兵庫県半分だった。
	U ターン	女性	30代	就職先が無ければ人は移住してきません。就職先があったとしても、給与や休日数、福利厚生などで劣っていれば他の自治体に取り残されてしまいます。現状阿南市で優位に立っている企業は日亜化学工業くらいです。日亜化学工業に匹敵するレベルの給与、休日数、福利厚生を誇る企業の誘致などに力を入れる必要があると思います。また、阿南市は子育て支援が充実しています。医療費無料だけではなく、保育料も無料です。せっかく良い政策をしても、市外の人に知らなければもったいないです。兵庫県明石市のように、SNSやメディアの力を利用して発信していく必要があります。兵庫県明石市は子供の数が増え、活気にあふれる街に変化しているようです。阿南市もどんどん移住者(Uターンを含む)を増やし、活気あふれる街になればいいなと思っています。
	U ターン	女性	30代	福利厚生が充実している会社が少ないように思う。正社員で長く働こうと思うと職種を選べない。小規模な会社が多く、大手の支店などはほぼ無い。安定していない。街中まで行くのに遠い。交通の便が悪いのもともと地元でない限り住むメリットは少ない。早く阿南市まで高速道路を通してほしい。子育てに力を入れるのはとても良いと思うが、中心地や子供の多い地域に大きな公園など遊ぶ場所があまり無い。駐車場の有る大規模な公園があれば良いと思う。阿南市の花ひまわりとあななんは可愛いが本物のひまわり自体は見当たらない。観光や写真映えするようなひまわり畑のようなものがあれば阿南市のアピールになると思う。田舎だからこそそこそこ店もあり、子育てにも力を入れていって環境は悪く無いと思うがそれ以外に見所が何もない市。もともと阿南にある会社に世帯主が再就職したとしても生活は決して楽ではないと思う。大手企業やサテライトオフィスの誘致がんばってください。
	近隣Uターン	女性	60歳以上	子育て世代が働きやすいように企業に対して休暇がとりやすかったり残業をさせないようもっと厳しく指導してほしい。
	地元就職型	男性	20代	企業誘致を進めるべき。卒業生の殆どが県外に流れている。少子化が加速している。県外の友人は戻ってくるメリットが無いという声が多く、改善が必要。また、給料格差、観光、レジャー、外出時の利便性など他県に劣る。目的地が散在しており無駄に時間を要す。少子化を改善すべき政策をすすめる消費を拡大させ、地元雇用を増やすこと。阿南市の魅力度調査をしてみれば、若者が必要とするものがなければ戻ってこないのではないか。
地元雇用の促進・優遇	地元就職型	男性	30代	阿南市のLED製造企業なのですが、阿南市地域社員の認定、制度を促して欲しい。税制なども優遇することで、阿南市も人口が増加すると思う。
	近隣Uターン	女性	60歳以上	今取り組んでいるかもしれませんが、希望をいくつか。使われなくなった民家を居住用、あるいはオフィスとして積極的に使って貰う取り組みがあれば良いと思います。テレワークや、場所を固定しない職業の人材を引き込みやすいかと。日本の食糧自給率向上の観点から、耕作放棄された土地を市が持ち、様々な人が協力してする農業を始めると良いと思います。体力仕事なのでカッコいい身体になれる、という切り口も新斬だと思います。こども、親同士の交流の場となる「公園」の整備をお願いします。綺麗な公園になれば、人も集まり逆に不審者は寄り付かないと思います。予算が余るなら、道路工事よりも公園の整備を優先してください。
就農支援	U ターン	男性	30代	・教育の重要性 子供の力を引き出す教育に帰る 点数や偏差値にとらわれない 子供の得意分野を伸ばす教育にシフトして行くような。・子育て支援・農業への支援
	地元就職型	男性	40代	

要旨	区分	性別	年代	コメント
その他(産業・就労)	I ターン	女性	50代	子育て世代が阿南に住みたいと思う様な施策や環境づくり、職場づくり。若者向け格安賃貸住宅等。障害者が働ける場所を増やす。阿南市看護師の時給が安すぎ。兵庫県半分だった。
	近隣Uターン	男性	60歳以上	企画できる人材の発掘、育成
	地元就職型	男性	60歳以上	大企業の誘致と中小企業への経営安定のための支援をすることで、移住者にたいして、就労におけるお世話が出来やすくなる。

商業施設 | 意見・要望一覧

要旨	区分	性別	年代	コメント
大型商業施設が少ない	I ターン	女性	30代	もっと全体的に給料を上げないと専門分野の資格を持った人は集まらないと思う。生活に車が必須なところや田舎で給料も安いのに家賃相場が高いところも人が戻ってこない原因だと思う。特に県外出身の人を呼び込むなら、家を建てない選択をする人もいると思うので給料が上がらないならそこに支援が必要だと思う。子育てするのに良い環境だと謳っているのに、子育て世帯が集まれるような大きなショッピングモールやファミリーレストランなどない。今や全国的に子ども医療費無償化は進んでいるのでそこを推しても無駄だと思う。公園も少なすぎる。車なしで行けて余った時間少しだけ遊べるような、ブランコと滑り台だけあるような小さい公園がもっと色んなところにあるといいと思う。移住して欲しいなら津波への対策強化は必須。津波避難タワーを作っているようですが、まだまだ足りないのではと感じる。どこにいても逃げられるようにすべき。
	I ターン	女性	30代	若者や中堅層の人と知り合う場が少ない。もってと誰かと繋がりたいが、そんな場が少ない。不規則な休みやコロナで密にもできない職業のため、ますます家にこもりがちになる。阿南市内にもイオンのような映画館や娯楽がほしい
	U ターン	男性	20代	移住させるのであれば、徳島駅前のような娯楽系の施設ではなく、おしゃれな住宅街と日常生活に必要な大型施設（スーパー等）を理想としたら良いと思います。
	近隣UIターン	男性	30代	ゆめタウン・イオンなどの大型ショッピングモールが建設されること
	地元就職型	男性	20代	0歳からの医療費免除は今後も続けてほしいです。また最近では、阿南市役所や津乃峰神社、淡島など、マルシェやイベントの機会も増え、とても嬉しいですが。しかし、阿南にはショッピングモール（IEONやゆめタウン等）がないため、日中は阿南に住んでいる人であっても徳島市内に出かけることが多いのが現状です。小松島にできたスシローさんがとても賑わっているのは、阿南より南に回転ずしがなかったからだと思っています。そのように阿南にも大きなショッピングモールもしくは、複合施設のようなものができれば、阿南市の移住を考える若者が増えるのではないかと考えます。ショッピングモールが現実的に難しいようであれば、那賀町に徳島木のおもちゃ美術館ができたように、阿南でも何か考えていただけると嬉しいです。将来、阿南でカフェを開きたいと考えているので、今後も阿南を盛り上げていてもらいたいです。
	地元就職型	男性	40代	国道55沿いに大きなショッピングモールを誘致し、その周りも住宅地等に開発する。
地元就職型	女性	40代	企業やショッピングモールなど若者が済みたいと思えるように誘致してほしい。婦人科、産婦人科を増やしてほしい。秋や対策を進めてほしい（古民家の改修、商店街の復興など）	
地元就職型	女性	50代	誰も住んで居ない古い家が多すぎる。商店街に活気がなく住まいになっている。ショッピングモールのサイズが中途半端。	
飲食店が少ない	I ターン	女性	30代	もっと全体的に給料を上げないと専門分野の資格を持った人は集まらないと思う。生活に車が必須なところや田舎で給料も安いのに家賃相場が高いところも人が戻ってこない原因だと思う。特に県外出身の人を呼び込むなら、家を建てない選択をする人もいると思うので給料が上がらないならそこに支援が必要だと思う。子育てするのに良い環境だと謳っているのに、子育て世帯が集まれるような大きなショッピングモールやファミリーレストランなどない。今や全国的に子ども医療費無償化は進んでいるのでそこを推しても無駄だと思う。公園も少なすぎる。車なしで行けて余った時間少しだけ遊べるような、ブランコと滑り台だけあるような小さい公園がもっと色んなところにあるといいと思う。移住して欲しいなら津波への対策強化は必須。津波避難タワーを作っているようですが、まだまだ足りないのではと感じる。どこにいても逃げられるようにすべき。

要旨	区分	性別	年代	コメント
飲食店が少ない	U ターン	男性	40代	子ども連れ、特に未就学児連れでも入って飲食できるお店や施設が少しも増えていただければ願っています。
	U ターン	女性	30代	阿南市には家族で手軽に食事できるレストラン等がないので外食企業をもっと誘致してほしい。
	U ターン	女性	40代	ガストなどのドリンクバーがあるレストランやスタバがあったら、ESPAとか何かの活動の帰りにみんなで交流したりしやすいので誘致してほしい。おしゃれなスタバが良い。
	近隣UIターン	男性	40代	フランチャイズ(ファミレス、回転寿司)が少ない。また、他の市で成功している飲食業(ラーメン、弁当等)も阿南市で店を出さない。他市、他県の飲食業が増えると移住者も多少増えると思う。
	近隣UIターン	女性	40代	徳島市に比べると田舎過ぎて10年以上住んでいますが、いまだに好きになれません。飲食店等がなさすぎて徳島市まで出ていっています。阿南市ってわりと子連れが多いのにファミレスが1店舗もないのはなぜですか？もっと栄えて欲しいです。
	地元就職型	男性	20代	0歳からの医療費免除は今後も続けてほしいです。また最近では、阿南市役所や津乃峰神社、淡島など、マルシェやイベントの機会も増え、とても嬉しいですが。しかし、阿南にはショッピングモール（IEONやゆめタウン等）がないため、日中は阿南に住んでいる人であっても徳島市内に出かけることが多いのが現状です。小松島にできたスシローさんがとても賑わっているのは、阿南より南に回転ずしがなかったからだと思っています。そのように阿南にも大きなショッピングモールもしくは、複合施設のようなものができれば、阿南市の移住を考える若者が増えるのではないかと考えます。ショッピングモールが現実的に難しいようであれば、那賀町に徳島木のおもちゃ美術館ができたように、阿南でも何か考えていただけると嬉しいです。将来、阿南でカフェを開きたいと考えているので、今後も阿南を盛り上げていてもらいたいです。
娯楽施設が少ない	I ターン	男性	20代	生活をするだけなら物は揃っているが娯楽関係になると無に等しい。(QOLが著しく低い)夜道が暗い等、シンプルに危険な箇所が多い。(自動車免許がない人にはオススメ出来ない) 路上へのゴミの散乱が見受けられる(自治体のゴミの回収方法を集積所の設置等の是正することである程度は解決できるかもしれない) 土地の利便性に対して賃貸物件の価格が高い。利便性に対して住民税が高い。消費が徳島市で発生しているので賃金が安い。大学がないので子育てに向いているようでも向いていない。学歴コンプレックスを持つ人が多いのでそら辺は教育に触れる機会が少ないのではないかと感じた。市庁舎に対して図書館が貧弱。
	I ターン	男性	30代	子供に対する支援はかなり好印象を持ちました。自然が豊かなことや取り組みなど、移住するまでは知らなかったのですが、インスタやTikTokといったSNSで阿南についての発信を増やせば、子育て世代や、若い人たちにも、もっと認知されるのではないのでしょうか。また、土日には徳島市内に移動するか、大きめのスーパーなどしか、遊ぶ場所がなさそうなので、子供(未就学児~高校生まで)が楽しめる定期的な地域のイベントや施設などもあれば、阿南市外からの移住も増えるのかなと思います。子供も大人も遊べる施設がないのが、永住するのにネックになるかなと個人的には思います。
	I ターン	女性	30代	若者や中堅層の人と知り合う場が少ない。もってと誰かと繋がりたいが、そんな場が少ない。不規則な休みやコロナで密にもできない職業のため、ますます家にこもりがちになる。阿南市内にもイオンのような映画館や娯楽がほしい
	U ターン	女性	30代	子育てが楽しめる施設が欲しい。市営の動物園、水族館など、小規模でもあればとても有難いし、そういう環境の整った市なら引っ越してきた後の楽しみにつながるし、不安が減るのではないかとと思う。

商業施設 | 意見・要望一覧

要旨	区分	性別	年代	コメント
娯楽施設が少ない	地元就職型	男性	20代	0歳からの医療費免除は今後も続けてほしいです。また最近では、阿南市役所や津乃峰神社、淡島など、マルシェやイベントの機会も増え、とても嬉しいです。しかし、阿南にはショッピングモール（IEONやゆめタウン等）がないため、日中は阿南に住んでいる人であっても徳島市内に出かけることが多いのが現状です。小松島にできたスシローさんがとても賑わっているのは、阿南より南に回らずしかなかったからだと思います。そのように阿南にも大きなショッピングモールもしくは、複合施設のようなものができれば、阿南市の移住を考える若者が増えるのではないかと考えます。ショッピングモールが現実的に難しいようであれば、那賀町に徳島木のおもちゃ美術館ができたように、阿南でも何か考えていただけると嬉しいです。将来、阿南でカフェを開きたいと考えているので、今後も阿南を盛り上げていてもらいたいです。
	地元就職型	男性	40代	必要なのは大学や就職先が充実していること。都市部の流行や最先端技術にいち早く触れられること 免許の無い者に対する公共交通機関の充実、空き屋の開放、またそれが全て水洗トイレであること 映画館やボリング場、その他遊興施設が充分にあること 都市部に行かなくても阿南市で済ませられることが必要です
	地元就職型	女性	20代	遊べる場がもっと増えたらいい。例えばボリングとか映画館とか
商店街に活気が無い・ 空き店舗の利活用	Uターン	男性	40代	1、チャレンジ都市阿南創造事業補助金Uターン、移住者向け特別枠で移住と創業支援 2、空き店舗（商店街）移住者によるチャレンジショップ【テナント代実質無料】フード、アパレル、美容理容、小売りなど既存事業所と連携における独立支援制度、M&Aなど
	地元就職型	男性	不明	商店街の活性化が必要だと思います。とくに一方通行になっているところは不便で、廃れているように思います。サービス業者の誘致を積極的に行なって、活性化させることで阿南の魅力が伝わると思います。自然も多く、暮らしやすい環境ではあるもの他からの流入には魅力が伝わっていないし、まだそこまでの魅力がないように思います。
	地元就職型	女性	30代	商店街が寂しすぎる 活気のある街は商店街が賑わっていて若者に人気のアパレルやカフェがあるが、阿南市には全くと言っていいほど活気がなく当たり前を考えて若者が出ていきなくなる。
	地元就職型	女性	40代	企業やショッピングモールなど若者が済みたいと思えるように誘致してほしい 婦人科、産婦人科を増やしてほしい 秋や対策を進めてほしい（古民家の改修、商店街の復興など）
	地元就職型	女性	50代	誰も住んで居ない古い家が多すぎる。商店街に活気がなく住まいになっている。ショッピングモールのサイズが中途半端。
その他（商業施設）	近隣Uターン	男性	50代	道路インフラ整備。 イベントなどへの市からの支援、補助の整備。 広報 1000人規模のホールの建設。
	地元就職型	女性	50代	地元の子供たち、県外からの移住の人たち、みんなが阿南市で住み、活気ある街になってほしい。 働く場所、商業施設、学校など生活が充実する街にしてほしいです。

子育て環境 | 意見・要望一覧

要旨	区分	性別	年代	コメント
子育てに関する 環境整備・支援・ 補助金の充実 (充実している)	I ターン	男性	20代	阿南市に限ったことではないですが、結局は阿南市でしか得られないものが重要だと思います。買い物も娯楽も交流もオンラインで一定以上楽しめる現代は、地方にとってはチャンスでありチャレンジです。阿南市に住む理由を仕事なり趣味なり支援なりで作らないといけません。若者呼び込むのであれば、特に趣味や私生活面、子育て面の支援かと思っています。
	I ターン	男性	30代	豊かな自然と適度な生活利便性(文明)があって、とりえず車があれば生活できるので、県外から定住しました。都会すぎず、田舎すぎず、バランスがとれていますね。子どもの医療費も大変助かってます。小学生は科学センターで年1回、理科の実験や勉強ができるのも、教育や子育てで魅力を感じました。大きい望遠鏡のやつも、夜に家族で行きましたよ。これからも家族一同、宜しくお願いします。
	I ターン	男性	30代	子供に対する支援はかなり好印象を持ちました。自然が豊かなことや取り組みなど、移住するまでは知らなかったのですが、インスタやTikTokといったSNSで阿南についての発信を増やせば、子育て世代や、若い人たちにも、もっと認知されるではないでしょうか。また、土日には徳島市内に移動するか、大きめのスーパーなどでしか、遊ぶ場所がなさそうなので、子供(未就学児〜高校生まで)が楽しめる定期的な地域のイベントや施設などもあれば、阿南市外からの移住も増えるのかなと思います。子供も大人も遊べる施設がないのが、永住するのにネックになるかなと個人的には思います。
	I ターン	女性	50代	子育て世代が阿南に住みたいと思う様な施策や環境づくり、職場づくり。若者向け格安賃貸住宅等。障害者が働ける場所を増やす。阿南市看護士の時給が安すぎ。兵庫県半分だった。
	U ターン	男性	40代	子供が3人以上以上いても育てやすい支援・環境づくり
	U ターン	男性	50代	今の若者は、大人より環境や防災に関心が高い。就寝先や子育てが充実していることが重要だが、環境対策や防災に力を入れていり町が若者に受け入れられる一つの要素ではないかと思う。
	U ターン	男性	50代	子供が県外に就職しているが、市内の求人が少ないうえに条件が悪い。県外企業は、来て欲しいという熱意をもって子供に接していたが、そういったことから県外に流れやすいように感じる。地域公共交通が不便で車がないと生活できない。地域公共交通の利便性を造成させてほしい。両親の協力無くても自立できる環境整備、子育て支援施設が充実しているが、阿南市も見習って欲しい。阿南市の廃墟公園を改善してほしい。子供が遊ぶところを維持管理またはつくってほしい。県外は出生率が高く友達もすぐにいるが、阿南市の出生率向上対策をすすめてほしい。兄妹なのと同じ保育所に通えないようなことが無きようにしてほしい。
	U ターン	女性	30代	就職先が無ければ人は移住してきません。就職先があったとしても、給与や休日数、福利厚生などで劣っていれば他の自治体に取り残られます。現状阿南市で優位に立っている企業は日亜化学工業くらいです。日亜化学工業に匹敵するレベルの給与、休日数、福利厚生を誇る企業の誘致などに力を入れる必要があると思います。また、阿南市は子育て支援が充実しています。医療費無料だけではなく、保育料も無料です。せっかく良い政策をしても、市外の人に知らなければもったいないです。兵庫県明石市のように、SNSやメディアの力を利用して発信していく必要があります。兵庫県明石市は子供の数が増え、活気にあふれる街に変化しているようです。阿南市もどんどん移住者(Uターンを含む)を増やし、活気あふれる街になればいいなと思っています。
U ターン	女性	40代	子育て世代が集まれる所が少なく不便に感じる事が多い。下の子供が生まれたら上の子供は保育所を退所しなければならぬ。兄弟一緒に保育所入れるのに時間がかかるケースがあるので、子育て支援にもっと力を入れて子育てしやすい町にしてほしい。	

要旨	区分	性別	年代	コメント
子育てに関する 環境整備・支援・ 補助金の充実 (充実している)	近隣Uターン	男性	20代	保育料・副食費 無償化 小中学校給食費 無償化 出産祝い金 増額 Iターン者への補助の充実 (家の太陽光発電補助の増額、浄化槽補助の増額、新築祝い金の増額など)
	近隣Uターン	男性	50代	子供が育てやすい環境をつくれれば良いと思います。例えば、明石市は人口が増加しており、その理由は、ほかの地域からの移住も結構あるようです。子育て支援のほか企業誘致などで移住やUターンが増えていくと思います。
	近隣Uターン	女性	40代	明石市の成功事例のように、子供(子育て世代)への予算増→転入増、出生率アップ→税収増→子育て世代以外への予算も増やせた…という施策は、阿南市でも可能でしょうか？このようなアンケートも初めてですし、今後に期待しています。
	近隣Uターン	女性	60歳以上	子育て世代が働きやすいように企業に対して休暇がとりやすかったり残業をさせないようもっと厳しく指導してほしい。
	地元就職型	男性	20代	より子育てのしやすい環境づくり。補助金など
	地元就職型	男性	20代	0歳からの医療費免除は今後も続けてほしいです。また最近では、阿南市役所や津乃峰神社、淡島など、マルシェやイベントの機会も増え、とても嬉しいです。しかし、阿南にはショッピングモール(IEONやゆめタウン等)がないため、日中は阿南に住んでいる人であっても徳島市内に出かけることが多いのが現状です。小松島にできたスローさんがとても賑わっているのは、阿南より南に回転ずしがなかったからだと思います。そのように阿南にも大きなショッピングモールもしくは、複合施設のようなものができれば、阿南市の移住を考える若者が増えるのではないかと考えます。ショッピングモールが現実的に難しいようであれば、那賀町に徳島木のおもちゃ美術館ができたように、阿南でも何か考えていただけたら嬉しいですね。将来、阿南でカフェを開きたいと考えているので、今後阿南を盛り上げてもらいたいです。
	地元就職型	男性	30代	子育て世代などにはとても住みやすいと思います。阿南市以外に住んでいる方はあまり知らない事が多いです。もう少し周知できたら移住してくる方は増えると思います。
	地元就職型	男性	40代	・教育の重要性 子供の力を引き出す教育に帰る 点数や偏差値にとらわれない 子供の得意分野を伸ばす教育にシフトして行くような。・子育て支援・農業への支援
	地元就職型	男性	50代	雇用先の拡充(企業誘致) 住宅用地の確保 子育て環境の充実
	地元就職型	男性	50代	子育て支援を更に充実させてほしい

子育て環境 | 意見・要望一覧

要旨	区分	性別	年代	コメント
公園の造成・整備	I ターン	男性	30代	東京都に住んでいたにも関わらず離島はサポート外、起業や移住の金銭的サポートが受けられなかったのがとても残念だった。子育て世代として思うことは各地域に遊べる公園を増やしてほしい。
	I ターン	女性	30代	もっと全体的に給料を上げないと専門分野の資格を持った人は集まらないと思う。生活に車が必須なところや田舎で給料も安いのに家賃相場が高いところも人が戻ってこない原因だと思う。特に県外出身の人を呼び込むなら、家を建てない選択をする人もいると思うので給料が上がらないならそこに支援が必要だと思う。子育てするのに良い環境だと謳っているのに、子育て世帯が集まれるような大きなショッピングモールやファミリーレストランなどもない。今や全国的に子ども医療費無償化は進んでいるのでそこを推しても無駄だと思う。公園も少なすぎる。車なしで行って余った時間少しだけ遊べるような、ブランコと滑り台だけあるような小さい公園がもっと色んなところにあるといいと思う。移住して欲しいなら津波への対策強化は必須。津波避難タワーを作っているようですが、まだまだ足りないのではと感じる。どこにいても逃げられるようにすべき。
	U ターン	男性	30代	今取り組んでいるかもしれませんが、希望をいくつか。使われなくなった民家を居住用、あるいはオフィスとして積極的に使って貰う取り組みがあれば良いと思います。テレワークや、場所を固定しない職業の人材を引き込みやすいかと。日本の食糧自給率向上の観点から、耕作放棄された土地を市が持ち、様々な人が協力を始めるのと良いと思います。体力仕事なのでカッコいい身体になれる、という切り口も斬新だと思います。こども、親同士の交流の場となる「公園」の整備をお願いします。綺麗な公園になれば、人も集まり逆に不審者は寄り付かないと思います。予算が余ってるなら、道路工事よりも公園の整備を優先してください。
	U ターン	男性	50代	子供が県外に就職しているが、市内の求人が少ないうえに条件が悪い。県外企業は、来て欲しいという熱意をもって子供に接していたが、そういったことから県外に流れやすいように感じる。地域公共交通が不便で車がないと生活できない。地域公共交通の利便性を活かせてほしい。両親の協力無くても自立できる環境整備、子育て支援施設が充実しているが、阿南市も見習って欲しい。阿南市の廃墟公園を改善してほしい。子供が遊ぶところを維持管理またはつくってほしい。県外は出生率が高く友達もすぐにできるが、阿南市の出生率向上対策をすすめてほしい。兄妹なのと同じ保育所に通えないようなことが無きようにしてほしい。
	U ターン	女性	30代	福利厚生が充実している会社が少ないように思う。正社員で長く働こうと思うと職種を選べない。小規模な会社が多く、大手の支店などはほぼ無い。安定していない。街中まで行くのに遠い。交通の便が悪いのもとても地元でない限り住むメリットは少ない。早く阿南市まで高速道路を通してほしい。子育てに力を入れるのはとても良いと思うが、中心地や子供の多い地域に大きな公園など遊ぶ場所がありません。駐車場の大きな公園があれば良いと思う。阿南市の花ひまわりとあななは可愛いが本物のひまわり自体は見当たらない。観光や写真映えするような花ひまわり畑のようなものがあれば阿南市のアピールになると思う。田舎だからこそ店もあり、子育てにも力を入れていって環境は悪く無いと思うがそれ以外に見所が何も無い。もともと阿南にある会社に世帯主が再就職したとしても生活は決して楽ではないと思う。大手企業やサテライトオフィスの誘致がばってください。

要旨	区分	性別	年代	コメント
公園の造成・整備	U ターン	女性	60歳以上	那賀川の河川敷などを利用して、ドッグランや子どもたちや若者たちが安全に活動や触れ合える施設を希望しています。
	地元就職型	女性	40代	阿南市のお出かけスポットを聞かれることが多いのですが、おすすめできる場所が全くなくて、毎回困ってしまいます。私は仕事の都合で住んでいるだけで、阿南市の魅力をかんじたことがありません。すでに移住されてこられた方が、がっかりしているのではと、時折申し訳なく思います。せっかく来られたのに地域に馴染めなかったようで引越されて行ったお家もありました。賢況は言いませんので、整備された公園や、新しい図書館など、自然を生かした、さまざまな世代がゆっくり過ごすことができる施設を作ってもらいたいです。今阿南市にいる子どもたちには、田舎でも充実した人生を送ることができるということを感じてもらいたいです。最後に、移住者を増やしたいのであれば、市役所の方はもう少し親切な対応が必要だと思います。私はほとんど行く用事はありませんが、冷たさに何とも言えない気持ちになります。
子供が遊べる所を増やしてほしい	I ターン	男性	30代	子供に対する支援はかなり好印象を持ちました。自然が豊かなことや取り組みなど、移住するまでは知らなかったのですが、インスタやTikTokといったSNSで阿南についての発信を増やせば、子育て世代や、若い人たちにも、もっと認知されるのではないのでしょうか。また、土日には徳島市内に移動するか、大きめのスーパーなどでしか、遊ぶ場所がなさそうなので、子供(未就学児〜高校生まで)が楽しめる定期的な地域のイベントや施設などもあれば、阿南市外からの移住も増えるのかなと思います。子供も大人も遊べる施設がないのが、永住するのにネックになるかなと個人的には思います。
	I ターン	女性	40代	雨の日に子どもが遊べる施設が無いので困ります。子育て支援といえながらも、子育て中の保護者のリアルな意見が反映されていないように感じます。
	U ターン	男性	50代	子供が県外に就職しているが、市内の求人が少ないうえに条件が悪い。県外企業は、来て欲しいという熱意をもって子供に接していたが、そういったことから県外に流れやすいように感じる。地域公共交通が不便で車がないと生活できない。地域公共交通の利便性を活かせてほしい。両親の協力無くても自立できる環境整備、子育て支援施設が充実しているが、阿南市も見習って欲しい。阿南市の廃墟公園を改善してほしい。子供が遊ぶところを維持管理またはつくってほしい。県外は出生率が高く友達もすぐにできるが、阿南市の出生率向上対策をすすめてほしい。兄妹なのと同じ保育所に通えないようなことが無きようにしてほしい。
	U ターン	女性	60歳以上	那賀川の河川敷などを利用して、ドッグランや子どもたちや若者たちが安全に活動や触れ合える施設を希望しています。
	地元就職型	女性	30代	子どもが遊べるところを増やしてほしい
子供連れで行ける施設が少ない	I ターン	女性	30代	もっと全体的に給料を上げないと専門分野の資格を持った人は集まらないと思う。生活に車が必須なところや田舎で給料も安いのに家賃相場が高いところも人が戻ってこない原因だと思う。特に県外出身の人を呼び込むなら、家を建てない選択をする人もいると思うので給料が上がらないならそこに支援が必要だと思う。子育てするのに良い環境だと謳っているのに、子育て世帯が集まれるような大きなショッピングモールやファミリーレストランなどもない。今や全国的に子ども医療費無償化は進んでいるのでそこを推しても無駄だと思う。公園も少なすぎる。車なしで行って余った時間少しだけ遊べるような、ブランコと滑り台だけあるような小さい公園がもっと色んなところにあるといいと思う。移住して欲しいなら津波への対策強化は必須。津波避難タワーを作っているようですが、まだまだ足りないのではと感じる。どこにいても逃げられるようにすべき。

要旨	区分	性別	年代	コメント
子供連れで行ける施設が少ない	U ターン	男性	40代	こども連れ、特に未就学児連れでも入って飲食できるお店や施設が少しでも増えていただければ願っています。
	U ターン	女性	30代	子育てが楽しめる施設が欲しい。市営の動物園、水族館など、小規模でもあればとても有難い、そういう環境の整った市なら引越してきた後の楽しみにつながるし、不安が減るのではないかと。、
	U ターン	女性	40代	子育て世代が集まれる所に時間がかかるケースがあるので、子育て支援にもっと力を入れて子育てしやすい町にしてほしい。
	近隣Uターン	女性	40代	徳島市に比べると田舎過ぎて10年以上住んでいますが、いまだに好きになれません。飲食店等がなさすぎて徳島市まで出ていっています。阿南市ってわりと子供が多いのにファミリーレストランがないのはなぜですか？もっと増えて欲しいです。
保育施設の充実	U ターン	男性	50代	子供が県外に就職しているが、市内の求人が少ないうえに条件が悪い。県外企業は、来て欲しいという熱意をもって子供に接していたが、そういったことから県外に流れやすいように感じる。地域公共交通が不便で車がないと生活できない。地域公共交通の利便性を活かせてほしい。両親の協力無くても自立できる環境整備、子育て支援施設が充実しているが、阿南市も見習って欲しい。阿南市の廃墟公園を改善してほしい。子供が遊ぶところを維持管理またはつくってほしい。県外は出生率が高く友達もすぐにできるが、阿南市の出生率向上対策をすすめてほしい。兄妹なのと同じ保育所に通えないようなことが無きようにしてほしい。
	U ターン	女性	40代	子育て世代が集まれる所が少なく不便を感じる事が多い。下の子供が生まれたら上の子供は保育所を退所しなければならぬ。兄弟一緒に保育所に入れるのに時間がかかるケースがあるので、子育て支援にもっと力を入れて子育てしやすい町にしてほしい。
	地元就職型	女性	40代	安定した就職先があり、受け入れてくれる保育先と、職場との移動などがしやすいと思います。

交通 | 意見・要望一覧

要旨	区分	性別	年代	コメント
公共交通機関の 利便性が悪い・ 車がないと 生活できない	Iターン	男性	20代	交通の便をよくしてほしい。
	Iターン	女性	30代	もっと全体的に給料を上げないで専門分野の資格を持った人は集まらないと思う。生活に車が必要どころや田舎で給料も安いのに家賃相場が高いところも人が戻ってこない原因だと思ふ。特に県外出身の人を呼び込むなら、家を建てない選択をする人もいと思うので給料が上がらないならそこに支援が必要だと思ふ。子育てするのに良い環境だと謳っているのに、子育て世帯が集まれるような大きなショッピングモールやファミリーレストランなどない。今や全国的に子ども医療費無償化は進んでいるのでそこを推しても無駄だと思ふ。公園も少なすぎる。車なしで行けて余った時間少しだけ遊べるような、ブランコと滑り台だけがあるような小さい公園がもっと色んなところにあるといいと思ふ。移住して欲しいなら津波への対策強化は必須。津波避難タワーを作っているようですが、まだまだ足りないのではと感じる。どこにいても逃げられるようにすべき。
	Iターン	女性	60歳以上	バスでスーパー病院美容院等気軽に行けないバスを見かける迄に半年かかった車が無く生活出来ない所だから高齢者が車を手放せないヨロヨロ歩きの高齢者が運転席から降りて来たのを見て驚きました 主人が入院した時にタクシーしか使えず計に響きました バスがガラ空きなのは見て知ってます もっと停留所を増やし便とコースが出来れば徐々に高齢者が車を手放せるのでは？
	Uターン	男性	30代	交通機関の充実 ※電車（最寄り駅が家から離れている） ※高速道路
	Uターン	男性	30代	阿南市の中でも田舎のほうになると買い物に行くにも、病院に行くにも約30分ほどかかります。南にも高速道路ができるのはとても良い事だとは思いますが、漁師町はあまり影響が感じられません。対策を考えて頂きたいです。
	Uターン	男性	50代	子供が県外に就職しているが、市内の求人が少ないうえに条件が悪い。県外企業は、来て欲しいという熱意をもって子供に接していたが、そういったことから県外に流れやすいように感じる。地域公共交通が不便で車がないと生活できない。地域公共交通の利便性を造成させてほしい。両親の協力無くても自立できる環境整備、子育て支援施設が充実しているが、阿南市も見習って欲しい。阿南市の産産公園を改善してほしい。子供が遊ぶところを維持管理またはつくってほしい。県外は出生率が高く友達もすぐできるが、阿南市の出生率向上対策をすすめてほしい。兄妹なのに同じ保育所に通えないようなことが無きようにしてほしい。
	Uターン	女性	30代	福利厚生が充実している会社が少ないように思う。正社員で長く働こうと思うと職種を選べない。小規模な会社が多く、大手の支店などはほぼ無い。安定していない。街中まで行くのに遠い。交通の便が悪いのもともと地元でない限り住むメリットは少ない。早く阿南市まで高速道路を通してほしい。子育てに力を入れるのはとても良いと思うが、中心地や子供の多い地域に大きな公園など遊ぶ場所がありません。駐車場の有る大規模な公園があれば良いと思う。阿南市の花ひまわりとあななんは可愛いが本物のひまわり自体は見当たらない。観光や写真映えるようなひまわり畑のようなものがあれば阿南市のアピールになると思う。田舎だけどころそこそこ店もあり、子育てにも力を入れていって環境は悪く無いと思うがそれ以外に見所が何も無い。もともと阿南にある会社に世帯主が再就職したとしても生活は決して楽ではないと思う。大手企業やサテライトオフィスの誘致がんばってください。
	Uターン	女性	60歳以上	魅力的な仕事の少ない点は勿論、交通の便の悪さの改善（マイカー無しでは日常生活も儘ならない。タクシーさえも少なく呼べない事が多いし、高額で老後は使用が難しい）と、買い物や病院が遠く、将来通いが困難になる点が永住に不安を感じる点が改善されればと思う。

要旨	区分	性別	年代	コメント
公共交通機関の 利便性が悪い・ 車がないと 生活できない	地元就職型	男性	40代	必要なのは大学や就職先が充実していること。都市部の流行や最先端技術にいち早く触れられること 免許の無い者に対する公共交通機関の充実、空き屋の開放、またそれが全て水洗トイレであること 映画館やボーリング場、その他遊興施設が充分にあること 都市部に行かなくても阿南市で済ませられることが必要です
	地元就職型	男性	40代	公共交通機関の便が悪くはばアテに出来ない。この点も移住の足枷になってるのではないかと。自家用移動手段を保有するのはmastな状況なので、例えば補助や様々なサポートを充実させてはどうか。
	地元就職型	男性	60歳以上	県外の企業や団体にいた人が帰って活躍出来るポスト（職）を準備してくれる。とありました。徳島県はそのような事をしてくれないので帰って来れないようです。 また住宅の中古物件もなかなか見つからないのは難しいし、公共交通機関が不便で自家用車などが無いと生活が不自由。 過疎化の山奥でもないところで運転免許証の返納がしにくい。
	地元就職型	女性	50代	阿南市といえども地域により考え方の違いがあり、新しい移住者を快く受け入れる体制が出来つつある地域、反対に新しいモノを拒む地域。交通の利便性。Uターンしたいが、阿南市内限定となれば就業選択に限られてくる為、多種多様なやりたい事がやれない現状。 農業、漁業も盛んなわりに全国にPRしきれないの悔しいです。
道路インフラの整備	Iターン	男性	20代	賃貸の場合、阿南市よりも徳島市の方が安く綺麗な物件が多いです。あえて阿南市に住む人は日産化学工業関係者など限られた人達だけです。阿南への移住者を増やしたいのであれば、（行政のやるべきことかどうかは知りませんが）賃貸関係を徳島市内と比べて魅力的にすることが有力かと思われます。 また、東京等の都会出身者は、移住当初は車を持っていないことが多いので、自転車を使用することになるかと思いますが、そのような場合に備え、自転車を安全に運転できるように道路整備が必要になるかと思われます。
	Iターン	男性	40代	道路の舗装状態があまりよくないところが多い。
	近隣Uターン	男性	50代	道路インフラ整備。 イベントなどへの市からの支援、補助の整備。 広報 1000人規模のホールの建設。
	地元就職型	男性	50代	南海トラフ地震の懸念から海から離れた山の地域の 移住に限られてしまうと思うので、山側のインフラ整備に力を入れていけばUターンや移住者も増えてくると思います。
高速道路の建設	Iターン	男性	30代	インフラ整備が最優先、特に高速道路に至っては未だに開通していないのは致命的とも言える、地域としての取り組みに平凡で特色がなく目立たない、具体的に自然があるのにそれを一日中楽しめる施設や観光が皆無であり、それは雇用や永住に結びついていない。 要望としては、RVパークやキャンプ場などこれから西、南へ向かう中間宿の役割とそこでの充実した「食」を広めてよかったの印象を強めたほうがいいのではないかと思います。
	Uターン	男性	30代	交通機関の充実 ※電車（最寄り駅が家から離れている） ※高速道路
	Uターン	男性	30代	阿南市の中でも田舎のほうになると買い物に行くにも、病院に行くにも約30分ほどかかります。南にも高速道路ができるのはとても良い事だとは思いますが、漁師町はあまり影響が感じられません。対策を考えて頂きたいです。

要旨	区分	性別	年代	コメント
高速道路の建設	Uターン	女性	30代	福利厚生が充実している会社が少ないように思う。正社員で長く働こうと思うと職種を選べない。小規模な会社が多く、大手の支店などはほぼ無い。安定していない。街中まで行くのに遠い。交通の便が悪いのもともと地元でない限り住むメリットは少ない。早く阿南市まで高速道路を通してほしい。子育てに力を入れるのはとても良いと思うが、中心地や子供の多い地域に大きな公園など遊ぶ場所がありません。駐車場の有る大規模な公園があれば良いと思う。阿南市の花ひまわりとあななんは可愛いが本物のひまわり自体は見当たらない。観光や写真映えるようなひまわり畑のようなものがあれば阿南市のアピールになると思う。田舎だけどころそこそこ店もあり、子育てにも力を入れていって環境は悪く無いと思うがそれ以外に見所が何も無い。もともと阿南にある会社に世帯主が再就職したとしても生活は決して楽ではないと思う。大手企業やサテライトオフィスの誘致がんばってください。
渋滞の解消	近隣Uターン	男性	60歳以上	徳島市内までの渋滞緩和 阿南市企業のPR（人手不足）
	地元就職型	女性	30代	阿南市に企業はあるのですが、採用があんまりない。仕事に行く時間帯に大渋滞が起きているので、阿南市内に仕事に行こうと思えない。市外からの移住が多く、市内に元々住んでる人に還元が少ないと思う。
交通費に関する補助 の充実	Iターン	女性	20代	自動車の交通費補助や、維持費補助があれば助かる。
	地元就職型	男性	40代	公共交通機関の便が悪くはばアテに出来ない。この点も移住の足枷になってるのではないかと。自家用移動手段を保有するのはmastな状況なので、例えば補助や様々なサポートを充実させてはどうか。
その他(交通)	Iターン	男性	50代	運転マナーが悪い。出来ない理由（やらない理由）を上げるのはピカイチ。よって、定住するつもりはない。

教育 | 意見・要望一覧

要旨	区分	性別	年代	コメント
教育施設の充実・大学の創設・学校の存続	Iターン	男性	20代	生活をするだけなら物は揃っているが娯楽関係になると無いに等しい。(QOLが著しく低い)夜道が暗い等、シンプルに危険な箇所が多い。(自動車免許がない人にはオススメ出来ない)路上へのゴミの散乱が見受けられる(自治体のゴミの回収方法を集積所の設置等の是正することである程度は解決できるかもしれない)土地の利便性に対して賃貸物件の価格が高い。利便性に対して住民税が高い。消費が徳島市で発生しているので資金が安い。大学がないので子育てに向いているようで向いてない。学歴コンプレックスを持つ人が多いのでそこら辺は教育に触れる機会が少ないのではないかと感じた。市庁舎に対して図書館が貧弱。
	Iターン	男性	30代	豊かな自然と適度な生活利便性(文明)があって、とりえず車があれば生活できるので、県外から定住しました。都会すぎず、田舎すぎず、バランスがとれていますね。子どもの医療費も大変助かっています。小学生は科学センターで年1回、理科の実験や勉強ができるのも、教育や子育て面で魅力を感じました。大きい望遠鏡のやつも、夜に家族で行きましたよ。これからも家族一同、宜しくお願いします。
	Uターン	男性	60歳以上	豊かな自然の中で子育てをしたいと思っている都会の人や現在の住民のために小規模校でも存続できるように努力すべきである。何でも文科省のモデルに合わせるべきではありません。その土地に合った教育や行政であるべきだと思います。
	地元就職型	男性	30代	教育施設の充実等住んでいて充実感を感じるような施策をお願いします。
	地元就職型	男性	40代	必要なのは大学や就職先が充実していること。都市部の流行や最先端技術にいち早く触れられること 免許の無い者に対する公共交通機関の充実、空き屋の開放、またそれが全て水洗トイレであること 映画館やボーリング場、その他遊興施設が充分にあること 都市部に行かなくても阿南市で済ませられることが必要です
	地元就職型	女性	50代	地元の子供たち、県外からの移住の人たち、みんなが阿南市で住み、活気ある街になってほしい。働く場所、商業施設、学校など生活が充実する街にしてほしいです。
ふるさと体験学習・地元 に愛着を持つための教育	Uターン	男性	50代	幼少期にふるさととのいいところを体感させることは定住やUターンに繋がる要因となることから、阿南市立小中学ふるさと体験創出等事業に係る補助は良い取り組みと思う。
	Uターン	男性	不明	県外の大学へ進学する理由を高校生にヒアリング、県外大学在籍の阿南市出身者にもヒアリングし、10代、20代の若者の意見を多く取り入れるべきだと思う。市長が若いのはメリット。もっと若い、これから社会に出て行く世代との意見交流の場を増やすのが良いと思います。私の娘も将来阿南市、徳島県をより魅力的にしたいと、地域創生の分野を学習できる県外大学への進学を希望しており、同じような考えの友達も沢山いるようです。そんな考えを持つ若者が、市政に関与、意見出来る場を増やして欲しいです。
	近隣Uターン	女性	30代	少子高齢化は目に見えているのだから、とにかく子どもを大事にしてほしい。医療費助成や、保育料免除は親のための施策だ。子どもたちが阿南で生れて良かったと思えるような、子どものための施策を考えてほしい。そう言う、他に無いような地域にしていかなければならないと思う。とくに、コロナ禍では厳しい感染対策が未だにとられていて、子どもたちに寄り添っているだろうか？今の子どもたちは大事にされていると感じているだろうか？他の地域に先がけて率先して子どもへの厳しい感染対策は緩和するべきだと思う。マスクの任意や、パーティションの廃止、行事や地域交流を積極的に行うなど、街全体が子どもたちに優しい阿南市であってほしい。豊かな自然環境や人との繋がりを大切にし、子どもが阿南市を好きになってもらえるような取り組みをしてほしい。

要旨	区分	性別	年代	コメント
ふるさと体験学習・地元 に愛着を持つための教育	地元就職型	女性	40代	阿南市のお出かけスポットを聞かれることが多いのですが、おすすめできるところが全くなくて、毎回困ってしまいます。私は仕事の都合で住んでいるだけで、阿南市に魅力を感じたことがありません。すでに移住されてこられた方が、がっかりしているのではと、時折申し訳なく思います。せっかく来られたのに地域に馴染めなかったようで引越されて行ったお家もありました。贅沢は言いませんので、整備された公園や、新しい図書館など、自然を生かした、さまざまな世代がゆくり過ごすことができる施設を作ってもらいたいです。今阿南市にいる子どもたちには、田舎でも充実した人生を送ることができるということを感じてもらいたいです。最後に、移住者を増やしたいのであれば、市役所の方はもう少し親切な対応が必要だと思います。私はほとんど行く用事はありませんが、冷たさに何とも言えない気持ちになります。
教育制度の改革	Uターン	男性	30代	優秀な人間は大学から県外へ出ていき、他県で家庭を持つ。地元には優秀ではない人間が残り家庭を持ち、子育てをすることで、そのような人が濃縮されていく。学校は人数が少ないので多様性が無く排他的。がんばる人の足を引っ張るような環境。義務教育の改善と親の啓発が必要ではないでしょうか。阿南市に戻ってきて定住するためには魅力的な仕事だけでなく魅力的な教育環境が必要。子育てにかかる費用を低減しても教育のクオリティを上げなければいけない。コストがかかっても都会でより良い教育を受けさせたいという人は帰ってこない。むしろ出ていく。とにかくいい教育環境を作らなければ悪いスパイラルは続くと思います。
	地元就職型	男性	40代	・教育の重要性 子供の力を引き出す教育に帰る 点数や偏差値にとらわれない 子供の得意分野を伸ばす教育にシフトして行くような。・子育て支援・農業への支援
図書館の充実	Iターン	男性	20代	生活をするだけなら物は揃っているが娯楽関係になると無いに等しい。(QOLが著しく低い)夜道が暗い等、シンプルに危険な箇所が多い。(自動車免許がない人にはオススメ出来ない)路上へのゴミの散乱が見受けられる(自治体のゴミの回収方法を集積所の設置等の是正することである程度は解決できるかもしれない)土地の利便性に対して賃貸物件の価格が高い。利便性に対して住民税が高い。消費が徳島市で発生しているので資金が安い。大学がないので子育てに向いているようで向いてない。学歴コンプレックスを持つ人が多いのでそこら辺は教育に触れる機会が少ないのではないかと感じた。市庁舎に対して図書館が貧弱。
	地元就職型	女性	40代	阿南市のお出かけスポットを聞かれることが多いのですが、おすすめできるところが全くなくて、毎回困ってしまいます。私は仕事の都合で住んでいるだけで、阿南市に魅力を感じたことがありません。すでに移住されてこられた方が、がっかりしているのではと、時折申し訳なく思います。せっかく来られたのに地域に馴染めなかったようで引越されて行ったお家もありました。贅沢は言いませんので、整備された公園や、新しい図書館など、自然を生かした、さまざまな世代がゆくり過ごすことができる施設を作ってもらいたいです。今阿南市にいる子どもたちには、田舎でも充実した人生を送ることができるということを感じてもらいたいです。最後に、移住者を増やしたいのであれば、市役所の方はもう少し親切な対応が必要だと思います。私はほとんど行く用事はありませんが、冷たさに何とも言えない気持ちになります。
奨学金制度の創設・ 教育の無償化	近隣Uターン	男性	40代	なぜ、阿南市内のトエックは無償化にならないのですか？
	地元就職型	男性	20代	阿南市で奨学金返済等の支援が欲しい。

住宅事情 | 意見・要望一覧

要旨	区分	性別	年代	コメント
空家の活用	Iターン	女性	30代	ただでさえ、その他費用が掛かるので、空き家の活用等で安く住める場所を紹介してもらえたらよかった。または、ネットで物件を紹介するサイトがあれば、使用する側、紹介する側双方にとって手間は少ないと思う。当時、担当課に電話で問い合わせた時、選択肢の提案もなく、「民間の不動産屋さんに言ってください」と言われ、対応にガッカリしたので。忙しく職員が対応できないのであれば、丁寧に対応できる案内係があればいいと思う。
	Iターン	女性	50代	古民家が放置されており有効活用すべき
	Iターン	女性	60歳以上	現在私の住む地区稲荷町では、空き家が多く雑草が生い茂っていたり、危険ではないかと思う時があります。空き家の活用などができないかと思いますが、移住を希望される方や、バケーションハウスとして貸し出すような政策はできないのでしょうか？
	Uターン	男性	30代	今取り組んでいるかもしれませんが、希望をいくつか。使われなくなった民家を居住用、あるいはオフィスとして積極的に使って貰う取り組みがあればいいと思います。テレワークや、場所を固定しない職業の人材を引き込みやすいかと。日本の食糧自給率向上の観点から、耕作放棄された土地を市が持ち、様々な人が協力してする農業を始めると良いと思います。体力仕事なのでカッコいい身体になれる、という切り口も斬新だと思います。これも、親同士の交流の場となる「公園」の整備をお願いします。綺麗な公園になれば、人も集まり逆に不審者は寄り付かないと思います。予算が余ってるなら、道路工事よりも公園の整備を優先してください。
	近隣Uターン	男性	30代	空き家などの情報が欲しい。
	地元就職型	男性	40代	必要なのは大学や就職先が充実していること。都市部の流行や最先端技術にいち早く触れられること 免許の無い者に対する公共交通機関の充実、空き屋の開放、またそれが全て水洗トイレであること 映画館やボーリング場、その他遊興施設が充分にあること 都市部に行かなくても阿南市で済ませられることが必要です
	地元就職型	男性	40代	最近の移住者は、農業やIT関連の仕事ができる為、職の確保よりも安全な住む所を確保してきます。空き家の確保と活用をしっかり行い、発信する事が重要と考えます。
	地元就職型	女性	40代	企業やショッピングモールなど若者が済みたいと思えるように誘致してほしい 婦人科、産婦人科を増やしてほしい 秋や対策を進めてほしい (古民家の改修、商店街の復興など)
	地元就職型	女性	50代	誰も住んで居ない古い家が多すぎる。商店街に活気がなく住まいになっている。ショッピングモールのサイズが中途半端。
住宅建築に関する 法整備・宅地開発の促進	Uターン	男性	20代	移住させるのであれば、徳島駅前のような娯楽系の施設ではなく、おしゃれな住宅街と日常生活に必要な大型施設（スーパー等）を理想としたら良いと思います。
	Uターン	男性	30代	市街化区域が少なく、戸建てにくい。
	Uターン	女性	50代	子供や孫が都会で結婚して姓が変わり、Uターンして阿南市に住みたいが祖父達の名義になっている調整区域の田を贈与や買取で家を建てたくても農業委員会に掛けたり地目変更等速やかに話が進まないのは障になるような気がしています。ソーラーパネル問題等の乱用ではないので、その辺は柔軟な農業委員会の対応を希望しています。
	地元就職型	男性	40代	国道55沿いに大きなショッピングモールを誘致し、その周りも住宅地等に開発です。
	地元就職型	男性	50代	雇用先の拡充（企業誘致）住宅用地の確保 子育て環境の充実

要旨	区分	性別	年代	コメント
住宅情報の発信	Iターン	女性	30代	ただでさえ、その他費用が掛かるので、空き家の活用等で安く住める場所を紹介してもらえたらよかった。または、ネットで物件を紹介するサイトがあれば、使用する側、紹介する側双方にとって手間は少ないと思う。当時、担当課に電話で問い合わせた時、選択肢の提案もなく、「民間の不動産屋さんに言ってください」と言われ、対応にガッカリしたので。忙しく職員が対応できないのであれば、丁寧に対応できる案内係があればいいと思う。
	近隣Uターン	男性	30代	空き家などの情報が欲しい。
	地元就職型	男性	40代	最近の移住者は、農業やIT関連の仕事ができる為、職の確保よりも安全な住む所を確保してきます。空き家の確保と活用をしっかり行い、発信する事が重要と考えます。
	地元就職型	男性	60歳以上	県外の企業や団体にいた人が帰って来て職を探そうとしても、その人の得意分野を生かす職が無い。他の県外の方から、自分の県は県外で活躍していた人が帰って活躍出来るポスト（職）を準備してくれる。とありました。徳島県はそのような事をしてくれないので帰って来れないようです。また住宅の中古物件もなかなか見つかるのは難しいし、公共交通機関が不便で自家用車などが無いと生活が不自由。過疎化の山奥でもないところで運転免許証の返納がしにくい。
住宅補助・支援の充実	Iターン	女性	30代	もっと全体的に給料を上げないで専門分野の資格を持った人は集まらないと思う。生活に車が必須なところや田舎で給料も安いのに家賃相場が高いところも人が戻ってこない原因だと思う。特に県外出身の人を呼び込むなら、家を建てない選択をする人もいると思うので給料が上がらないならそこに支援が必要だと思う。子育てするのに良い環境だと謳っているのに、子育て世帯が集まるような大きなショッピングモールやファミリーレストランなどもない。今や全国的に子ども医療費無償化は進んでいるのでこれを推しても無駄だと思う。公園も少なすぎる。車なしで行って余った時間少しだけ遊べるような、ブランコと滑り台だけあるような小さい公園ももっと色んなところにあるといいと思う。移住して欲しいなら津波への対策強化は必須。津波避難タワーを作っているようですが、まだまだ足りないのではと感じる。どこにいても逃げられるようにすべき。
	Iターン	女性	50代	子育て世代が阿南に住みたいと思う様な施策や環境づくり、職場づくり。若者向け格安賃貸住宅等。障害者が働ける場所を増やす。阿南市看護師の時給が安すぎ。兵庫県の半分だった。
	Uターン	男性	50代	地元で家も親も居て出産を機に帰って来たが、地元でも無い人が移住して来る理由は就職で来るのがほとんどだと思う。阿南市が住みやすいから就職先も無いけど来ましたと言うのは無いでしょう。都会との賃金格差もあるし、市が良いい施策をこころしても、よほど手厚い事をしないと、それ自当てでの移住やUターンは考えにくい。市営住宅みたいなので、移住してこれる住む所があれば、移住して来やすいのでは？と思います。
	近隣Uターン	女性	40代	今回移住にあたり、地域未来課の笠谷さんには大変お世話になりました。移住前、移住後も色々相談に乗って頂き、本当に心強い存在です。強いて言えば、移住するにあたり、引越越し費用や古民家の改修等かなり費用がかかった為、ハードルの低い補助金制度等があれば他県や市町村外からの移住者(Uターン以外)も助かります。

要旨	区分	性別	年代	コメント
家賃相場が高い	Iターン	男性	20代	賃貸の場合、阿南市よりも徳島市の方が安く綺麗な物件が多いです。あえて阿南市に住む人は日産化学工業関係者など限られた人達だけです。阿南への移住者を増やしたいのであれば、（行政のやるべきことかどうかは知りませんが）賃貸関係を徳島市内と比べて魅力的にすることが有力かと思われます。また、東京等の都会出身者は、移住当初は車を持っていないことが多いので、自転車を使用することになるかとも思います。かような場合に備え、自転車を安全に運転できるように道路整備が必要になるかと思われます。
	Iターン	男性	20代	生活をするだけなら物は揃っているが娯楽関係になると無に等しい。(QOLが著しく低い)夜道が暗い等、シンプルに危険な箇所が多い。(自動車免許がない人にはオススメ出来ない)路上へのゴミの散乱が見受けられる(自治体方法を集積所の設置等の是正することである程度は解決できるかもしれない)土地の利便性に対して賃貸物件の価格が高い。利便性に対して住民税が高い。消費が徳島市で発生しているので賃金が安い。大学がないので子育てに向いてるようでも向いてない。学歴コンプレックスを持つ人が多いのでそこら辺は教育に触れる機会が少ないのではないかと感じた。市庁舎に対して図書館が貧弱。
	Iターン	女性	30代	もっと全体的に給料を上げないで専門分野の資格を持った人は集まらないと思う。生活に車が必須なところや田舎で給料も安いのに家賃相場が高いところも人が戻ってこない原因だと思う。特に県外出身の人を呼び込むなら、家を建てない選択をする人もいると思うので給料が上がらないならそこに支援が必要だと思う。子育てするのに良い環境だと謳っているのに、子育て世帯が集まるような大きなショッピングモールやファミリーレストランなどもない。今や全国的に子ども医療費無償化は進んでいるのでこれを推しても無駄だと思う。公園も少なすぎる。車なしで行って余った時間少しだけ遊べるような、ブランコと滑り台だけあるような小さい公園ももっと色んなところにあるといいと思う。移住して欲しいなら津波への対策強化は必須。津波避難タワーを作っているようですが、まだまだ足りないのではと感じる。どこにいても逃げられるようにすべき。
その他(住宅事情)	地元就職型	男性	40代	必要なのは大学や就職先が充実していること。都市部の流行や最先端技術にいち早く触れられること 免許の無い者に対する公共交通機関の充実、空き屋の開放、またそれが全て水洗トイレであること 映画館やボーリング場、その他遊興施設が充分にあること 都市部に行かなくても阿南市で済ませられることが必要です

行政 | 意見・要望一覧

要旨	区分	性別	年代	コメント
市の施策を積極的に発信して欲しい・情報発信力がない	Iターン	男性	20代	Iターン者が市政に触れる(知る)機会がほとんどない。広報誌やホームページへの誘導チラシがあってもいいと思う。
	Iターン	男性	30代	子供に対する支援はかなり好印象を持ちました。自然が豊かなことや取り組みなど、移住するまでは知らなかったので、インスタやTikTokといったSNSで阿南についての発信を増やせば、子育て世代や、若い人たちにも、もっと認知されるではないでしょうか。また、土日には徳島市内に移動するか、大きめのスーパーなどでしか、遊ぶ場所がなさそうなので、子供(未就学児～高校生まで)が楽しめる定期的な地域のイベントや施設などもあれば、阿南市外からの移住も増えるのかなと思います。子供も大人も遊べる施設がないのが、永住するのにネックになるかなと個人的には思います。
	Iターン	男性	30代	自分が何のサービスが利用できるかわからない。阿南市が個人や地域に対して何をしているのかよくわからない。地域イベントやボランティア等の開催日や情報等もわかりやすく公開してほしい。またサービスやイベント等メリット、デメリットで別けて市民に発信してほしい。
	Iターン	男性	30代	阿南市はサーフィン環境に恵まれており、もっと県外にPRできれば、移住者は増え、子育て世代も増え、阿南市も発展していけると思いますが。
	Iターン	男性	30代	そもそも阿南市がどんな施策をしているか知る機会が広報誌ぐらいしかありません。住んでみで！ANANなどのホームページも文字ばかりで分かりにくい。絵などで分かりやすい資料をメインに据えて、詳細な説明として文字の説明を記載するなどできないでしょうか
	Iターン	男性	40代	観光資源になりそうなところはたくさんあるように思うので、もっとPRされるとよいかと思います
	Iターン	男性	40代	美味しい食材が沢山あるのに、なかなか県外の人に伝わっていない。とても勿体ないと思います。
	Iターン	男性	50代	アツにやっても都会の人には知られません。とは言え何も思いつきません。
	Iターン	女性	30代	もっとSNSなどを利用して子育てに特化した取り組みをしていることを全面に配信すべき。そして他の地方自治体に取り組んでいる良い政策を検討し、阿南市にも取り組むべき。なによりもっと情報発信を行うこれに尽きます。自分の住んでいる市が何を行っている、とれだけ自分達に生かせるのかわからない人が多い。自分から情報を取得できる人ばかりではない。市として知ってもらう努力をすべき。
	Iターン	女性	30代	まずは給与水準を上げてほしい。日本全国さまざまな地域で暮らしてきたが、阿南市はすごく暮らしやすいと感じている。道の駅などでの地元農作物の販売も盛んだし、地域の人も優しく他所者を受け入れてくれる暖かさがある。それだけで住んでよかったと思っている。観光だけではなく、阿南市が元々持っている魅力は数多くあると思う。美味しい地元産の新鮮な食材が手に入る、科学をはじめとする教育に力を入れている、地域住民の優しさ、海や山など自然の豊かさなど…。これらのことをもっと積極的にPRしてみてもどうだろうか？また、移住して活躍している人の話も聞かえてくる。実際に移住している人の声が見られるものもあつたら移住後のイメージが湧くと思う。その他移住体験ツアーなどがあつたら面白いかもしれない。

要旨	区分	性別	年代	コメント
市の施策を積極的に発信して欲しい・情報発信力がない	Uターン	男性	30代	Uターンで就職活動する際に、阿南市での求人情報が少なく、行政サービスについてもネットを通じて探すのに苦労した。高校生など、県外に出る前の段階で、阿南市の取組等をアピールできると就職活動時の選択肢に入るのでは？
	Uターン	男性	50代	現在住んでいる市民を第一にした、住みやすく住み続けたいまちづくりを推進してほしい。それが、移住希望者にとっても住みたいまちとして選んでもらえ、定住してもらえ阿南につながると思う。移住先の選択肢のひとつとして阿南を取り上げてもらえるよう、積極果敢で丁寧なPRを継続的に続けてもらいたい。決して補助金等で釣ような施策はして欲しくない。
	Uターン	男性	50代	情報発信チャンネルの拡大を希望
	Uターン	女性	30代	就職先が無ければ人は移住してきません。就職先があつたとしても、給与や休日数、福利厚生などで劣っていれば他の自治体にとられてしまいます。現状阿南市で優位に立っている企業は日亜化学工業くらいです。日亜化学工業に匹敵するレベルの給与、休日数、福利厚生を誇る企業の誘致などに力を入れる必要があると思います。また、阿南市は子育て支援が充実しています。医療費無料だけでなく、保育料も無料です。せっかく良い政策をしても、市外の人に知らなければもったいないです。兵庫県明石市のように、SNSやメディアの力を利用して発信していく必要があります。兵庫県明石市は子供の数が増え、活気にあふれる街に変化しているようです。阿南市もどんだん移住者(Uターンを含む)を増やし、活気あふれる街になればいいなと思っています。
	近隣Uターン	女性	40代	広報誌等で施策を載せているのですが、記憶に残っていません、すみません。起業家の方等もいらっしゃるのでしょうか？
	地元就職型	男性	30代	子育て世代などにはとても住みやすいと思います。阿南市以外に住んでいる方はあまり知らない事が多いです。もう少し周知できたら移住してくる方は増えると思います。
	地元就職型	男性	50代	都会の有名人や元アイドルなどに阿南の素晴らしさを知ってもらい移住をしよう。
	地元就職型	女性	20代	Uターン就職をしたが、徳島の情報をなかなか集めることが出来なかった
	地元就職型	女性	30代	ホームページやSNS等を通じていつでも調べたら出てくるようにしてほしい
	地元就職型	女性	50代	阿南市といえども地域により考え方の違いがあり、新しい移住者を快く受け入れる体制が出来つつある地域、反対に新しいモノを拒む地域。交通の利便性。Uターンしたいが、阿南市内限定となれば就業選択が限られてくる為、多種多様なやりたい事がやれない現状。農業、漁業も盛んなわりに全国にPRしきれていないのも悔しいです。
魅力のある街づくりをして欲しい	地元就職型	女性	50代	阿南の良い所をもっとアピールしてほしい。
	Iターン	男性	20代	阿南市に限ったことではないですが、結局は阿南市でしか得られないものが重要だと思っています。買い物も娯楽も交流もオンラインで一定以上楽しめる現代は、地方にとってはチャンスでありチャレンジです。阿南市に住む理由を仕事なり趣味なり支援なりで作らないといけません。若者呼び込むのであれば、特に趣味や私生活面、子育て面の支援かと思っています。
	Iターン	女性	20代	他の市町村では行っていない施策があれば魅力になるのでは。

行政 | 意見・要望一覧

要旨	区分	性別	年代	コメント
魅力のある街づくりをして欲しい	U ターン	男性	50代	現在住んでいる市民を第一にした、住みやすく住み続けたいまちづくりを推進してほしい。それが、移住希望者にとっても住みたいまちとして選んでもらえ、定住してもらえる阿南につながると思う。移住先の選択肢のひとつとして阿南を取り上げてもらえるよう、積極果敢で丁寧なPRを継続的に続けてもらいたい。決して補助金等で釣るような施策はして欲しくない。
	U ターン	女性	30代	福利厚生が充実している会社が少ないように思う。正社員で長く働こうと思うと職種を選べない。小規模な会社が多く、大手の支店などはほぼ無い。安定していない。街中まで行くのに遠い。交通の便が悪いのもともと地元で限り住むメリットは少ない。早く阿南市まで高速道路を通してほしい。子育てに力を入れるのはとても良いと思うが、中心地や子供の多い地域に大きな公園など遊ぶ場所がありません。駐車場の大きな公園があれば良いと思う。阿南市の花ひまわりとあななは可愛いが本物のひまわり自体は見当たらない。観光や写真映えするようなひまわり畑のようなものがあれば阿南市のアピールになると思う。田舎だけどころそこ店もあり、子育てにも力を入れていって環境は悪く無いと思うがそれ以外に見所が何もない市。もともと阿南にある会社に世帯主が再就職したとしても生活は決して楽ではないと思う。大手企業やサテライトオフィスの誘致がばってください。
	近隣Uターン	男性	40代	移住や等に注力するものももちろんいいのですが、人も、企業も出ていかないための施策のほうが重要だと思います。
	近隣Uターン	男性	60歳以上	他の自治体と比べて魅力のある事が少ないように思う
	地元就職型	男性	20代	企業誘致を進めるべき。卒業生の殆どが県外に流れている。少子化が加速している。県外の友人は戻ってくるメリットが無いという声が多く、改善が必要。また、給料格差、観光、レジャー、外出時の利便性など他県に劣る。目的地が散在しており無駄に時間を要す。少子化を改善すべき政策をすすめる消費を拡大させ、地元雇用を増やすこと。阿南市の魅力度調査をしてみても。若者が必要とするものがなければ戻ってこないのではないか。
	地元就職型	男性	60歳以上	持続可能なまちづくりのためには必要だと思うので、積極的に施策を展開してほしい。
	地元就職型	女性	40代	もっと積極的に楽しめるまちづくりをしてほしいと、人口は減る一方だと思います。
U・Iターン者に対する支援・補助金の充実	I ターン	男性	30代	移住に際しての補助金施策がもっと欲しかったです。（既にあるのであれば範囲の拡大やPR活動を活発に）
	I ターン	男性	30代	東京都に住んでいたにも関わらず離島はサポート外、起業や移住の金銭的サポートが受けられなかったのがとても残念だった。子育て世代として思うことは各地域に遊ぶ公園を増やしてほしい。
	I ターン	女性	40代	Iターンしてきた時に何も援助や補助がなかったのは残念だった
	U ターン	男性	40代	1、チャレンジ都市阿南創造事業補助金 Uターン、移住者向け特別枠で移住と創業支援 2、空き店舗（商店街）移住者によるチャレンジショップ【テナント代実質無料】フード、アパレル、美容理容、小売りなど既存事業所と連携における独立支援制度、M&Aなど
	U ターン	女性	30代	生活環境の変化に対応するための負担や精神的負担等はとても大きいと感じた。都市部で経験を積んだ人材に対し、転職に関する情報を組織的に提供する場を整え、さらに、自治体と連携した衣食住までサポートしたトータル・ケア的取組みがあればいいと感じた。

要旨	区分	性別	年代	コメント
U・Iターン者に対する支援・補助金の充実	近隣Uターン	男性	20代	保育料・副食費 無償化 小中学校給食費 無償化 出産祝い金 増額 Iターン者への補助の充実（家の太陽光発電補助の増額、浄化槽補助の増額、新築祝い金の増額など）
	近隣Uターン	男性	40代	企業やボランティア活動団体の運営者としての意見ですが、Uターン希望者やされた方と我々をつなぐ仕組みが薄いように思います。それともその対象者が少な過ぎて情報が来ないのでしょうか？ Uターン希望者が自己実現するためのメニューのようなものをご用意してニーズの把握と実現のサポートを市民とともにされてはいいかでしょうか？
	地元就職型	男性	40代	Uターン者に Uターンが成立後、Uターン支度金を渡してはどうでしょうか？
	地元就職型	男性	60歳以上	移住 Uターンした後は責任を持った施策をすること。
他自治体の施策を取り入れて欲しい	I ターン	女性	30代	もっとSNSなどを利用して子育てに特化した取り組みをしていることを全面に配信すべき。そして他の地方自治体を取り組んでいる良い政策を検討し、阿南市にも取り組むべき。なによりもっと情報発信を行うこれに尽きる。自分の住んでいる市が何を行っている、どれだけ自分達に生かせるのか知らない人が多い。自分から情報を取得できる人ばかりではない。市として知ってもらう努力をすべき。
	U ターン	女性	30代	就職先が無ければ人は移住してきません。就職先があったとしても、給与や休日数、福利厚生などで劣っていれば他の自治体に取り入れてしまいます。現状阿南市で優位に立っている企業は日亜化学工業くらいです。日亜化学工業に匹敵するレベルの給与、休日数、福利厚生を誇る企業の誘致などに力を入れる必要があると思います。また、阿南市は子育て支援が充実しています。医療費無料だけではなく、保育料も無料です。せっかく良い政策をしても、市外の人に知らなければもったいないです。兵庫県明石市のように、SNSやメディアの力を利用して発信していく必要があります。兵庫県明石市は子供の数が増え、活気にあふれる街に変化しているようです。阿南市もどンドン移住者(Uターンを含む)を増やし、活気あふれる街になればいいなと思っております。
	U ターン	女性	50代	売り込みしたいです。明石市の子育てや市の取り組み内容を参考にしたいと思っていますので、是非真似て欲しいです。
	近隣Uターン	男性	50代	子供が育てやすい環境をつくれれば良いと思います。例えば、明石市は人口が増加しており、その理由は、ほかの地域からの移住も結構あるようです。子育て支援のほか企業誘致などで移住やUターンが増えていくと思います。
	近隣Uターン	女性	40代	明石市の成功事例のように、子供(子育て世代)への予算増→転入増、出生率アップ→税収増→子育て世代以外への予算も増やせた…という施策は、阿南市でも可能でしょうか？このようなアンケートも初めてですし、今後に期待しています。
少子高齢化対策	U ターン	男性	50代	子供が県外に就職しているが、市内の求人が少ないうえに条件が悪い。県外企業は、来て欲しいという熱意をもって子供に接していたが、そういったことから県外に流れやすいように感じる。地域公共交通が不便で車がないと生活できない。地域公共交通の利便性を造成させてほしい。両親の協力無くても自立できる環境整備、子育て支援施設が充実しているが、阿南市も見習って欲しい。阿南市の廃墟公園を改善してほしい。子供が遊ぶところを維持管理またはつくってほしい。県外は出生率が高く友達もすぐ近くにいるが、阿南市の出生率向上対策をすすめてほしい。兄妹なのに同じ保育所に通えないようなことが無きようにしてほしい。
	U ターン	男性	50代	少子化問題が一番大きいと思います

行政 | 意見・要望一覧

要旨	区分	性別	年代	コメント
少子高齢化対策	地元就職型	男性	20代	企業誘致を進めるべき。卒業生の殆どが県外に流れている。少子化が加速している。県外の友人は戻ってくるメリットが無いという声が多く、改善が必要。また、給料格差、観光、レジャー、外出時の利便性など他県に劣る。目的地が散在しており無駄に時間を要す。少子化を改善すべき政策をすすめる消費を拡大させ、地元雇用を増やすこと。阿南市の魅力度調査をしてみてもは。若者が必要とするものがなければ戻ってこないのではないか。
	地元就職型	男性	50代	頑張っって施作を進めてもらい、少子化や高齢化問題解決に努めてもらいたい。
無駄な補助金が多い・税金が高い	Iターン	男性	20代	生活をするだけなら物は揃っているが娯楽関係になると無いに等しい。(QOLが著しく低い)夜道が暗い等、シンプルに危険な箇所が多い。(自動車免許がない人にはオススメ出来ない)路上へのゴミの散乱が見受けられる(自治体のゴミの回収方法を集積所の設置等の是正することである程度は解決できるかもしれない)土地の利便性に対して賃貸物件の価格が高い。利便性に対して住民税が高い。消費が徳島市で発生しているので資金が安い。大学がないので子育てに向いてるようう向いてない。学歴コンプレックスを持つ人が多いのでそこら辺は教育に触れる機会が少ないのではないかと感じた。市庁舎に対して図書館が貧弱。
	Uターン	男性	50代	現在住んでいる市民を第一にした、住みやすく住み続けたいまちづくりを推進してほしい。それが、移住希望者にとっても住みたいまちとして選んでもらえ、定住してもらえる阿南につながると思う。移住先の選択肢のひとつとして阿南を取り上げてもらえるよう、積極果敢で丁寧なPRを継続的に続けてもらいたい。決して補助金等で釣るような施策はして欲しくない。
	Uターン	男性	50代	子育て世代または、介護世代。どちらにしてもともな病院が無い。阿南医療センターなど最低悪。まともな医師がいないと安心して子供や親を任せられない。また、反社会的勢力の人口の多さ。また、税金の無駄遣い。市政の改革及び平和で安全で公平な生活が出来る阿南市を望みます。
	近隣Uターン	男性	50代	無駄な補助金使い過ぎ、良い企業からの寄付が無駄。
職員の対応が良くない	Iターン	男性	50代	転職が決まって転入する際に市役所に訪れた際に、何もなかったように手続きだけ終わった。少しくらい都市からの転入なので住民課の人からも情報をくれるとか心使いがあってもいいと思う。第一印象は冷たい感じでした。移住支援サービスを使わずに転入する人もいるのだから、差別はしてほしくない。阿南の情報くらいその場でくれてもいい。
	Iターン	女性	30代	ただでさえ、その他費用が掛かるので、空き家の活用等で安く住める場所を紹介してもらえたらよかった。または、ネットで物件を紹介するサイトがあれば、使用する側、紹介する側双方にとって手間は少ないと思う。当時、担当課に電話で問い合わせた時、選択肢の提案もなく、「民間の不動産屋さんに言ってください」と言われ、対応にガッカリしたので。忙しく職員が対応できないのであれば、丁寧に対応できる案内係があればいいと思う。
	地元就職型	女性	40代	阿南市のお出かけスポットを開かれることが多いのですが、おすすめできるところが全くなくて、毎回困ってしまいます。私は仕事の都合で住んでいるだけで、阿南市に魅力を感じたことがありません。すでに移住されてこられた方が、がっかりしているのではと、時折申し訳なく思います。せっかく来られたのに地域に馴染めなかったようで引越されて行ったお家もありました。贅沢は言いませんので、整備された公園や、新しい図書館など、自然を生かした、さまざまな世代がゆくり過ごすことができる施設を作ってもらいたいです。今阿南市にいる子どもたちには、田舎でも充実した人生を送ることができるといことを感じてもらいたいです。最後に、移住者を増やしたいのであれば、市役所の方はもう少し親切な対応が必要だと思います。私はほとんど行く用事はありませんが、冷たさにも言えない気持ちになります。

要旨	区分	性別	年代	コメント
移住体験が出来る仕組みがあると良い	Iターン	女性	30代	まずは給与水準を上げてほしい。日本全国さまざまな地域で暮らしてきたが、阿南市はすごく暮らしやすいと感じている。道の駅などでの地元農作物の販売も盛んだし、地域の人も優しく他所者を受け入れてくれる暖かさがある。それだけで住んでよかったと思っている。観光だけではなく、阿南市が元々持っている魅力は数多くあると思う。美味しい地元産の新鮮な食材が手に入る、科学をはじめとする教育に力を入れている、地域住民の優しさ、海や山など自然の豊かさなど…。これらのことをもっと積極的にPRしてみてもどうだろうか？また、移住して活躍している人の話も聞かせて。実際に移住している人の声が見られるものもあつたら移住後のイメージが湧くと思う。その他移住体験ツアーなどがあつたら面白いかもしれない。
	Iターン	女性	30代	阿南市にはお試し滞在宿泊施設がないので、お試し滞在中に、より暮らしを身近に体験できる一軒家の宿泊施設があると良いと思う。
阿南市の魅力度調査を実施する・行政と意見を交換できる場を作る	Uターン	男性	不明	県外の大学へ進学する理由を高校生にヒアリング、県外大学在籍の阿南市出身者にもヒアリングし、10代、20代の若者の意見を多く取り入れるべきだと思う。市長が若いのはメリット。もっと若い、これから社会に出て行く世代との意見交流の場を増やすのが良いと思います。私の娘も将来阿南市、徳島県より魅力的にしたいと、地域創生の分野を学習できる県外大学への進学を希望しており、同じような考えの友達も沢山いるようです。そんな考えを持つ若者が、市政に関与、意見出来る場を増やして欲しいです。
	地元就職型	男性	20代	企業誘致を進めるべき。卒業生の殆どが県外に流れている。少子化が加速している。県外の友人は戻ってくるメリットが無いという声が多く、改善が必要。また、給料格差、観光、レジャー、外出時の利便性など他県に劣る。目的地が散在しており無駄に時間を要す。少子化を改善すべき政策をすすめる消費を拡大させ、地元雇用を増やすこと。阿南市の魅力度調査をしてみてもは。若者が必要とするものがなければ戻ってこないのではないか。
元々の在住者に対する還元がない	近隣Uターン	女性	40代	移住やUターン施策に力を入れるのもいいですが、長くすんで入る人がこれから先も住み続けたいと思えるような施策もしてほしい。ずっと住んでる人に恩恵がないと、そのうち他へ移住する可能性があるから。
	地元就職型	女性	30代	阿南市に企業はあるのですが、採用があんまりない。仕事に行く時間帯に大渋滞が起きているので、阿南市内に仕事に行こうと思えない。市外からの移住が多く、市内に元々住んでる人に還元が少ないと思う。
その他(行政)	Uターン	男性	50代	今の若者は、大人より環境や防災に関心が高い。就寝先や子育てが充実していることが重要だが、環境対策や防災に力を入れていり町が若者に受け入れられる一つの要素ではないかと思う。
	Uターン	男性	50代	行政の本気度が低い、面白くない、予算が少ない、将来性がない、低所得者や母子家庭に優しい、
	Uターン	男性	50代	観光や産業をはじめ魅力ある地域資源も少ない中で、様々な施策を打ち出しよくやって頂いている。

生活 | 意見・要望一覧

要旨	区分	性別	年代	コメント
地域交流・ 友達作りの場の 提供	1ター	男性	40代	見能林に一年前に移住して半年前にお花の販売するようになってやっと知り合いが増え始めましたもって阿南市の人たちと交流を深めたいので来年も阿南市役所での活動させていただきたいです
	1ター	女性	30代	若者や中堅層の人と知り合う場が少ない。もって誰かと繋がりたいが、そんな場が少ない。不規則な休みやコロナで密にもできない職業のため、ますます家にこもりがちになる。阿南市内にもイオンのような映画館や娯楽がほしい
	1ター	女性	30代	同世代の友達作りにも苦労したので、そのあたりのサポートがほしい。
	1ター	女性	40代	知人のいない阿南市に移住したので、市役所でされているトライアルサウンディングは是非今後も参加したいので続けて欲しいです。事業者さんとの交流もあれば是非したいです。いまは自分で探して会いに行っています。宜しくお願致します。
	1ター	女性	50代	移住の人だけで活動せず地域の人と一緒に色々な活動が出来たら良いと思います。
	1ター	女性	50代	新興住宅地などでは同年代家族や子供を通じてのコミュニティがあると思うので、色んなイベントとかがあれば参加したいと思うし地域の活性化にもつながると思いますが、周囲が高齢者ばかりの土地に婚姻の関係で転入してきた者としては、住み始めて十数年経って初めて話す人もいるくらいで、魅力を感じる場所ではないと思います。ちなみに住民票は阿南市ですが就職先は小松島市でした。
	近隣U1ター	男性	40代	企業やボランティア活動団体の運営者としての意見ですが、U1ターンの希望者やされた方と我々をつなぐ仕組みが薄いように思います。それとその対象者が少な過ぎて情報が来ないのでしょうか？U1ターン希望者が自己実現するためのメニューのようなものをご用意してニーズの把握と実現のサポートを市民とともにされてはいいでしょうか？
	近隣U1ター	男性	50代	海部郡出身で、親が公務員で徳島市の公務員住宅に住んでいた約30年前、阿南の会社就職し、数年後親が退職に際し、阿南に家を購入・移住。当時は阿南潜水でダイビングをすることで会社以外にも阿南に知り合いができたが、今はそんな機会が無くなった。
	近隣U1ター	女性	30代	少子高齢化は目に見えているのだから、とにかく子どもを大事にしてほしい。医療費助成や、保育料免除は親のための施策だ。子どもたちが阿南で生れて育って良かったと思えるような、子どものための施策を考えてほしい。そう言う、他に無いような地域にしていかなければならないと思う。とくに、コロナ禍では厳しい感染対策が未だにとられているが、子どもたちに寄り添っているだろうか？今の子どもたちは大事にされていると感じているだろうか？他の地域に先がけて率先して子どもへの厳しい感染対策は緩和すべきだと思う。マスクの任意や、パーティションの廃止、行事や地域交流を積極的に行うなど、街全体が子どもたちに優しい阿南市であってほしい。豊かな自然環境や人との繋がりを大切に、子どもが阿南市を好きになってもらえるような取り組みをしてほしい。
地元就職型	男性	50代	最近、移住者やU1ターナーが起業して、イベント等に参加しているのをよく見かけます。このような事業者に対する助成制度の創設や地元事業者との連携を促進する施策を検討しても良いのではないかと思います。	
病院が少ない・ 通いづらい・ 医師レベルが低い	1ター	女性	60歳以上	バスでスーパー病院美容院等気軽に行けないバスを見かける近年なかった車が無いと生活出来ない所だから高齢者が車を手放せないヨロヨロ歩きの高齢者が運転席から降りて来たのを見て驚きました 主人が入院した時にタクシーしか使えず家に響きました バスがガラ空きなのは見て知ってます もって停留所を増やし便とコースが出来れば徐々に高齢者が車を手放せるのでは？
	U1ター	男性	30代	阿南市の中でも田舎のほうになると買い物に行くにも、病院に行くにも約30分ほどかかります。南にも高速道路ができるのはとても良い事だとは思いますが、漁師町はあまり影響が感じられません。対策を考えて頂きたいです。
	U1ター	男性	50代	子育て世代または、介護世代。どちらにしてもまともな病院が無い。阿南医療センターなど最低最悪。まともな医師がいないと安心して子供や親を任せられない。また、反社会的勢力の人口の多さ。また、税金の無駄遣い。市政の改革及び平和で安全で公平な生活が出来る阿南市を望みます。
	U1ター	女性	60歳以上	魅力的な仕事の少ない点は勿論、交通の便の悪さの改善（マイカー無しでは日常生活も儘ならない。タクシーさえも少なくて呼べない事体が多いし、高額で老後は使用が難しい）と、買い物や病院が遠く、将来通いが困難になる点が永住に不安を感じる点が改善されればと思う。
	地元就職型	女性	40代	企業やショッピングモールなど若者が済みたいと思えるように誘致してほしい 婦人科、産婦人科を増やしてほしい 秋や対策を進めてほしい（古民家の改修、商店街の復興など）
治安の維持・強化	1ター	男性	20代	生活をするだけなら物は揃っているが娯楽関係になると無いに等しい。(QOLが著しく低い)夜道が暗い等、シンプルに危険な箇所が多い。(自動車免許がない人にはオススメ出来ない)路上へのゴミの散乱が見受けられる(自治体のゴミの回収方法を集積所の設置等の是正することである程度は解決できるかもしれない)土地の利便性に対して賃貸物件の価格が高い。利便性に対して住民税が高い。消費が徳島市で発生しているのでも資金が安い。大学がないので子育てに向いてない。学歴コンプレックスを持つ人が多いのでそこら辺は教育に触れる機会が少ないのではないかと感じた。市庁舎に対して図書館が貧弱。
	1ター	女性	60歳以上	現在私の住む地区極町では、空き家が多く雑草が生い茂っていたり、危険ではないかと思う時があります。空き家の活用などができないかと思いますが、移住を希望される方や、バケーションハウスとして貸し出すような政策はできないのでしょうか？
	U1ター	男性	30代	今取り組んでいるかもしれませんが、希望がいくつか。使われなくなった民家を居住用、あるいはオフィスとして積極的に使って貰う取り組みがあれば良いと思います。テレワークや、場所を固定しない職業の人材を引き込みやすさと。日本の食糧自給率向上の観点から、耕作放棄された土地を市が持ち、様々な人が協力してする農業を始めると良いと思います。体力仕事なのでカッコいい身体になれる、という切り口も斬新だと思います。これも、親同士の交流の場となる「公園」の整備をお願いします。綺麗な公園になれば、人も集まり逆に不審者は寄り付かないと思います。予算が余ってるなら、道路工事よりも公園の整備を優先してください。
	U1ター	男性	50代	子育て世代または、介護世代。どちらにしてもまともな病院が無い。阿南医療センターなど最低最悪。まともな医師がいないと安心して子供や親を任せられない。また、反社会的勢力の人口の多さ。また、税金の無駄遣い。市政の改革及び平和で安全で公平な生活が出来る阿南市を望みます。
閉鎖的な 地域がある	近隣U1ター	女性	40代	私は小松島市出身ですが阿南市は市外出身の人を他所者扱いする人が多く感じる。あー阿南でない人やなど散々言われた。隣の市なのに。徳島市に近いけん阿南市とはちがう。都会やなとか。そのように県外から来られた人にも言うのを聞いた。
	近隣U1ター	女性	60歳以上	地域によりますが閉鎖的なところがある！
	地元就職型	男性	50代	受け入れ側がオープンであることが大切だと思います。
地元就職型	女性	50代	阿南市といえども地域により考え方の違いがあり、新しい移住者を快く受け入れる体制が出来つつある地域、反対に新しいモノを拒む地域。交通の利便性。U1ターンしたが、阿南市内限定となれば就業選択が限られてくる為、多種多様なやりたいた事がやれない現状。農業、漁業も盛んなわりに全国にPRしきれていないのも悔しいです。	

要旨	区分	性別	年代	コメント
防災対策の強化	1ター	女性	30代	もっと全体的に給料を上げないで専門分野の資格を持った人は集まらないと思う。生活に車が必須なところや田舎で給料も安いのに家賃相場が高いところも人が戻ってこない原因だと思う。特に県外出身の人を呼び込むなら、家を建てる選択をする人もいると思うので給料が上がらないならそこに支援が必要だと思う。子育てするのに良い環境だと謳っているのに、子育て世帯が集まれるような大きなショッピングモールやファミリーレストランなどもない。今や全国的に子ども医療費無償化は進んでいるのでそこを推しても無駄だと思う。公園も少なすぎる。車なしで行けて余った時間少くだけ遊べるような、プランコと滑り台だけあるような小さい公園がもっと色んなところにあるといいと思う。移住して欲しいなら津波への対策強化は必須。津波避難タワーを作っているようですが、まだまだ足りないのではと感じる。どこにいても逃げられるようにすべき。
	U1ター	男性	50代	今の若者は、大人より環境や防災に関心が高い。就職先や子育てが充実していることば重要だが、環境対策や防災に力を入れていり町が若者に受け入れられる一つの要素ではないかと思う。
	地元就職型	男性	50代	南海トラフ地震の懸念から海から離れた山の地域の移住に限られてしまうと思うので、山側のインフラ整備に力を入れていけばU1ターナーや移住者も増えてくると思います。
	U1ター	男性	30代	無料Wifiが使えるところを増やして欲しい
その他(生活)	地元就職型	男性	40代	必要なのは大学や就職先が充実していること。都市部の流行や最先端技術にいち早く触れられること 免許の無い者に対する公共交通機関の充実、空き屋の開放、またそれが全て水洗トイレであること 映画館やボーリング場、その他遊園施設が充分にあること 都市部に行かなくても阿南市で済ませられることが必要です

観光・イベント | 意見・要望一覧

要旨	区分	性別	年代	コメント
豊かな自然のアピール・活用	I ターン	男性	30代	豊かな自然と適度な生活利便性(文明)があって、とりえず車があれば生活できるので、県外から定住しました。都会すぎず、田舎すぎず、バランスがとれていますね。子どもの医療費も大変助かってます。小学生は科学センターで年1回、理科の実験や勉強ができるのも、教育や子育て面で魅力を感じました。大きい望遠鏡のやつも、夜に家族で行きましたよ。これからも家族一同、宜しくお願いします。
	I ターン	男性	30代	子供に対する支援はかなり好印象を持ちました。 自然が豊かなことや取り組みなど、移住するまでは知らなかったので、インスタやTikTokといったSNSで阿南についての発信を増やせば、子育て世代や、若い人たちにも、もっと認知されるのではないのでしょうか。 また、土日には徳島市内に移動するか、大きめのスーパーなどでしか、遊ぶ場所がなさそうなので、子供(未就学児〜高校生まで)が楽しめる定期的な地域のイベントや施設などもあれば、阿南市外からの移住も増えるのかなと思います。 子供も大人も遊べる施設がないのが、永住するのにネックになるかなと個人的には思います。
	I ターン	男性	30代	阿南市はサーフィン環境に恵まれており、もっと県外にPRできれば、移住者は増え、子育て世代も増え、阿南市も発展していけると思います。
	I ターン	男性	30代	インフラ整備が最優先、特に高速道路に至っては未だに開通していないのは致命的とも言える、地域としての取り組みに平凡で特色がなく自立たない、具体的に自然があるのにそれを一日中楽しめる施設や観光が皆無であり、それは雇用や永住に結びついていない。 要望としては、RVパークやキャンプ場などこれから西、南へ向かう中間宿の役割とそこでの充実した「食」を広めてよかった印象を強めたほうがいいのではないかと思います。
	I ターン	女性	30代	まずは給与水準を上げてほしい。 日本全国さまざまな地域で暮らしてきたが、阿南市はすごく暮らしやすいと感じている。 道の駅などの地元農産物の販売も盛んだし、地域の人も優しく他所者を受け入れてくれる暖かさがある。それだけで住んでよかったと思っている。 観光だけではなく、阿南市が元々持っている魅力は数多くあると思う。美味い地元産の新鮮な食材が入る、科学をはじめとする教育に力を入れている、地域住民の優しさ、海や山など自然の豊かさなど…。これらのことをもっと積極的にPRしてみようだろうか？ また、移住して活躍している人の話も聞かえてくる。実際に移住している人の声が見られるものもあつたら移住後のイメージが湧くと思う。その他移住体験ツアーなどがあつたら面白いかもしれない。
	U ターン	女性	50代	色々難しい事はあるかもしれませんが、光のまちをアピールしているのだから、思い切って目玉になるイルミネーションとかに予算を使ってみたらいいのでは？ SNSで話題になるような。綺麗な海もあるのにもったいないと思う。
	U ターン	女性	50代	自然保全活動など地域活動が活発になり、地域住民の森や海岸、里山などを誘致できれば良いと思います。
	地元就職型	男性	40代	淡路島みたいに、山や川や海をフルに活用した体験型アトラクションを誘致してください。
地元就職型	男性	不明	商店街の活性化が必要だと思います。とくに一方通行になっているところは不便で、廃れているように思います。サービス業者の誘致を積極的に行なって、活性化させることで阿南の魅力が伝わります。自然も多く、暮らしやすい環境ではあるもの他からの流入には魅力が伝わっていないし、まだそこまでの魅力がないように思います。	

要旨	区分	性別	年代	コメント
豊かな自然のアピール・活用	地元就職型	女性	40代	阿南市のお出かけスポットを開かれることが多いのですが、おすすめできるところが全くなくて、毎回困ってしまいます。私は仕事の都合で住んでいるだけで、阿南市に魅力をかんじたことがありません。すでに移住されてこられた方が、がっかりしているのではと、時折申し訳なく思います。せっかく来られたのに地域に馴染めなかったようで引越されて行ったお家もありました。 贅沢は言いませんので、整備された公園や、新しい図書館など、自然を生かした、さまざまな世代がゆっくり過ごすことができる施設を作ってもらいたいです。今阿南市にいる子どもたちには、田舎でも充実した人生を送ることができるといことを感じてもらいたいです。 最後、移住者を増やしたいのであれば、市役所の方はもう少し親切な対応が必要だと思います。私はほとんど行く用事はありませんが、冷たさに何とも言えない気持ちになります。
観光・レジャー施設の充実	I ターン	男性	30代	インフラ整備が最優先、特に高速道路に至っては未だに開通していないのは致命的とも言える、地域としての取り組みに平凡で特色がなく自立たない、具体的に自然があるのにそれを一日中楽しめる施設や観光が皆無であり、それは雇用や永住に結びついていない。 要望としては、RVパークやキャンプ場などこれから西、南へ向かう中間宿の役割とそこでの充実した「食」を広めてよかった印象を強めたほうがいいのではないかと思います。
	I ターン	男性	40代	観光資源になりそうなどころはたくさんあるように思うので、もっとPRされるとよいかと思います
	U ターン	女性	30代	福利厚生が充実している会社が少ないように思う。正社員で長く働こうと思うと職種を選べない。小規模な会社が多く、大手の支店などはほぼ無い。安定していない。街中まで行くのに遠い。交通の便が悪いのでとても地元でない限り住むメリットは少ない。早く阿南市まで高速道路を通してほしい。 子育てに力を入れるのはとても良いと思うが、中心地や子供の多い地域に大きな公園など遊ぶ場所があまり無い。駐車場の有る大規模な公園があれば良いと思う。 阿南市の花ひまわりとあななは可愛いが本物のひまわり自体は見当たらない。観光や写真映えするようなひまわり畑のようなものがあれば阿南市のアピールになると思う。 田舎だけでなくそこそこ店もあり、子育てにも力を入れていって環境は悪く無いと思うがそれ以外に見所が何もない市。もともと阿南にある会社に世帯主が再就職したとしても生活は決して楽ではないと思う。大手企業やサテライトオフィスの誘致がんばってください。
	U ターン	女性	50代	色々難しい事はあるかもしれませんが、光のまちをアピールしているのだから、思い切って目玉になるイルミネーションとかに予算を使ってみたらいいのでは？ SNSで話題になるような。綺麗な海もあるのにもったいないと思う。
	地元就職型	男性	20代	企業誘致を進めるべき。卒業生の殆どが県外に流れている。少子化が加速している。県外の友人は戻ってくるメリットが無いという声が多く、改善が必要。また、給料格差、観光、レジャー、外出時の利便性など他県に劣る。目的地が散在しており無駄に時間を要す。少子化を改善すべき政策をすすめる消費を拡大させ、地元雇用を増やすこと。阿南市の魅力度調査をしてみれば。若者が必要とするものがなければ戻ってこないのではないかと。
	地元就職型	男性	40代	淡路島みたいに、山や川や海をフルに活用した体験型アトラクションを誘致してください。
イベントの開催・情報発信	I ターン	男性	30代	子供に対する支援はかなり好印象を持ちました。 自然が豊かなことや取り組みなど、移住するまでは知らなかったので、インスタやTikTokといったSNSで阿南についての発信を増やせば、子育て世代や、若い人たちにも、もっと認知されるのではないのでしょうか。 また、土日には徳島市内に移動するか、大きめのスーパーなどでしか、遊ぶ場所がなさそうなので、子供(未就学児〜高校生まで)が楽しめる定期的な地域のイベントや施設などもあれば、阿南市外からの移住も増えるのかなと思います。 子供も大人も遊べる施設がないのが、永住するのにネックになるかなと個人的には思います。

観光・イベント | 意見・要望一覧

要旨	区分	性別	年代	コメント
イベントの開催・ 情報発信	I ターン	男性	30代	自分が何のサービスが利用できるかわからない。阿南市が個人や地域に対して何をしているのかよくわからない。地域イベントやボランティア等の開催日や情報等もわかりやすく公開してほしい。またサービスやイベント等メリット、デメリットで別けて市民に発信してほしい。
	I ターン	女性	50代	新興住宅地などでは同年代家族や子供を通じてのコミュニティがあると思うので、色んなイベントとかがあれば参加したいと思うし地域の活性化にもつながると思いますが、周囲が高齢者ばかりの土地に婚姻の関係で転入してきた者としては、住み始めて十数年経って初めて話す人もいるくらいで、魅力を感じる場所ではないと思います。ちなみに住民票は阿南市ですが就職先は小松島市でした。
	近隣Uターン	男性	50代	道路インフラ整備。 イベントなどへの市からの支援、補助の整備。 広報 1000人規模のホールの建設。
	近隣Uターン	女性	30代	少子高齢化は目に見えているのだから、とにかく子どもを大事にしてほしい。医療費助成や、保育料免除は親のための施策だ。子どもたちが阿南で生れ育って良かったと思えるような、子どものための施策を考えてほしい。そう言う、他に無いような地域にしていかなければならないと思う。とくに、コロナ禍では厳しい感染対策が未だにとられているが、子どもたちに寄り添っているだろうか？今の子どもたちは大事にされていると感じているだろうか？他の地域に先がけて率先して子どもへの厳しい感染対策は緩和するべきだと思う。マスクの任意や、パーティションの廃止、行事や地域交流を積極的に行うなど、街全体が子どもたちに優しい阿南市であってほしい。豊かな自然環境や人との繋がりを大切に、子どもが阿南市を好きになってもらえるような取り組みをしてほしい。
	地元就職型	男性	20代	0歳からの医療費免除は今後も続けてほしいです。また最近では、阿南市役所や津乃峰神社、淡島など、マルシェやイベントの機会も増え、とても嬉しいです。しかし、阿南にはショッピングモール（IEONやゆめタウン等）がないため、日中は阿南に住んでいる人であっても徳島市内に出かけることが多いのが現状です。小松島にできたスシローさんがとても賑わっているのは、阿南より南に回転ずしがなかったからだと思っています。そのように阿南にも大きなショッピングモールもしくは、複合施設のようなものができれば、阿南市の移住を考える若者が増えるのではないかと考えます。ショッピングモールが現実的に難しいようであれば、那賀町に徳島木のおもちゃ美術館ができたように、阿南でも何か考えていただけると嬉しいです。将来、阿南でカフェを開きたいと考えているので、今後も阿南を盛り上げていてもらいたいです。
食材・食文化のアピール	I ターン	男性	20代	生活をするだけなら物は揃っているが娯楽関係になると無いに等しい。(QOLが著しく低い) 夜道が暗い等、シンプルに危険な箇所が多い。(自動車免許がない人にはオススメ出来ない) 路上へのゴミの散乱が見受けられる(自治体のゴミの回収方法を集積所の設置等の是正することである程度は解決できるかもしれない) 土地の利便性に対して賃貸物件の価格が高い。利便性に対して住民税が高い。消費が徳島市で発生しているので賃金が安い。大学がないので子育てに向いているように向いてない。学歴コンプレックスを持つ人が多いのでそこら辺は教育に触れる機会が少ないのではないかと感じた。市庁舎に対して図書館が貧弱。
	I ターン	男性	30代	インフラ整備が最優先、特に高速道路に至っては未だに開通していないのは致命的とも言える、地域としての取り組みに平凡で特色がなく自立たない、具体的に自然があるのにそれを一日中楽しめる施設や観光が皆無であり、それは雇用や永住に結びついていない。要望としては、RVパークやキャンプ場などこれから西、南へ向かう中間宿の役割とそこでの充実した「食」を広めてよかった印象を強めたほうがいいのではないかと思います。

要旨	区分	性別	年代	コメント
食材・食文化のアピール	I ターン	男性	40代	美味しい食材が沢山あるのに、なかなか県外の人に伝わっていない。とても勿体ないと思います。
	I ターン	女性	30代	まずは給与水準を上げてほしい。日本全国さまざまな地域で暮らしてきたが、阿南市はすごく暮らしやすいと感じている。道の駅などで地元農作物の販売も盛んだし、地域の人も優しく他所者を受け入れてくれる暖かさがある。それだけで住んでよかったと思っている。観光だけではなく、阿南市が元々持っている魅力は数多くあると思う。美味しい地元産の新鮮な食材が手に入る、科学をはじめとする教育に力を入れている、地域住民の優しさ、海や山など自然の豊かさなど…。これらのことをもっと積極的にPRしてみてもどうだろうか？また、移住して活躍している人の話も聞かえてくる。実際に移住している人の声が見られるものもあつたら移住後のイメージが湧くと思う。その他移住体験ツアーなどがあつたら面白いかもしれない。

令和4年度成果報告書

「阿南市と大正大学の連携協力に関する協定」に基づく地方創生・地域の活性化等に関する研究事業

阿南市UIターン調査

アンケート調査（資料集）

発行

大正大学地域構想研究所

シティプロモーションプロジェクト

発行日

令和5年3月